

乙羽会次世代法・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性管理職員（課長職以上）の割合増加ならびに、テレワーク制度の利用（在宅勤務等）増加に向けて次のような行動計画を策定する。

1. 当会の課題

- （１） 施設の女性管理職（管理職以上）の増員及び育成強化を目指す
- （２） 職員の柔軟勤務を考慮し、テレワーク制度導入が必要

2. 計画期間

● 2025 年 10 月 1 日～2030 年 9 月 30 日

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：管理職候補者に占める女性の割合を 70%以上にする

《取組内容》

※2025 年 10 月 ◦昇格判定会議において、2025 年度より導入した人事評価制度の結果を昇進・昇格人事に反映し、公正な昇進・昇格人事を行う

◦評価者研修において男女公正な評価をするように周知していく

◦上記を毎年実施し、適正な制度維持に努め女性管理職の登用を推進する

目標 2：テレワーク制度の利用率：全従業員 10%以上にする

《取組内容》

※2025 年 10 月 ◦在宅勤務・柔軟勤務の実施状況を確認し利用拡大を目指す