

# 令和6年度 美浦保育園の自己評価について

保育士等が保育の質の向上を図る目的で実施した自己評価を踏まえ、当園の保育の内容について園全体の評価として取りまとめたので公表致します。

## 自己評価の取り組みと目標

個々の保育実践の振り返りと自己評価の実施、キャリアアップ研修で個々が学んだ事をもとに研修内容を組み立て園内研修を持つ等、保育計画と保育実践の共通理解を図り、園全体での評価に繋げることで保育の質の向上に努めました。令和6年度は研究発表で取り組んだ「ロコモ・ラジオ体操」を引き続き継続し、さらなる体力の向上に努めました。また、保育の質の向上を図る為、園内研修や保育士の研修を充実させたいとの意見もあり、令和7年度は研修内容、保育士のスキルアップを図る研修等に積極的に参加していきたいと思っております。今後も子ども達が安心して過ごせる環境を整え、保護者や地域社会との信頼関係を築いていきたいと思っております。

## 今年度の評価点

- ・個々の保育を心がけ、適切に保育できた
- ・リーダーとして日々の保育を実践することができた
- ・自分の持ち味を活かして保育することができた

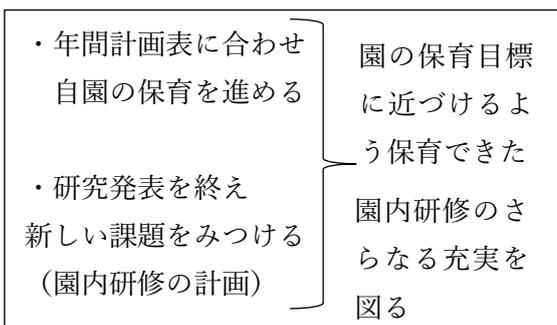
## 園全体評価

- ・職員全員で協力しながら行事の取り組みができた
- ・研修で取り組んできたロコモ・ラジオ体操を継続し、体力づくりを行うことができた
- ・リーダーを中心に各自の役割を果たしながら職務に取り組めた

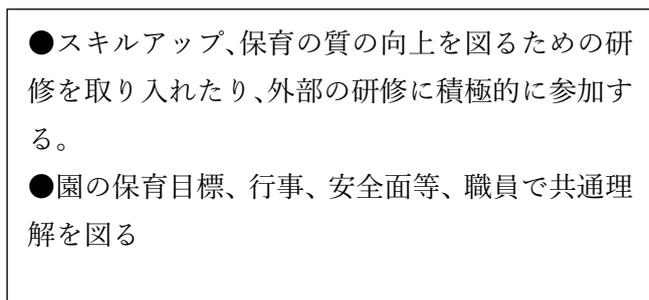
## 次年度の改善点

スキルアップ、保育の質の向上の研修を取り入れたり、外部の研修に積極的に参加する。色々な研修に参加することで自園の保育のスキルアップを図る

### 【令和6年度】 計画と実践



### 【令和7年度】 保育計画



## 総評

保育士自身の保育の振り返りから園全体への振り返りとなり、子ども達一人一人と寄り添い丁寧な保育を心がけてきた。令和6年度は、研究発表を終え新たな園内研修に取り組むことを計画し進めてきた。令和7年度はさらなる保育の質の向上を図る為、園内研修や保育士のスキルアップの為の外部の研修に積極的に参加する等、自園の保育のさらなる向上に努めていきたいと思う。