

令和7年度 美浦保育園の自己評価について

保育士等が保育の質の向上を図る目的で実施した自己評価を踏まえ、当園の保育の内容について園全体の評価として取りまとめたので公表致します。

自己評価の取り組みと目標

個々の保育実践の振り返りと自己評価の実施、キャリアアップ研修で個々が学んだ事をもとに研修内容を組み立て園内研修を持つ等、保育計画と保育実践の共通理解を図り、園全体での評価に繋げることで保育の質の向上に努めました。令和7年度は新しい職員を迎え、全職員が協力し個々の職務を全うすることができました。また、保育の質の向上を図る為、手遊びや指あそび等のスキルアップを図り、子ども達と一緒に楽しみたいとの意見や主体性を育む保育を取り入れる為、3、4、5歳児の縦割り保育を実施したいとの意見がでました。令和8年度は個々のスキルアップを図り、園全体で保育の質の向上を目指していきたいと思えます。今後も子ども達が安心して過ごせる環境を整え、保護者や地域社会との信頼関係を築いていきたいと思えます。

今年度の評価点

- ・集団にとらわれ過ぎず、個別に対応できた
- ・よく話し合いをし、クラス運営をすすめることができた
- ・隣のクラス、同じフロアで連携をとりフォローすることができた

園全体評価

- ・自分のクラス以外でも積極的に関わって接していくことができた
- ・仕事内容の分担を行い、スムーズに運営することができた
- ・それぞれの職員が自分の役割をきちんと把握し、職務に励むことができた

次年度の改善点

- ・報告、連絡、相談をより細かく密にする
- ・手遊び、指あそび等のスキルアップを図る
- ・縦割り（3、4、5歳児）で活動する日をもうけてもよいと思う

【令和7年度】 計画と実践

・スキルアップを図る為、外部の研修に参加する	→	バランスよく職員を研修に参加させることができた。
・園の保育目標、行事安全面等、職員で共通理解を図る		それぞれが目標に向かい職務に励むことができた

【令和8年度】 保育計画

●手遊び、指あそび等のスキルアップを図り、園全体におろしていく
●主体性を育む保育実践のため、3、4、5歳児の月1回からの縦割り保育を行う
●報告、連絡、相談をより細かく密に行う

総評

保育士自身の保育の振り返りから園全体への振り返りとなり、子ども達一人一人と寄り添い丁寧な保育を心がけてきた。令和7年度は、職員がそれぞれの役割を分担し、スムーズに運営することができたと思う。令和8年度はさらなる保育の質の向上を図る為、園内研修や保育士のスキルアップの為の外部の研修に積極的に参加する等、自園の保育のさらなる向上に努めていきたいと思う。