

育児介護休業法に基づく情報公表

男性労働者の育児休業取得率

2024 年度 (2024 年 1 月 1 日～2024 年 12 月 31 日) 取得実績なし

2025 年度 (2025 年 1 月 1 日～2025 年 12 月 31 日) 取得実績なし

女性活躍推進法に基づく情報公表

男女賃金差異(男性社員の賃金に対する女性社員の賃金)

2025 年度 (2025 年 1 月 1 日～2025 年 12 月 31 日)

正規労働者 17.9% 非正規労働者 0.06% 全労働者 1.93%

・正社員:社外への出向者を除く、パート・有期社員:契約社員、アルバイト、パートが該当。

女性管理職比率(管理職とは「課長級」と「課長級より上位の役職(役員を除く)」の合計)

2025 年度 (2025 年 1 月 1 日～2025 年 12 月 31 日) 0.27%

男女の平均継続勤務年数の差異 2026 年 4 月 1 日現在 男性 6 年 女性 9 年

役員に占める女性の割合 2026 年 4 月 1 日現在 33%