

求人申込票

R8年2月改定

No.	正規		-	
	パート		-	

【令和7年度 施設基本情報】

法人名	社会福祉法人和良陽福社会				施設形態	認可保育園		施設長	比嘉 節子							
施設名	わらび保育園						採用担当	比嘉 節子								
就業地	〒 904-0322	就業場所変更(異動)の有無 ありの場合は面接時に詳細説明			なし	TEL		098 - 958 - 0966								
	読谷村字波平54-10				担当者連絡先		-									
定員数	90	組数	5組	職員数	20代	30代	40代	50代	60代以上	計	創立	西暦	2017年	採用日	2026年4月	
					3人	3人	5人	3人	6人	20人	資格要件	保育士		無資格	募集なし	

【雇用条件】

フルタイム				求人数	3人		パート				求人数		
雇用形態	非正規		試用期間	無		試用期間							
賃金形態	月給		①基本給	160,000 円		時給	円 ~ 円						
② 全員に支給する手当	特殊業務手当	5,000円	読谷村支援手当	10,000円		③ 全員に支給する手当	特殊業務手当			円			
	処遇改善Ⅰ手当	40,000円	処遇改善Ⅲ手当	8,500円			読谷村支援手当			円			
対象者に支給する手当	処遇改善Ⅱ手当	5,000~40,000円	手当	円			処遇改善Ⅲ手当			円			
	手当	円	手当	円		対象者に支給する手当	手当			円			
③基本最低支給額 (①基本給+②全員に支給する手当)				223,500 円		締め日	末日	支給日	毎月10日	翌月払い			
住宅手当	無	円	通勤手当	有	2km以上 2,000~7,000 円/月	賞与	年 回	前年度年間実績	円				
締め日	末日	支給日	毎月10日	翌月払い		通勤手当	有			円			
賞与	有	年 2回	前年度年間実績	1ヶ月		マイカー通勤		駐車場	有・無料		円		
昇給	有(不定期)		経験年数による加給	有		昇給			経験年数による加給				
加入保険等	<input checked="" type="checkbox"/> 健康保険 <input checked="" type="checkbox"/> 雇用保険	<input checked="" type="checkbox"/> 厚生年金 <input checked="" type="checkbox"/> 労災保険	<input checked="" type="checkbox"/> 退職金(1年以上勤務) ※加入しているものに <input checked="" type="checkbox"/>		加入保険等	健康保険 雇用保険	厚生年金 労災保険	退職金 ※加入しているものに <input checked="" type="checkbox"/>					
別途徴収金	有	給食費	6,000 円	円		別途徴収金	有	給食費			円		
勤務時間	7時 00分 ~ 18時 30分		実働	8H	休憩時間	60分	シフト制	有		勤務時間	①	時 分 ~ 時 分	
	《備考》		1年単位の变形労働時間制		②	時 分 ~ 時 分							
残業	有	月平均	0~1	時間		実働		休憩時間		シフト制			
休日	土(1回)	日	祝日	年末年始 慰霊の日		残業		月平均			時間		
	週休二日制		年間休日数	105日		休日	土(毎週)	日	祝日	年末年始 慰霊の日			
有給休暇	採用後	6カ月経過後	初年度年間	10日		休日	週休二日制		週所定労働日数			日	
契約期間の定め (非正規のみ記載)	有	2026年 4月 ~	契約更新	<input checked="" type="checkbox"/> 有	無	有給休暇			労働基準法第39条による				
		2027年 3月 まで	更新上限の有無	有	無	雇用期間の定め			~	契約更新			
正規登用制度	有・能力による							まで	<input type="checkbox"/> 有	無			

新人職員に対する配慮	複数クラス(0~2歳児クラス)に配置し、保育に慣れるようにサポートします。園見学可能です。日程調整のため園見学は事前にお電話にてご連絡お願い致します。	備考	ICT(コドモン)導入しています。フルタイムの方は処遇改善Ⅰは毎月手当として、また手当とは別に年度末に精算し、一時金として支給します。
------------	---	----	---

受動喫煙対策(屋内禁煙)	あり	従事すべき業務内容	・保育業務全般	業務範囲の変更の有無	なし
--------------	----	-----------	---------	------------	----