

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	多機能事業所 由布の麓ROK
住 所	大分県由布市湯布院町川上字木床2245番2
電話番号	0977-76-5215

事業所番号	4411300322
管理者名	衛藤 清隆
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		80 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検動要に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	

1事例以上ある場合:10点

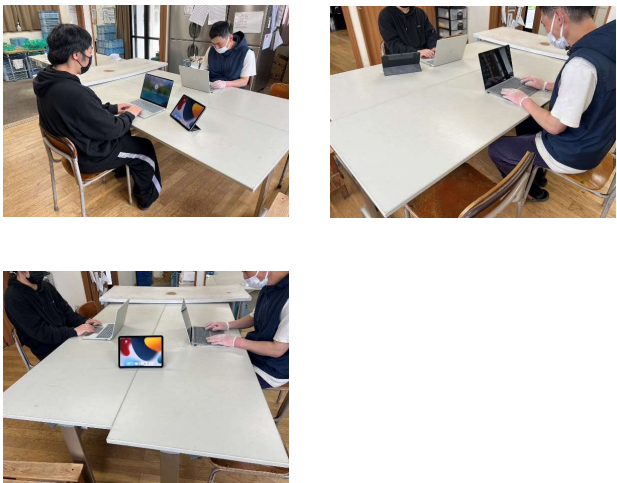
項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	180 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	多機能事業所 由布の麓ROK	事業所番号	4411300322
住 所	大分県由布市湯布院町川上字木床2245番2	管理者名	衛藤 清隆
電話番号	0977-76-5215	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：大分県由布市湯布院町</p> <p>実施日程：11/1~11/8</p> <p>利用者数：4名</p> <p>実施した知識・能力向上に係る実施の概要</p> <ul style="list-style-type: none">・ SNS活用方法や動画編集の知識・能力向上	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>・ SNS活用方法や動画編集の知識を学び、相手の意図している事を聞き取るコミュニケーション能力を育てる。また、常日頃からしている作業以外のものを学び、一般就労の幅を広げる。</p>	
<p><成果></p> <p>一般就労に向けて、作業技術や流れ作業で他者との関わりを身に付けられています。</p> <p>他社との関りも苦手意識や抵抗感を徐々になくして自信に繋がられています。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

分からないことがあればその場で質問を頂き、意欲的に学ぶ姿勢が見られました。

このような機会を頂き、ありがとうございます。

今後も定期的開催すると知識が向上していき、一般就労に繋がると思います。

連携先企業（担当者）	株式会社THREE NINE
------------	----------------

利用者からの意見・評価

普段見ている動画とかがどうやって作っているかが分かり、おもしろかった。

また、お客様の意見をちゃんと聞き取れるかやイメージが合っているかが重要と学びました。

これはどの仕事に通ずるものだと思うので、この能力を伸ばしていきたいと思いました。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	多機能事業所 由布の麓ROK	事業所番号	4411300322
住 所	大分県由布市湯布院町川上字木床2245番2	管理者名	衛藤 清隆
電話番号	0977-76-5215	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：大分県由布市湯布院町川上字木床2245番2 実施日程：R6年4月1日～ 週7日 利用者数：1名～15名/日 実施した生産活動・施設外就労の概要 ・菌床しいたけの栽培、出荷、販売</p>	<p><活動の様子></p> <p>しいたけパック作業</p>  <p>しいたけ摘み取り作業</p> 
<p><目的></p> <p>一般企業への就労が困難な障がい者に就労の機会提供を提供するとともに、生産活動を通して、その知識と能力の向上に必要な訓練などを提供することを目的としています。さらに、事業所外での就労を通じて、一般就労への意識向上や対企業様でのマナーを学ぶこともできます。また、受け入れ先にとっても人手不足の解消や、生産性の向上に繋がると考えます。</p>	<p>しいたけ選別作業</p>  <p>しいたけ軸切り作業</p> 
<p><成果></p> <p>一般就労に向けて、作業技術や流れ作業で他者との関わりを身に付けられています。 サイズや品種が同じものばかりではないので、様々な役割に組み込まれ、苦手意識や抵抗感を徐々になくして自信に繋がられています。</p>	<p>しいたけのパック詰めや摘み取り、選別など しいたけの市場出荷や販売に関わる作業を行っています。</p>

連携先の企業等の意見または評価

<p>安定して作業員を派遣していただけているので、通年安定した出荷が可能となっています。 また、天候等に左右されることなく、出荷することも可能となっております。 今後も障がいのある方にも扱っていただける作業を、お任せしたいと思っております。 地域と連携して今後もご活躍の場を広げていただきたいと思います。</p>			
連携先企業名	合同会社 由布のしいたけ	担当者名	大土