

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	こども療育研究室 Lulu North&Side 放課後デイサービス		
○保護者評価実施期間	2026年 2月 10日		～ 2026年 2月 22日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	43	(回答者数) 21
○従業者評価実施期間	2026年 2月 10日		～ 2026年 2月 22日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	11	(回答者数) 11
○事業者向け自己評価表作成日	2026年 3月 14日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	他職種連携による支援の提供	5領域に基づいた活動の立案と実施	こどもたちが、より興味を持って楽しく取り組めるように、スタッフ一人一人がアンテナを張って情報収集に努めます。
2	職員の研修会参加・認定資格取得など、職員の質の向上に向けた取り組み	専門的な視点を踏まえた活動の立案と実施 利用児に対する多角的アプローチ	職員間での情報共有の場を設け、子どもたち一人一人に必要な支援が行えるように努めています。
3	グループ企業内事業所との交流・連携 他事業所との交流・連携	複数の事業所合同でのイベント開催 研修会・茶話会など地域交流に向けた企画実施 研修会などへの積極的参加	他事業所との交流を深め、地域発展に繋がるように取り組んでいきます。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者の交流会やイベントの実施が不十分	人員不足 運営面での経験不足	他事業所での取り組みなど参考に、事業所で開催できる企画を検討していきたいです。 定期的な保護者見学会等のご案内や、保護者参加型イベントの企画運営に取り組みたいです。
2	地域との交流が不十分	地域との交流が希薄であった	地域の会議やイベントへの参加を始めています。自治会との連携しながら、より交流を深められるよう努めていきます。
3	スタッフの療育への力量の差	知識と経験の差	人材育成のためのシステムを見直していきます。 外部研修会などの情報をキャッチし、研修会参加へのバックアップを行っていきます。