

合同会社T-RADIANCE 職場環境等要件

区分	職場環境等要件項目	当法人としての取り組み
入職促進に向けた取組	事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	同法人内の他事業所と人事交流を行い短期出向等で新しい現場経験を通じてスキルアップと視野拡大を図っている
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)	年齢・資格問わず、未経験者の採用も積極的に行っている
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等	強度行動障害支援者養成研修、児童発達管理責任者基礎研修・児童発達管理責任者実践研修等の受講費用、研修費用を法人にて負担し、シフト調整等を行うことにより職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保	管理者または人事担当者による定期的な面談・相談等の機会を確保している
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	出産育児・介護等、職員の事情の状況にあわせた早番固定や週末休みなどの配慮を実施。副業をしている職員には、他業務との両立が可能な時間帯でシフト調整を行っている
	有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標(例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得)を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけ等に取り組んでいる	勤怠システムで取得状況を確認し、未取得者には個別に声かけを行っている。また勤怠システムにて取得状況を見える化し、職員と共有を行っている
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業者のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	健康診断については短時間勤務者やパート職員も対象に含め、勤務時間内に受診できるよう配慮を行っている。また年1回ストレスチェックをアンケート方式で実施している
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成し、ミーティングにてヒヤリ・ハット等共有し職員からの意見の反映、実際の事例をもとに内容の更新を行っている
生産性向上(業務改善及び働く環境改善)のための取組	現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している	現場の課題の見える化を実施している
	5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている	5S活動による職場環境の整備を行っている
	各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施	法人にて各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定を行い各事業所の負担軽減に取り組んでいる。クラウド型勤怠管理やクラウド型の人事管理システムにて職場環境改善に向けた取り組みを行っている
やりがい・働きがいの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	スタッフミーティングを日々実施し支援内容の見直しや情報共有を行うと共に職員間のコミュニケーションの機会を設けている
	地域社会への参加・包容(インクルージョン)の推進のため、モチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	地域の行事や児童館等に積極的に参加し、近隣の店や住民との交流を図っている