

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	沖縄障害者福祉工場
住 所	沖縄県国頭郡恩納村字山田1548-1
電話番号	098-965-5902

事業所番号	4711750044
管理者名	名城 道広
対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 石垣島クリーニング会社の火災に伴う社会貢献・地域連携活動（支援含む）

実施日程 令和6年4月～5月（令和5年度：令和6年1月～3月）

実施した生産活動・施設外就労の概要：令和6年1月、離島（石垣島）においてクリーニング企業が二度の火災により、各ホテルへのタオル、シーツ、ガウン等の供給ができなくなり、観光産業にも大きな影響を受けるため、行政、島内ホテルの要請により、本島のクリーニング企業による連携支援の実施

利用者数等 利用者全員

<目的>

地域連携活動のねらい：地域同企業、石垣島各ホテル、行政とも連携し、クリーニング会社の支援、それに伴う石垣島の観光産業の中核となる各ホテル支援

地域にとってのメリット：ハードワークであったが、各企業との連携がとれた

対象者にとってのメリット：緊急的なことであり、利用者にも説明し、タオルの1日仕上げ等優先的に対応することができた。（船積みトラック・コンテナ）

<成果>

実施した結果：令和6年11月の復旧までの間、各社の継続的に同支援が進められ、石垣島のホテル稼働にも大きな支障がなく、多くの観光産業各社も影響が最小に済んだため、恩賜会（利用者含む）も地域連携及び社会貢献に繋がっていくことができた。また、当事業所の収益アップにつながった。（1,094,071円）

課題点：今回は火災と言う想定していない突発的事象であり、恩賜会でものBCP対策を含め、防火・防災対策にも十分注意して日頃から取り組む

<活動の様子>

・活動の様子の写真



八重山地域におけるホテルリネン供給体制に関する支援体制について
（本島のクリーニング各社が協力して石垣市のクリーニング企業を支援）



令和6年1月2日、1月4日の石垣市のクリーニング工場火災について



・火災クリーニング企業から依頼のあったタオル等の支援作業を行う利用者（恩賜会）

連携先の企業等の意見または評価

・今回の火災は、沖縄県の施策の一つである観光産業（宿泊者を受け入れる施設、その下支えとなる請負企業を含む）の重要性の確認とまた、離島県における弱点と思われることがわかった。それまで、各クリーニング企業の連携、支援などがなく、一クリーニング企業が操業できなくなっただけでも、県内のホテルに多大な影響があることが判明した。そこでホテルリネン供給体制に関する支援体制が締結され、実施されたことが八重山地域のホテル、観光産業にも大きく貢献したと考える。また、他クリーニング企業や当施設でもタオル、シーツなどを石垣島から船便でトラック及びコンテナ配送という経験したことがなく、また、一日仕上げという難題であったが、利用者が効率よく対応して、生産に支障がなかったことは、評価しても良いと考える。各企業社代表者からも、今回の初めての取り組みで数か月に渡る支援であったが、無事終了できたことは良かった。また、今までライバル関係にあった同業者が、緊急時に協力して対応することはよかった。との評価のコメントが多数ありました。なお、本件は、恩賜会におけるホテルリネン工場として生産性の向上ができる地域貢献及び地域連携の事例の一つと考えております。

連携先企業名	(有)ニューラッキーランドリー・社会福祉法人恩賜会・綿久（株）・（株）大洋クリーナー・大洋リネンサプライ（株）・石垣島各ホテル・	担当者名	各企業代表者
--------	--	------	--------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	沖縄障害者福祉工場
住 所	沖縄県国頭郡恩納村字山田1548-1
電話番号	098-965-5902

事業所番号	4711750044
管理者名	名城 道広
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所：ルネッサンスリゾートホテル・グランドメルキュール残波ホテル
 実施日程：令和6年6月5日（水）、令和7年2月19日（水）
 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
 各リゾートホテルの研修を通じて、社会とのつながりを経験し、また、就労意欲を高めることにより、利用者の自立支援をサポートする
 利用者数：8名（各ホテル4名）

<目的>

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい：クリーニング業を営む上で、基本的な知識と理解を習得してもらい、生産性の向上に繋がることを目的とする
 利用者にとってのメリット：リゾートホテルに行く機会がないので、研修と施設見学することで、社会とのコミュニケーションを得る

<成果>

実施した結果：利用者にとって、リゾートホテル研修は憧れでもあり、全員が、とてもためになって、タオル製品を大事にしたいとのこと
 得られた成果：研修後、モチベーションが高まり、今後の仕事に活かしたいとのこと
 課題点：研修の際に緊張感なのか利用者が、リラックスできていない者もいたため、次回から事前学習も含めて検討していきたい

<活動の様子>

- ・活動の様子の写真
- ・成果物の写真

活動内容の追加コメント

8名の利用者が二か所のリゾートホテルで研修を実施したが、毎日の仕事では経験しないことを学ぶことで、挨拶、自己紹介等基本的な社会との関りや自信をつかむこと。
 日々の仕事に従事するが、少しでも自立支援に繋がることを期待している



連携先の企業や事業所等の意見または評価

- ・連携した結果に対する意見または評価：各ホテルへ4名の利用者が、ホテルリネン室から客室への導線、客室内のタオル等の浴室への並べ方を客室サービス担当者から直に教えてもらい、工場で生産するタオルがホテルでどのように使用されるか実践研修を行った。また、研修が利用者の一般就労に繋がるよう取り組んでいきたい。また、ホテル担当者から、研修生の挨拶や礼儀等しっかりしており今後も研修受入れをしたい
- ・今後の連携強化に向けた課題：リゾートホテル各社の協力と委託先のクリーニング社の支援が必要となる。また、利用者の知識・能力向上のために研修内容を利用者が、わかりやすいものにするか彼らの意見を聞いて、向上させていきたい。

連携先企業（担当者）

ルネッサンスリゾートホテル（金城源次郎）・グランドメルキュール残波ホテル（森根徹）

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価

リゾートホテルへ入るのが、初めてという利用者が多く、「緊張した」「自分たちが仕上げたタオルを使用するので、汚れ、破れ等は今以上に確認が必要」「ビーチで飼育しているイルカ、エイなどリゾート施設をみれて楽しかった」「ウォーターライダーは大きくてすごい」「ホテル内はとてもきれいで工場内の整理整頓が必要」「バスタオル、フェースタオルなど使用されているので、今の仕事にやりがいを感じた」「ホテルがいろいろな人たちが頑張っている姿をみて、励みになった」等

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	沖縄障害者福祉工場
住 所	沖縄県国頭郡恩納村字山田
電話番号	098-965-5902

事業所番号	4711750044
管理者名	名城 道広
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		80 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検動向に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	点

期限内に提出していない場合：-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計

160

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	沖縄障害者福祉工場
住 所	沖縄県国頭郡恩納村字山田
電話番号	098-965-5902

事業所番号	4711750044
管理者名	名城 道広
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		80
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		点
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		15
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	7	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		5
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
160
点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	78,620	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	11,804	人	利用者の1日の平均労働時間数	7	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	--------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	59,615,839	円	利用者に支払った賃金総額	74,810,434	円	収支	▲15,194,595	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	68,661,505	円	利用者に支払った賃金総額	73,238,645	円	収支	▲4,577,140	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	81,304,889	円	利用者に支払った賃金総額	72,489,366	円	収支	8,815,523	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている ☐

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☒

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している ☒

②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒

※研修名 経営課題と働き方改革
研修講師 中小企業診断士 富山 修治
実施日・受講者数 1月 24日 15人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☐

※研修、学会等名
実施日 月 日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業所の視察・実習の実施している ☒

※先進的事業所名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名 丸紅沖縄支店
実施日/参加者数 12月 4日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒

※商談会等名
主催者名 (有)ナガオカ
日時 2月 27日
内容 新規事業のための

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している ☐

⑥当該人事評価制度を周知している ☐

人事評価制度の制定日 年 月 日
人事評価制度の対象職員数 名
うち昇給・昇格を行った者 名
当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している ☐

⑦当該ピアサポーターは「障害者771研修」を受講している ☐

※配置期間 月 日～ 月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐

※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☒

※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☒

※受理日 6年 7月 26日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	78,620	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	11,804	人	利用者の1日の平均労働時間数	7	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	--------	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	59,615,839	円	利用者に支払った賃金総額	74,810,434	円	収支	▲15,194,595	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	68,661,505	円	利用者に支払った賃金総額	73,238,645	円	収支	▲4,577,140	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	------------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	81,304,889	円	利用者に支払った賃金総額	72,489,366	円	収支	8,815,523	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☒
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☒
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している	☒
※研修名 経営課題と働き方改革	
研修講師 中小企業診断士 富山 修治	
実施日・受講者数 1月 24日 15人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 丸紅沖縄支店	
実施日/参加者数 12月 4日 2人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している	☒
※商談会等名	
主催者名 (有)ナガオカ	
日時 2月 27日	
内容 新規事業のための	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☐
⑤当該人事評価制度を周知している	☐
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

（Ⅵ）経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した	☒
※受理日 6年 7月 26日	