

令和6年度

# 事業計画書

自：令和 6年 4月 1日

至：令和 7年 3月 31日

社会福祉法人 与勝福社会

## 令和6年度与勝福祉社会事業計画

### 基本理念

法人運営にあたっては、職員の雇用確保と人材育成を重点的に努め、継続して経営組織体制の強化を図るとともに、安定した財務基盤の確立を目指します。

利用者の立場に立った質の高いサービス提供を行うとともに、社会貢献活動への取り組みを拡充していきます。

### 基本方針

1. 職員雇用の安定と人材育成に努めます。
2. 事業と財務の安定及び改善を図ります。
3. 利用者の立場に立った事業の継続と業務の見直しを行うとともに、地域福祉の充実に寄与します。

### 職員理念

奉仕性豊かな心、創造性豊かな心、行動性豊かな心、協調性豊かな心を職員理念として掲げ人材育成に努めます。又、職員の役割として、専門職として倫理綱領を遵守します。

### 職員の雇用確保と資質向上について

職員雇用確保に向けて、外国人雇用を積極的に行い、継続してハローワーク求人募集やホームページ等の活用も実施していきます。

更に、職員の専門性の向上のために、施設内外の研修等に積極的に参加すると共に、社会福祉の専門職員として資格の取得を推進します。

### 社会福祉施設等における事業継続計画（BCP）の周知及び訓練の実施について

感染症や自然災害等が発生した場合であっても、介護サービスが安定的・継続的に提供できるよう、事業継続計画（BCP）の周知を行い、研修への参加や訓練を実施します。地域のネットワーク等を構築し、近隣の施設や行政等と連携を図り取り組んでいきます。

### 非常災害対策

火災の避難訓練を実施し、防災体制の向上を図ります。

### 評議員会の開催

評議員会は、定時評議員会として年一回開催します。定時評議員会のほかに、理事長が必要と認めたときには随時、評議員会を開催します。

### 理事会の開催

理事会の定例会は、年三回開催します。定例の理事会のほかに、理事長が必要と認めたときには随時、理事会を開催します。

### 理事調整会議の開催

毎月理事調整会議を開催し、各事業所の現況を報告すると共に、法人業務執行の協議等を行います。

### 監事監査の実施

監事監査を5月と10月に定例で実施し、そのほか監事が必要と認めたときには監査を行います。

### 第三者委員への苦情等の報告

利用者等からの苦情に対して、第三者委員へ苦情内容の報告を行い、必要に応じて協議し助言を受けます。また、年一回は各事業所で、対応、解決した苦情等について、第三者委員への報告会を実施します。

### 施設長会議の実施

毎月理事長及び各施設長で施設長会議を開催し、各施設の現況を報告すると共に、各施設の業務執行の協議等を行います。

### 管理者会議の実施

週一回各施設長、課長及び各管理者で管理者会議を開催し、各事業所の現況を報告すると共に、各事業所の業務執行の協議及び課題等について話し合います。

### 食の自立支援事業の実施

在宅で調理が困難な高齢者に対して定期的に弁当を宅配し、栄養バランスのとれた食事を提供するとともに、配達者によって健康状態を含めた安否確認を行なうことにより、健康で自立した生活を送ることができるよう支援を行ない、高齢者及びその家族の身体的・精神的負担の軽減を図ります。

### 地域貢献事業の実施

地域に根ざした施設を目指し、地域の福祉・生活課題の解消に向けた具体的な取り組みを通して、地域との交流、貢献活動を行います。

#### 主な事業内容

- (1) うるま市の「食の自立支援事業」には該当しない、食の確保が困難な高齢者等へ配食サービスを計画的に提供することにより、食生活の改善を図るとともに、安否確認を行います。

- (2) 津堅島にて家族のみでは外出が困難な障害者・高齢者等へ、施設の公用車を使用して外出の支援を行います。
- (3) 地域自治会の行事及びミニディサービス等の活動に参加協力を行います。
- (4) 学生の介護体験やボランティアの受け入れを行います。

令和6年度

# 事業計画書

自：令和 6年 4月 1日

至：令和 7年 3月31日

特別養護老人ホーム 与勝の里  
短期入所生活介護事業所与勝の里

## 令和6年度事業計画

特別養護老人ホーム与勝の里  
短期入所事業与勝の里

### 1. 基本方針

利用者の立場に立って、安全で、明るく、楽しい家庭的な雰囲気の中、尊厳と自立支援をケアの基本として、利用者が生きがいのある生活が送れるような、施設作りを目指します。

### 2. 重点目標

#### (1) 感染症対策

インフルエンザや新型コロナウイルス等への感染予防策を徹底し、施設内への感染対策を行っていきます。

#### (2) 心身機能の維持向上

安心した生活が送れるように、個々の身体状況に応じた環境整備を行い、事故防止に努めます。

精神面の安定が図れるように、感染症対策を行いながら面会を実施していきます。

#### (3) 個別機能訓練の実施

日常生活において、残存機能の活用・個別機能訓練を実施し、多職種連携しながら、ADL維持向上を目指します。

#### (4) 看取りケアの充実

嘱託医・各専門職員・ご家族との協力体制のもと、看取りケアの充実に努めます。

#### (5) 短期入所に於いては、在宅介護が継続できるように、生活リハ強化と個別ケアに努めます。

#### (6) 個々の状態に応じた食事を提供し、継続した栄養管理を行うと共に利用者の満足度アップを目指します。

#### (7) 介護サービスの見直しを行い、個別ケアが提供できるように、介護スキルの標準化を図ります。

#### (8) 権利擁護については、施設内外の研修等へ積極的に参加し、身体拘束ゼロを目指します。

### 3. 事業内容

#### (1) ケアマネジメントについて

- ①入所前の生活状況や利用者本人、ご家族の意向を把握し、個々に合ったケアプランを作成します。

- ② ケア内容については、随時状況の確認を行いながら、利用者、ご家族及びサービスに関わる職員と協議を行い、ご家族へ説明して、同意を得てサービスを提供します。

## (2) 日常生活の援助

- ① 利用者本位を念頭に、丁寧な言葉遣いや思いやりの態度で接します。
- ② 個々の生活スタイルを尊重して、趣味や役割の継続、屋外活動、リハビリを通して、生き甲斐を見出せるように援助します。
- ③ 入浴、排泄、食事の日常生活の援助、生活相談等のメンタルケア、健康管理及び療養上の支援を行います。
- ④ 利用者の自立支援を念頭に、本人の体調等を考慮しながら、温食給食に努め、可能な限り離床を促し、食堂で楽しく食事がいただけるように努めます。
- ⑤ 利用者の権利擁護を尊重して、身体拘束ゼロを目指します。
- ⑥ 利用者の日常生活において、安全確認を心掛け、必要に応じて福祉用具を活用し、安心・安全な生活が送れる環境作りに努めます。

## (3) 健康管理

- ① 随時利用者の体調確認を行いながら嘱託医と連携を図り、疾病の早期発見、早期治療に努め、定期健康診断を年1回実施します。
- ② 食事については、管理栄養士を中心に随時嗜好調査・残食調査を実施して、必要に応じて食事内容の変更等、迅速に対応していきます。また、低栄養リスクの高い方へは、栄養状態・嗜好を考慮した食事の調整を行い、定期的に食事の観察を行っていきます。それから、食事支援のあり方に関する知識、技術の向上を図り、個々の状態に応じた食事の形態を考慮して、利用者の満足度アップを目指します。
- ③ 衛生管理については、厨房内及び施設全館の害虫駆除を年2回行います。
- ④ 感染症対策に於いて、職員や来園者による感染症の持ち込みが無いように、入園前の検温・アルコールによる手指消毒の徹底・マスク着用。面談が必要な場合は、屋外での面談やWEB機能を活用した面談を行います。また、利用者には、毎日の健康チェックを行いながら、御家族との面会の際は予約制とし、面会スペースを設けて実施。地域の感染状況に応じて、屋外やガラス越し、またはWEB機能を活用するなどの対応を行っていきます。

(4) 環境整備

- ① 利用者の状態に応じて、モジュール車椅子・超低床ベッド・褥瘡予防エアマット・ベット上(床)センサーマット等の福祉用具を活用し、安全確保を行っていきます。

(5) 看取りケア・重度者ケアの充実支援

- ① 御家族へ、適切な助言を行いながら看取りへの不安を軽減して、可能な限り本人・ご家族の意向を尊重し、満足していただける看取りケアに努めていきます。本人とご家族が気兼ねなく過ごせるよう、個室を提供します。

(6) 地域交流及び地域貢献

- ① 地域に根ざした施設作りを目指して、施設行事等への案内、地域の保育園、小・中・高校生の職場体験学習、ボランティアを受け入れ、また地域行事などへ積極的に参加し、地域とのつながりを大切にします。
- ② 実習生について、福祉施設として可能な限り受け入れて、介護技術の指導援助を行い、その育成に努めます。
- ③ 公益的な取り組みを強化して、地域貢献に努めます。
- ④ 沖縄県災害派遣福祉チーム(DWAT おきなわ)への登録を行い、災害時の派遣体制を整備します。

(7) 非常災害対策

- ① 感染症を含め、万が一の災害に備えて、BCP(事業継続計画)を見直します。
- ② 年1回の災害訓練と、年2回の防災訓練(避難・通報・消火)を実施して、防災意識の高揚に努めます。
- ③ 消火器具の取り扱い方法を、熟知すると共に、設備等の定期点検を実施します。
- ④ 火災の原因につながる、器具の取り扱いや、定期点検を徹底します。

(8) 介護サービスの標準化

- ① 随時勉強会を開催して、介護技術の向上・ケア内容の統一を図ります。
- ② 各種マニュアルの見直しを行います。
- ③ OJT を活用し、接遇や新人職員の技術向上を図ります。

(9) 職員の資質の向上

- ① 研修会への積極的参加と研修報告会の実施
- ② 施設内事例研究発表会への参加
- ③ 県内外の老人福祉施設研究大会等への参加

- ⑤ 施設各部署連絡会への参加
- ⑥ 認知症介護実践者研修会への派遣の計画的実施
- ⑦ その他、関係機関によって随時計画される福祉関係研修会への参加
- ⑧ 専門性の向上の為に、社会福祉の専門職員としての資格を習得するように努めます。

(10) 短期入所生活介護事業について。

- ① 利用者の皆様が、明るく、楽しくサービスを利用していただきながら、可能な限り在宅生活が維持出来るように支援します。また、職員の資質の向上を図るとともに、関連機関と居宅介護支援事業所との連携を密にして利用者の確保に努めます。

(11) うるま市高齢者等緊急一時保護事業及び措置入所について。

- ① うるま市が利用決定した、災害時又は虐待等により、緊急に保護を必要とする高齢者を受け入れ、安全な生活を確保します。

# 令和6年度行事計画

特別養護老人ホーム与勝の里

| 月                         |    |   | 行事予定                   | 月   |  |  | 行事予定           |
|---------------------------|----|---|------------------------|-----|--|--|----------------|
| 4月                        |    |   | ユニット会議                 | 10月 |  |  | ユニット会議         |
|                           | 15 | 月 | 開設42周年                 |     |  |  | 主任会議           |
|                           |    |   | 集団検診（入所者・職員）           |     |  |  | 職務会            |
|                           |    |   | 職務会                    |     |  |  |                |
|                           |    |   | 主任会議                   |     |  |  |                |
| 5月                        |    |   | ユニット会議                 | 11月 |  |  | ユニット会議         |
|                           |    |   | 主任会議・介護サービス課会議         |     |  |  | 主任会議・介護サービス課会議 |
|                           | 12 | 日 | 母の日会                   |     |  |  | ミニ運動会          |
|                           |    |   | 鯉のぼり集会                 |     |  |  | 全館消毒           |
|                           |    |   |                        |     |  |  | 夜間想定避難訓練       |
| 6月                        |    |   | ユニット会議                 | 12月 |  |  | ユニット会議         |
|                           |    |   | 主任会議                   |     |  |  | 主任会議           |
|                           |    |   | 父の日会                   |     |  |  |                |
|                           |    |   | 地域のハーリー見学・参加           |     |  |  | クリスマス会         |
|                           |    |   | 消火避難訓練                 |     |  |  | 家族会との大掃除       |
|                           |    |   | 全体職務会                  |     |  |  | 職務会            |
| 7月                        |    |   | ユニット会議                 | 1月  |  |  | 年賀式            |
|                           | 7  | 日 | 七夕集会                   |     |  |  | ユニット会議         |
|                           |    |   | 主任会議・介護サービス課会議         |     |  |  | 主任会議・介護サービス課会議 |
|                           |    |   | 害虫駆除                   |     |  |  | ムーチャー作り        |
|                           |    |   |                        |     |  |  | 害虫駆除           |
| 8月                        |    |   | ユニット会議                 | 2月  |  |  | ユニット会議         |
|                           |    |   | 主任会議                   |     |  |  | 節分             |
|                           |    |   | ※8/16（ウンケー） 8/18（ウークイ） |     |  |  | 主任・介護サービス課会議   |
|                           |    |   |                        |     |  |  | 沖縄マラソン応援       |
|                           |    |   |                        |     |  |  | 初詣参拝           |
| 9月                        |    |   | ユニット会議                 | 3月  |  |  | ユニット会議         |
|                           |    |   | 主任・介護サービス課会議           |     |  |  | ひなまつり集会        |
|                           |    |   | 敬老会                    |     |  |  | 主任・介護サービス課会議   |
|                           |    |   |                        |     |  |  |                |
|                           |    |   | 合同レク交流会（デイとの交流会）       |     |  |  |                |
|                           |    |   |                        |     |  |  |                |
| ※ 各ユニットにて、二カ月に一度 合同誕生日会開催 |    |   |                        |     |  |  |                |

# 令和6年度研修計画

| 月   | 研修会名            | 開催者・場所    | 参加人数 | 研修日数 | 参加者     |
|-----|-----------------|-----------|------|------|---------|
| 4月  | 機能訓練員連絡会        |           | 1名   | 半日   | 機能訓練員   |
|     | 看護師連絡会          |           | 1名   | 半日   | 看護師     |
| 5月  | 初任者研修           | 県総合福祉センター | 1名   | 2日   | 介護員     |
|     | 相談員連絡会          |           | 1名   | 半日   | 相談員     |
|     |                 |           |      |      |         |
| 6月  | 県介護支援専門員研修会     | 県総合福祉センター | 1名   | 半日   | 介護支援専門員 |
|     | 身体拘束廃止勉強会       | 施設内       |      |      | 全職員     |
|     | ケアマネ連絡会         | 県総合福祉センター | 1名   |      | 介護支援専門員 |
|     |                 |           |      |      |         |
| 7月  | 九州老人福祉施設研修大会    |           |      |      |         |
|     |                 |           |      |      |         |
| 8月  | 認知症介護実践者研修      | じんぶん館     | 1名   |      | 介護員     |
|     |                 |           |      |      |         |
| 9月  | 県喀痰吸引研修         |           | 2名   |      | 介護員     |
|     | 身体拘束廃止勉強会       | 施設内       |      |      | 全職員     |
|     | 認知症介護実践セミナー     |           |      |      | 介護員     |
|     |                 |           |      |      |         |
| 10月 | 相談員連絡会          |           | 1名   | 半日   | 相談員     |
|     |                 |           |      |      |         |
|     |                 |           |      |      |         |
| 11月 | 看護師連絡会          |           | 1名   | 半日   | 看護師     |
|     | 沖縄県老人福祉施設職員研究大会 |           |      |      |         |
|     | 全国老人福祉施設研究大会    |           |      |      |         |
|     |                 |           |      |      |         |
| 12月 | 施設ケアマネ連絡会       |           | 1名   |      | 介護支援専門員 |
|     | 身体拘束廃止勉強会       | 施設内       |      |      | 全職員     |
|     |                 |           |      |      |         |
| 1月  | 県介護支援専門員研修会     |           | 1名   |      | 介護支援専門員 |
|     | 認知症介護実践者研修      |           | 1名   |      | 介護員     |
| 2月  | 施設内介護実践発表会      |           |      |      |         |
|     | 生活相談員連絡会        |           | 1名   | 半日   | 相談員     |
|     | 機能訓練員連絡会        |           | 1名   | 半日   | 機能訓練員   |
| 3月  | 身体拘束廃止勉強会       | 施設内       |      |      | 全職員     |
|     |                 |           |      |      |         |

## 令和6年度実習受け入れ計画

| 月   | 実習機関       | 種別 | 日数  | 内 容    | 人数 | 備 考 |
|-----|------------|----|-----|--------|----|-----|
| 4月  |            |    |     |        |    |     |
| 5月  | 美咲特別支援学校   | 実習 | 1日  | 職場体験学習 | 1名 |     |
| 6月  | 沖縄高等特別支援学校 | 実習 | 14日 | 就業体験   | 2名 |     |
| 7月  | 中部農林高等学校   | 実習 | 4日  | 介護実習   | 3名 |     |
| 8月  |            |    |     |        |    |     |
| 9月  |            |    |     |        |    |     |
| 10月 | 中部農林高等学校   | 実習 | 3日  | 介護実習   | 2名 |     |
| 11月 |            |    |     |        |    |     |
| 12月 |            |    |     |        |    |     |
| 1月  |            |    |     |        |    |     |
| 2月  | 与勝緑が丘中学校   | 実習 | 3日  | 勤労体験学習 | 5名 |     |
| 3月  |            |    |     |        |    |     |

令和 6 年度

# 事業計画書

自：令和 6 年 4 月 1 日

至：令和 7 年 3 月 31 日

グループホーム やすらぎの家

(別紙)

## 令和6年度事業計画

グループホームやすらぎの家

### 1. 基本方針

要支援、要介護状態で認知症の症状のある方に対して、家庭的な環境の中で、本人の話を傾聴し意思や希望を受け止め、利用者の状態、ペースに合わせて、日常生活の世話や支援を行います。また、利用者の有する能力を活かし、自立した生活を営む事ができるように、利用者の立場に立ったサービスの提供に努めます。

### 2. 重点目標

- (1) 心身の状況を踏まえ、認知症状の進行の防止を図り、自立した生活が送れるように、個別のケア支援に取り組んでいきます。
- (2) 施設の行事に家族や地域の方を招待したり、地域の行事にも参加し、見学者やボランティア・実習生を受け入れて、地域に馴染んだ関係を築いていきます。
- (3) 全職員が利用者を受け持ち、利用者のニーズを確認し、それを十分に理解して利用者に喜ばれるような認知症ケアの視点を取り入れます。

### 3. 事業内容

#### (1) 施設介護サービス計画書と通所介護サービス計画書の作成

利用者の心身の状況や環境など生活背景を適切に捉え、自立支援に向け、利用者及び家族と相談して、介護サービス計画書を作成して、その計画に沿った支援を行います。

#### (2) 健康状態の維持と体調管理

- ① 心身ともに穏やかな生活が送れるように、本人の健康状態を常に把握して、身体機能の維持向上を図るため、日常生活の機能訓練を行います。
- ② 感染症に気を付けて毎朝の居室の換気・手洗い・口腔ケアの周知徹底を行います。

#### (3) 医療連携

- ① 利用者の加齢に伴う身体機能の低下や日常の生活動作の低下を予測し、医療機関や担当医と密に連絡を取り、病気の早期発見と早期受診に繋がります。
- ② 定期受診時には家族やかかりつけ医へ書面で情報を提供します。
- ③ 利用者が重度化した場合のケアについては、かかりつけ医と連携して、

充実した介護を行います。

(4) 食事、入浴の提供

- ① 利用者の生活習慣病を常に気に向け、食事形態や嗜好に合わせた献立作成・栄養摂取量・盛り付けなどを工夫して、みんなに喜ばれる食事の提供に努めます。
- ② 入浴は健康状態を良く把握して、事故のないよう細心の注意を払いながら介助をします。

(5) 安全対策

- ① 防災訓練を年2回実施し、非常事態時にも、適切な対応ができるようにします。
- ② 事故予防に対して、気付いたことは報告・連絡・相談をして、職員の危機管理意識を高めます。
- ③ 施設内の環境整備を行うとともに、常に安全を確認して事故防止に努めます。

(6) 個別支援活動

利用者や家族の要望を聴き、一人一人の身体機能やニーズに合わせて、ドライブや個別支援活動を充実させて行きます。

(7) 家族との連携

- ① 日々の生活状況を家族面会時に報告し、家族との信頼関係を築きます。
- ② 家族を施設行事にご案内して交流を持ち、認知症介護についても意見等を伺い、家族と職員が共有できる機会を持ちます。

(8) 地域交流と連携

- ① 地域行事に積極的に参加して、生まれ育った地域の区民との交流に関わって行きます。
- ② 運営推進会議を2ヶ月毎に開催し、事業所の活動状況を報告して、評価・要望・助言等を受け、地域に開かれた事業所にして行きます。

(9) 身体拘束廃止委員

運営推進委員会のメンバーで身体拘束廃止委員会を兼務してもらい、運営推進会議後に身体拘束廃止委員会の会議を開催し、身体拘束の状況を説明して指導・助言を受けて、身体拘束ゼロを目指します。

(10) 法人内事業所との連携

利用者の作品の展示を認知症カフェとして開催し、法人の利用者を招待して、互いに励まし合う交流の機会を設けます。

(11) 環境整備と美化

- ① 居室や共同ホールは季節毎に模様替えを行います。入居者の衣替えは家族、担当職員で一緒に行います。
- ② 園庭は季節の花や野菜を育て楽しみ、実りのある庭作りに行きます。

(12) 職員の資質向上

専門性を高める為に、施設内、県内外の各種研修会へ積極的に参して、介護技術の向上に努めます。

令和6年度 行事計画

| 月  | 内容                              |     | 内容                            |
|----|---------------------------------|-----|-------------------------------|
| 4月 | ドライブピクニック（浜下り）<br>ドライブ<br>オヤツ作り | 10月 | ドライブ<br>オヤツ作り                 |
| 5月 | ドライブ<br>オヤツ作り<br>母の日会           | 11月 | ピクニック（ミニ運動会）<br>ドライブ<br>オヤツ作り |
| 6月 | ハーリー観戦<br>ドライブ<br>オヤツ作り<br>父の日会 | 12月 | クリスマス会<br>ドライブ<br>オヤツ作り       |
| 7月 | ドライブ<br>オヤツ作り                   | 1月  | 年賀式<br>初詣<br>ムーチャー作り<br>オヤツ作り |
| 8月 | オヤツ作り<br>ドライブ                   | 2月  | ドライブピクニック<br>節分<br>オヤツ作り      |
| 9月 | 避難訓練<br>敬老会<br>ドライブ<br>オヤツ作り    | 3月  | 避難訓練<br>ドライブ<br>オヤツ作り         |

## 令和 6 年度 会議計画

| 会議名                                                                           | 開催日時                    | 内 容                                                                                                                              | 構成メンバー                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 定例会議                                                                          | 毎月 1 回<br>20 時～21 時     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者のケアについて</li> <li>・業務改善について</li> <li>・身体拘束廃止について（奇数月）</li> <li>・虐待について（偶数月）</li> </ul> | 全職員                                                                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・運営推進会議</li> <li>・身体拘束廃止委員会</li> </ul> | 年 6 回（偶数月）<br>14 時～15 時 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域との連携を図ることを目的に開催</li> <li>・身体拘束廃止について</li> </ul>                                        | 利用者代表・利用者家族<br>地域自治会長・行政職員<br>地域包括支援センターか<br>つれん職員・施設代表・<br>管理者・介護職員 |

## 令和 6 年度 研修計画

| 月   | 研修内容                                                     | 月    | 研修内容                                                     |
|-----|----------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|
| 4 月 | ・県グループホーム計画作成担当者研修会                                      | 10 月 | ・県グループホーム研究大会                                            |
| 5 月 | ・県グループホーム介護者研修会                                          | 11 月 | ・県グループホーム介護者研修会<br>・うるま市介護保険関係者交流会<br>・沖縄県老人福祉施設大会       |
| 6 月 | ・うるま市グループホーム管理者会<br>・県グループホーム計画作成担当者研修会<br>・県グループホーム管理者会 | 12 月 | ・うるま市グループホーム管理者会<br>・県グループホーム計画作成担当者研修会<br>・県グループホーム管理者会 |
| 7 月 |                                                          | 1 月  | ・沖縄県介護支援専門員研究大会<br>・認知症実践者研修<br>・身体拘束廃止研修                |
| 8 月 | ・県グループホーム介護者研修会                                          | 2 月  | ・県グループホーム介護者研修会<br>・施設内介護実践発表会                           |
| 9 月 | ・うるま市グループホーム管理者会<br>・避難訓練<br>・高齢者虐待防止法研修会                | 3 月  | ・うるま市グループホーム管理者会<br>・避難訓練<br>・県グループホーム管理者会               |

令和 6 年度

## 事業計画書

自 令和 6 年 4 月 1 日  
至 令和 7 年 3 月 3 1 日

通所介護事業所 与勝の里

# 令和 6 年度 事業計画

通所介護事業所 与勝の里

## 1. 基本方針

介護保険法の主旨に従って、利用者の意思及び人格を尊重して、可能な限り居宅に於いて、その有する能力に応じた日常生活を営むことが出来る様に、機能訓練を行うと共に、その他必要な援助を行います。

事業の実施に当たっては、関係機関・地域の保健・福祉サービス機関と綿密な連携を図り、総合的かつ公正中立な、サービス提供に努めます。

## 2. 重点目標

- (1) 感染症防止に向けた取り組みを徹底し、利用者が安全・安心して利用出来るように環境を整えます。
- (2) 通常規模事業所算定のひと月延べ 750 人上限を目標に継続維持できるよう努めます。
- (3) 多職種との連携を図り、通所介護計画等による利用者へのサービス向上に努めます。
- (4) 日常生活での自立を意識した機能訓練に取り組みます。
- (5) 認知症については、認知症介護実践者研修等へ参加して、知識を高め、支援強化に努めます。

## 3. 事業内容

### (1) 感染症予防

- ① ホール内、トイレの清掃を毎回行います。
- ② 施設内外の大掃除を行うと共に、害虫駆除を実施します。
- ③ テーブルや椅子、手すり、訓練機器などのアルコール消毒を徹底します。
- ④ 感染症の予防の観点からマスクの着用、手洗い、アルコールでの手指の消毒、うがいを励行し、感染予防に努めます。
- ⑤ 職員、利用者ともに感染拡大防止の観点から、3つの密を避ける必要があるため、定期的換気を行い利用者同士の距離についても配慮します。
- ⑥ 職員は出勤時に体温測定、アルコールでの手指の消毒及び感染症の状況に応じてマスクの着用を行います。  
※発熱（37.5℃以上）及び体調不良が認められる場合には出勤を行わない（しない。させない。）事を徹底します。
- ⑦ 施設への立ち入りについて、物品や書類等の受渡し等は玄関先など限られた場所で行います。また、施設内に立ち入る場合は、日付・業者名・氏名・体温測定・アルコールによる手

指の消毒、マスクの着用を徹底します。

(2) 稼働率の向上

居宅介護支援事業所および他事業所と連携を密にして、空き状況などを提供しながら、利用者稼働率の向上に努めます。

(3) 通所介護計画書によるサービスの提供

利用者の有する能力に応じて、自立した日常生活が営めるように、各居宅介護支援事業所の介護支援専門員が作成した、居宅サービス計画に基づいて、通所介護計画書の作成を行い、サービス提供及び評価を行います。

(4) サービス内容

①身体介護サービス

利用者の残存機能を生かして、排泄・移動・移乗その他、必要な介助を行います。

②入浴サービス

プライバシーに留意して、男女別の浴室において入浴を提供します。体調により入浴が困難な時には、清拭を行い清潔保持に努めます。

③食事サービス

各テーブルにおいて、和やかな雰囲気での食事の提供を行います。また、必要に応じて見守りや食事介助を行います。

食事形態についても事前にアセスメントで確認し利用者に応じた食事を提供します。併せてアレルギーや嗜好についても管理栄養士及び栄養士と相談（多職種協同）しながら代替えの食事を提供します。

④送迎サービス

送迎車により、ご自宅と事業所の間を、安全に留意して送迎を行います。また、感染症予防の為、迎え時には本人及び家族へ体調の確認。マスク着用の徹底、アルコールでの手指の消毒、体温測定を行い、事業所へウイルスを持ち込まない様にします。万が一、体温測定時に発熱がある場合（37.5℃以上）は利用を控えてもらいます。

⑤相談助言サービス

利用者及びその家族の日常生活における、介護等に関する相談助言を行い、各関係機関と連絡調整をして、生活の向上を目指します。

⑥健康管理

利用者の身体的、精神的状況の把握に努め、状態変化が生じた場合には家族、介護支援専門員等と連絡を取り、適切に対応します。

⑦認知症支援

認知症を患う利用者があるがままに受け止め、認知予防訓練(寄り添いケア、脳トレーニング、パズル盤、運動、体操)を行い支援していきます。

⑧機能訓練

利用者の自立支援に向けて、個々に合った個別機能訓練計画書(個別機能訓練加算Ⅰ)を作成し、それに基づいた訓練及び評価を行います。

(5) 行事等

- ① 利用者の要望を取り入れた年間行事計画を立案します。
- ② 地域社会との交流を行い利用者の意欲向上を図ります。

(6) 介護予防サービスへの取り組み

季節毎の手工芸教室を開催すると共に、地域との交流を深めて、介護予防に努めます。

(7) 職員の資質向上

- ① 施設内研修及び県内外の研修に積極的に参加します。
- ② 研修の報告はデイサービス会議の中で行います。
- ③ 施設内事例研究発表会へ積極的に参加します。

令和6年度 行事計画

通所介護事業所与勝の里

| 月度 | 与勝の里行事予定表 | 月度  | 与勝の里行事予定表   |
|----|-----------|-----|-------------|
| 4月 | 春のミニ運動会   | 10月 | 屋外ドライブ      |
|    | クイズ大会     |     | 昼食バイキング     |
|    | 趣味活動      |     | ビンゴゲーム      |
|    | 昼食バイキング   |     | トーチ・カジマヤー祝い |
|    | 沖縄芝居観賞    |     | 園庭散歩        |
|    | 浜下り       |     | 沖縄芝居鑑賞      |
|    | 誕生会       |     | 誕生会         |
| 5月 | 屋台祭り      | 11月 | 秋のミニ運動会     |
|    | 母の日会      |     | 沖縄芝居鑑賞      |
|    | 鯉のぼり見学    |     | 地震・津波避難訓練   |
|    | 鯉のぼり集会    |     | 風船バレー大会     |
|    | 誕生会       |     | 趣味活動        |
|    | かるた大会     |     | 園庭散歩        |
|    | 園庭散歩      |     | 誕生会         |
| 6月 | 卓球大会      | 12月 | 手工芸         |
|    | 昼食バイキング   |     | 沖縄芝居鑑賞      |
|    | 父の日会      |     | おやつ作り       |
|    | 趣味活動      |     | 昼食バイキング     |
|    | 誕生会       |     | デイ発表会       |
|    | 手工芸       |     | クリスマス会      |
|    | 沖縄芝居鑑賞    |     | 誕生会         |
| 7月 | 七夕短冊作り    | 1月  | 年賀式         |
|    | 七夕まつり     |     | 新春マラソン大会    |
|    | デイ避難訓練    |     | 初詣          |
|    | ビンゴゲーム    |     | 新春餅つき大会     |
|    | 園庭散歩      |     | 沖縄芝居鑑賞      |
|    | 誕生会       |     | 新春書初め       |
|    | 漬物作り      |     | 誕生会         |
| 8月 | ミニカラオケ大会  | 2月  | 節分会         |
|    | 読書会       |     | 手工芸         |
|    | スポーツ大会    |     | 昼食バイキング     |
|    | 沖縄芝居観賞    |     | 花見・初詣       |
|    | 盆踊り祭り     |     | 園庭散歩        |
|    | 誕生会       |     | デイ避難訓練      |
|    | 昼食バイキング   |     | 誕生会         |
| 9月 | 手工芸       | 3月  | ひなまつり会      |
|    | 流しソーメン    |     | 沖縄芝居観賞      |
|    | リフレッシュ会   |     | かるた大会       |
|    | 敬老会       |     | 今年の頑張り賞     |
|    | ビンゴゲーム    |     | 誕生会         |
|    | 誕生会       |     | 読書会         |
|    | 沖縄芝居鑑賞    |     | 園庭散歩        |

※ 毎月第2週目をデイ環境美化週間とする

※ 第1週を通して体重測定を行う

※ 毎月 デイ会議を行う

## 令和6年度 研修計画

通所介護事業所 与勝の里

### 施設内研修

| 名 称                | 開 催 時 | 内 容               |
|--------------------|-------|-------------------|
| 施設内介護実践発表会         | 年1回   | 各事業所の事例発表研修       |
| 季刊誌での勉強会           | 随時    | おはよう21を参考         |
| 高齢者虐待防止研修          | 随時    | 研修報告及び全職員で情報を共有する |
| 身体拘束廃止への取り組みに関する研修 | 随時    | 研修報告及び全職員で情報を共有する |

### 会議計画

| 会議名             | 開 催 月 | 内 容                                     |
|-----------------|-------|-----------------------------------------|
| 職務会             | 2ヶ月毎  | 各事業所との報告会                               |
| 各委員会会議          | 毎月    | 各委員会の活動計画                               |
| デイ会議            | 毎月    | 利用者の情報交換・業務に関する事、および研修の報告。              |
| サービス担当者会議及びケア会議 | 随時    | サービス開始や変更時等、サービス調整会議。会議録をもとに通所介護計画書の作成。 |

### 施設外研修

| 研 修 内 容               | 対 象 者       |
|-----------------------|-------------|
| 九社連老施協職員研修            | 職員          |
| 高齢者虐待防止研修             | 職員          |
| 身体拘束廃止への取り組みに関する研修    | 職員          |
| 衛生(感染症も含む)・安全管理に関する研修 | 職員          |
| 通所介護生活相談員連絡会議(年4回)    | 相談員         |
| 機能訓練実践研修会             | 機能訓練指導員、看護師 |
| 沖縄県老人福祉施設職員研究大会       | 職員          |
| 認知症介護実践者研修            | 職員          |
| 介護保険施設等集団指導           | 管理者         |

令和6年度

# 事業計画書

自：令和6年 4月 1日

至：令和7年 3月31日

居宅介護支援事業所 与勝の里

## 令和 6 年度事業計画

居宅介護支援事業所 与勝の里

### 1 基本方針

介護保険法等の主旨に沿って、利用者の意思及び人格を尊重し、可能な限りその居宅において、その有する能力に応じて、自立した日常生活を営むことができるように、居宅介護支援の相談に応じ、総合事業対象者、要支援者、要介護者の身体、精神状態の維持、改善を目標に、居宅介護サービス計画、介護予防サービス計画を作成して、適正なサービスを提供します。また、関係市町村、地域の医療・保健・福祉サービス機関と連携を図り、総合的、かつ公正中立なサービスの提供に努めます。

### 2 重点目標

- (1) 特定事業所加算Ⅲ（主任介護支援専門員 1 名）算定事業所として、質の高いケアマネジメントを実施します。
- (2) 支援困難事例等の対応については、各地域包括支援センターと連携を図りながらサービスの提供に努めます。
- (3) 要支援者や中重度の要介護者、認知症高齢者等への地域包括ケアシステムにそったサービスの提供に努めます。
- (4) 医療機関との情報提供や特定事業所加算算定事業所と情報交換や事例検討等で連携を深めていきます。
- (5) 介護支援専門員 1 人あたり、35 名以上 39 名以内とし、居宅介護支援に努めます。

### 3 事業内容

- (1) 利用者、家族より相談を受けて、身体の状態や意向等を確認した後に、居宅サービス計画を作成して、関係機関を交えたサービス担当者会議を開催します。また、サービス計画の実施状況を、毎月の自宅訪問において確認、評価を行って、新たなニーズを確認した時は、改めて居宅サー

ビス計画を作成します。

- (2) 居宅サービス計画実施後の給付管理業務を行います。
- (3) 要介護認定申請に対する協力・援助を行います。
- (4) 当事業所内で情報の共有・知識の向上を図る為、週1回以上居宅介護支援事業所会議を開催します。
- (5) 居宅介護支援を必要とする利用者及び家族からの相談に対しては、24時間常時連絡調整できる体制を整備します。
- (6) 当法人にはうるま市地域包括支援センターかつれんを併設しており、支援困難ケースや緊急対応ケース等については、主任介護支援専門員を中心に常時対応していきます。
- (7) 職員の知識の向上の為、他居宅介護支援事業所との共同の事例検討会、研究会等を実施します。また、地域包括支援センター等が実施する事例検討会等へ参加します。
- (8) 医療・保健・福祉の専門性向上に努め、各種研修等へ参加します。
- (9) 管理者、主任介護支援専門員は支援困難ケースを率先して対応し、スーパーバイザーとしての役割を担って行きます。
- (10) うるま市地域包括支援センター（7事業所）より、地域ケア会議ケースの開催依頼があった時には、積極的に取り組み、個々のケースを第三者にも明瞭、明確に説明できるように、ケアマネジメント能力を身につけます。
- (11) 独居世帯、高齢者世帯、家族介護支援困難ケースは適切に入所施設等へつなげ、住み慣れた地域で生活できるように支援していきます。
- (12) 当居宅介護支援事業所は、介護支援専門員実務者研修施設として登録しています。研修施設として今後も研鑽しながら支援していきます。

## 令和6年度 研修計画

居宅介護支援事業所 与勝の里

### 事業所内研修

| 研修名              | 開催月 | 内容                   |
|------------------|-----|----------------------|
| 令和6年介護報酬改定について   | 4月  | 居宅支援事業所の加算等確認、情報共有   |
| インフォーマルなサービスについて | 5月  | 市内外の事業所等の情報共有について    |
| 在宅、施設での看取りについて   | 6月  | ターミナル等の連携、情報共有について   |
| 災害時の対応について       | 7月  | 台風・地震等の対応について        |
| 虐待、困難事例について      | 8月  | 虐待、困難事例検討会・対応について    |
| ケアプラン等について       | 9月  | プラン作成や支援経過について       |
| 支援経過、計画書作成について   | 10月 | 支援経過、計画書の点検について      |
| 成年後見人制度について      | 11月 | 権利擁護・成年後見人制度について     |
| 感染症対策について        | 12月 | 感染症に対しての対応、各事業所への連絡等 |
| ケアプラン勉強会・自己評価    | 1月  | プラン作成や支援経過について       |
| 困難事例について         | 2月  | 困難事例検討会・対応について       |
| 障害者福祉サービスについて    | 3月  | 自立支援、福祉サービス等について     |

### 県内及びうるま市介護支援専門員研修

| 研修名                | 開催月 | 内 容                   |
|--------------------|-----|-----------------------|
| 介護支援専門員協会うるま支部幹事会  | 偶数月 | うるま支部幹事会（各事業所管理者）     |
| 介護支援専門員協会うるま支部連絡会  | 奇数月 | うるま支部連絡会（総会・勉強会・交流会等） |
| 沖縄県介護支援専門員協会総会     | 6月  | 沖縄県介護支援専門員協会総会        |
| 介護支援専門員専門Ⅱ研修       | 7月  | 介護支援専門員更新研修           |
| 特定事業所事例検討会         | 9月  | 近隣特定事業所合同事例検討会        |
| 主任介護専門員研修          | 10月 | 主任介護支援専門員研修           |
| うるま市介護施設等交流会       | 11月 | うるま市内事業所交流会           |
| 沖縄県老人福祉施設研究大会      | 11月 | 沖縄県老人福祉施設研究大会         |
| 主任介護支援専門員フォローアップ研修 | 12月 | 主任介護支援専門員研修           |
| 沖縄県介護支援専門員研究大会     | 2月  | 沖縄県介護支援専門員研究大会        |

令和 6 年度

## 事業計画書

|   |    |     |           |     |
|---|----|-----|-----------|-----|
| 自 | 令和 | 6 年 | 4 月       | 1 日 |
| 至 | 令和 | 7 年 | 3 月 3 1 日 |     |

うるま市地域包括支援センターかつれん

## 令和6年度事業計画

うるま市地域包括支援センターかつれん

### 1. 基本方針

地域包括支援センターは介護保険法及び関係法令の定めるところによる地域住民の健康保持及び生活安定に必要な援助を行うことにより、地域で暮らす高齢者の保健医療の向上及び福祉の増進を包括的に行います。保健師等・社会福祉士・主任介護支援専門員・認知症地域支援推進員の4職種が連携して包括的支援事業を実施することにより、高齢者等の心身の状況やその置かれている環境等に応じて、介護給付等サービス、保健医療サービス及び福祉サービス、インフォーマルサービス、認知症支援・権利擁護のため必要な援助等が利用できるように支援します。また、可能な限り住み慣れた地域において、自立した日常生活を営む事ができる事を目指す「地域包括ケアシステムの構築」に行政と共に取り組んでいきます。

介護予防支援及び介護予防ケアマネジメントの対象となる要支援者及び総合事業対象者が介護予防サービス等を適切に利用ができるようにケアマネジメント業務を行う指定介護予防支援等の事業を実施します。

### 2. 重点目標

- (1) 地域の高齢者が、地域活動ができる環境について、自治会や民生委員、地域の関係機関と連携しながら、高齢者の心身の健康維持できるよう支援体制作りを行ってきます。
- (2) 地域住民が認知症に関する相談窓口の周知、地域住民向けのミニ講話、勉強会の実施。認知症高齢者やその家族が安心して地域で暮らせるよう支援していきます。
- (3) 地域の介護支援専門員が受け持つ困難事例の支援を行うとともに地域の介護支援専門員が抱える困りごとについて助言や提案、必要な際には地域ケア会議等を開催し課題解決ができるようサポートしていきます。
- (4) 高齢者虐待、権利擁護、消費者被害について自治会や関係機関へのパンフレットの配布など地域住民への周知活動を行うとともに、高齢者虐待においては速やかに対応して再発防止に努めていきます。
- (5) 自然災害等に感染症等による有事に備え、地域の現状と支援者等を把握し資源マップや避難行動要支援者名簿、BCPの作成に取り組みます。
- (6) 地域で生活する身寄りのない高齢者、心身に障がいのある方、複合世帯やヤングケアラー問題など重層的支援体制の構築に各関係機関と連携し取り組んでいきます。

### 3. 地域包括支援センターの事業内容

#### (1) 包括的支援事業

※地域住民の保健医療の向上及び福祉の増進を包括的に支援する事を目的として

- ①総合相談支援業務
- ②権利擁護業務
- ③包括的・継続的ケアマネジメント支援業務
- ④第1号介護予防支援事業（介護予防ケアマネジメント）

#### (2) 在宅医療・介護連携事業

#### (3) 生活支援体制整備事業

#### (4) 認知症総合支援事業

#### (5) 地域ケア会議推進事業

#### (6) 一般介護予防事業における介護予防把握事業

#### (7) 多職種連携による地域包括支援ネットワークの構築事業

#### (8) 指定介護予防支援事業

【研修会】

| 日 程  | 内 容                                   |
|------|---------------------------------------|
| 4 月  | 地域包括支援センターの役割について研修会（オリエンテーション）       |
| 5 月  | 在宅医療介護連携推進会議事業：研修会                    |
| 6 月  | 災害時マネジメント研修                           |
| 7 月  | 他職種連携についての研修・事業所内での勉強会                |
| 8 月  | 高齢者の犯罪者生活移行支援セミナー                     |
| 9 月  | 高齢者虐待・権利擁護研修・認知症地域支援推進員養成研修会          |
| 10 月 | うるま市ケアマネジメント活動支援事業研修                  |
| 11 月 | うるま支部介護支援専門員交流会                       |
| 12 月 | 高齢者権利擁護研修                             |
| 1 月  | 多職種コンソーシアム実践研修<br>継続的、包括的ケアマネジメント実践研修 |
| 2 月  | 医療介護連携推進事業：研修会（在宅看取り等）                |
| 3 月  | うるま市虐待ネットワーク会議・消費者被害予防セミナー            |

【実習生受け入れ】

| 日 程 | 内 容                            |
|-----|--------------------------------|
| 6 月 | 中部地区医師会立ぐしかわ看護専門学校             |
| 7 月 | 中部地区医師会立ぐしかわ看護専門学校             |
| 8 月 | 社会福祉援助技術現場実習：沖縄国際大学（うるま市支援係依頼） |
| 9 月 | 中部地区医師会立ぐしかわ看護専門学校             |

【会議及び定例会】

|            |                      |
|------------|----------------------|
| 第 4 水曜日    | うるま市地域包括支援センター定例会    |
| 第 2 木曜日    | 認知症初期集中支援チームケア会議     |
| 第 2 金曜日    | 主任介護支援専門員定例会         |
| 第 3 木曜日    | 認知症地域支援推進委員定例会       |
| 第 3 火曜日    | 社会福祉士定例会             |
| 第 4 金曜日    | 保健師・看護師定例会           |
| 第 2 火曜日    | 内間区見守り隊              |
| 第 1 金曜日    | 平敷屋自治会、民生委員定例会       |
| 偶数月（年 6 回） | うるま市在宅医療介護連携推進会議     |
| 年 2 回      | うるま市地域包括支援センター運営協議会  |
| 毎週火曜日・随時   | 4 職種情報共有 事例検討会議      |
| 第 3 火曜日    | 包括内全体会議：情報共有、利用者状況報告 |

令和6年度

事業計画書

自：令和 6年 4月 1日

至：令和 7年 3月31日

地域支援ホーム 津堅いこいの家

## 令和6年度事業計画

### 地域支援ホーム津堅いこいの家

小規模多機能型居宅介護

認知症対応型共同生活介護

認知症対応型通所介護

#### 1. 基本方針

利用者の心身の状況等に応じて、小規模多機能型居宅介護では通い利用を中心として、要介護者、要介護予防者の様態や希望により、訪問（安否確認）や泊りを組み合わせたサービスを提供することで、利用者の在宅生活の継続を支援するように努めます。また、地域包括支援センター、津堅診療所と綿密な連携を図り、総合的サービスの提供に努めます。

認知症対応型共同生活介護、認知症対応型通所介護では、ケアプランに基づき、介護の相談及び援助、機能訓練、健康管理を行い、利用者がその有する能力に応じて、自立した日常生活が送れるように、安心・安全・快適な支援に努めます。

#### 2. 重点目標

- (1) 利用者の重度化に伴い、医療と連携し日々の健康に留意しながら、最後まで島で過ごせるように支援します。
- (2) 地域や学校の主催する行事には積極的に参加し、なじみの方々、児童との交流を図り地域の一員として安心した生活が送れるよう支援します。
- (3) 一人一人の多様な在宅生活に向けて、小規模多機能の特徴を活かし、柔軟なサービスを提供します。利用者一人一人が出来ることを考え取り組みます。
- (4) 感染症対策の指針に基づき、定期的に施設内勉強会を行うと共に、日常生活における手洗いやうがい、消毒、定時の換気などの対策を継続し予防に努めます。
- (5) 外部研修等に積極的に参加し、知識・質の向上に努めます。働きやすい職場づくりで、人材定着を図ります。

#### 3. 事業内容

- (1) ケアプランに添った個別援助計画の作成

- ① ケース会議では、事例検討を通して、連携がより密に行えるように取り組みます。
- ② 利用者やご家族の意向、要望を介護計画に反映した支援を提供します。
- ③ ご家族との連絡、報告、相談を密にして、生活上の問題点が解決できるように支援します。

## (2) 地域の関係機関との連携

- ① 施設行事への地域住民の参加や学校・地域行事への、利用者、職員を積極的に参加させるなど、活動の場を提供すると共に、福祉に関心が持てるようにします。
- ② 施設見学、ボランティアや実習生の受け入れを行い、地域と積極的な交流を図ります。
- ③ 運営推進会議を定期的に行い、事業所運営やサービス内容を報告し、外部の方々から意見をいただき、サービスの質の向上や、事業所運営に反映できるように取り組みます。

## (3) 医療機関と連携し健康維持管理

- ① 利用者が心身共に健康で、充実した日常生活が送れるように、個別のケアプランに基づき、個々の状態の変化に応じた、健康管理に努めます。
- ② レクリエーションを通じて、身体を動かすことをリハビリのひとつとして捉え、楽しくレク活動ができる雰囲気作りに努めます。
- ③ 環境の整備や消毒、手洗い、うがいを徹底して、感染症の予防に努めます。
- ④ 口腔ケアは利用者の健康増進、維持に大切であり、常に口腔内の清潔に努めます。
- ⑤ 住み慣れた島で、なじみの方々と最後まで過ごしたいとの利用者の要望もあり、看取りケアに向けて、家族や医療機関との連携を深めます。

## (4) 危機管理

- ① 災害時に備え年 2 回の防災訓練（避難・通報・消火）を実施し、防災に対する意識を高め、地域の方や消防団の協力のもとに安全、迅速に災害に対処できるようにします。
- ② 転倒や誤薬等がないように、ヒヤリハット等の事例検討会を随時行い、事故防止の意識向上に努めます。
- ③ ご家族や利用者からの、苦情や相談については、解決に向けて対応し、

日頃からのコミュニケーションを通して、より良い関係作りに努めます。

- ④ 利用者が安心した生活が出来るように、危機管理マニュアルに添った統一した支援に努めます。
- ⑤ 備蓄食料や燃料の、定期的な確認と補充を行い、災害時に備えます。

(5) 職員の資質向上の取り組み及び研修計画

- ① 職員が仕事を振り返り、且つ、情報の共有に努めます。
- ② 職員一人一人の目標を明確にして、資格の習得に取り組みます。

年 間 行 事 予 定

| 日 程  | 行 事 名                    | 内 容                                                   |
|------|--------------------------|-------------------------------------------------------|
| 4 月  | 浜下り<br>入学式               | 島内のビーチをドライブ<br>中学校新一年生の入学を祝う                          |
| 5 月  | 子供達との交流<br>母の日           | 小学生と交流しながら楽しく過ごす<br>手作りのプレゼントを贈ります                    |
| 6 月  | ハーリー見学<br>父の日            | 島のハーリーを見学と応援<br>手作りのプレゼントを贈ります                        |
| 7 月  | ドライブ<br>七夕               | 気分転換に島内をドライブ<br>短冊に願いを書き、笹の葉に吊るす                      |
| 8 月  | 方言教室                     | 子供会活動の一環として、方言教室やわらべ歌を教えながら交流                         |
| 9 月  | 敬老会<br>避難訓練              | 利用者の皆さんに敬意を表して、健康を祝う<br>災害を想定して、訓練を行い被災防止に備える         |
| 10 月 | 読み聞かせ<br>運動会             | 子供達との交流を図る<br>小中学校の運動会へ参加し、地域住民との交流                   |
| 11 月 | 島クサラー<br>合同避難訓練          | 区の行事へ参加して、無病息災を祈願する<br>津波、地震を想定した、市の合同訓練へ参加           |
| 12 月 | 忘年会<br>マータンコー<br>学校行事へ参加 | 1年間元気に過ごせたことを感謝する<br>区の行事、島の男踊りを見学<br>小中学校学習成果発表を観賞する |

|     |                       |                                             |
|-----|-----------------------|---------------------------------------------|
| 1 月 | 年賀式<br>持久走応援<br>初ウクシー | 年初めにお屠蘇を頂き、健康を祈願<br>子供達の持久走大会の応援<br>一年の健康祈願 |
| 2 月 | 節 分<br>避難訓練           | 豆まきをして、季節感を味わう<br>夜間想定して、訓練を行い拡大防止に備える      |
| 3 月 | ひなまつり<br>卒業式          | ひな人形を飾り、季節感を味わう<br>小中学校の卒業生を激励              |

会 議

| 名 称              | 開 催 予 定                       | 内 容                             |
|------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| 職務会              | 毎月 随時                         | 各担当より現状報告<br>業務改善<br>月間、年間行事の周知 |
| 担当者的会議<br>ケア検討会議 | 随時                            | ケアプランの作成・立案<br>実施・評価            |
| 各委員会会議           | 毎月                            | 毎月の活動の立案・実施評価                   |
| 身体拘束廃止<br>事故対策会議 | 3 か月に 1 回                     | ヒアリハット・事故記録の見直しと今後の対策について       |
| 防災対策会議           | 年 2 回                         | 危機管理についてのマニュアルの見直しと防災訓練         |
| 運営推進会議           | 年 6 回(奇数月)<br>13 : 00～14 : 00 | 地域との連携を図ることを<br>目的に開催           |
| 高齢者虐待防止について      | 3 か月に 1 回                     | 虐待防止や早期発見等の支援<br>体制の取り組み        |
| 感染症対策会議          | 随時                            | 感染症対策及び蔓延防止対策<br>に向けての話し合い      |

現任及び新任の全職員対象研修

|                            |
|----------------------------|
| ① 認知症及び認知症ケアに関する研修         |
| ② 接遇に関する研修                 |
| ③ プライバシー保護の取り組みに関する研修      |
| ④ 高齢者虐待防止、身体拘束廃止に関する研修     |
| ⑤ 事故発生予防・再発防止等、安全対策に関する研修  |
| ⑥ 緊急時対応に関する研修              |
| ⑦ 非常災害時の対応に関する研修           |
| ⑧ 感染症、食中毒の発生予防及び蔓延予防に関する研修 |
| ⑨ 介護力向上に関する研修（実践を通して検討する）  |

外 部 研 修

| 研 修 内 容              | 対 象 者             |
|----------------------|-------------------|
| 認知症介護実践者研修           | 職員                |
| 認知症介護実践リーダー研修        | 職員                |
| 各事業所連絡会              | 管理者 介護支援専門員<br>職員 |
| 職種別外部研修              | 管理者 介護支援専門員<br>職員 |
| 沖縄県グループホーム連絡会<br>勉強会 | 管理者<br>職員         |

令和6年度

事業計画書

自：令和 6年 4月 1日

至：令和 7年 3月31日

キャロット・ふれあいサロン

## 令和6年度事業計画

### キャロット・ふれあいサロン

#### 1. 基本方針

津堅島に住む概ね65歳以上の高齢者が、社会的孤立感の解消、自立生活の助長を図り、生きがいを促進する。活動的に暮らすことで「生きがい」や「喜び」「安らぎ」「楽しみ」「仲間づくり」「健康づくり」等、健康の保持増進、地域交流の輪を広げ、多世代交流の活性化を進め、住み慣れた地域で高齢者がいつまでも安心して、暮らせるように支援します。

#### 2. 重点目標

- (1) 地域の高齢者が、安心した生活が送れるように、身体機能の維持・向上を図り、後期高齢者の居場所作りに努めます。
- (2) 認知症予防を啓発し、早期発見、医療につなげ、住民同士が支え合える地域づくりの促進に努めます。
- (3) 専門職による機能訓練や生活習慣の指導を前期高齢者に行い、住み慣れた地域で、生き活きと過ごしていけるように支援します。  
また、地域包括支援センターや診療所と情報を共有し、介護保険やサービス利用に関しての相談や手続きを行います。
- (4) 感染症対策の指針に基づき、日常生活における手洗いやうがい、消毒、定時の換気などの対策を徹底します。

#### 3. 事業内容

- (1) 地域の関係機関との連携  
地域行事や学校行事などへの参加も積極的に行い、世代間の交流を図ります。
- (2) 医療機関と連携し健康維持管理
  - ①健康チェックを行い、状態に変化が生じた場合は、医療機関と連携し、適切な対応を行います。
  - ②レクリエーションや、身体を動かす事で、筋力の向上として捉え、健康の維持管理に努めます。
- (3) 感染症対策  
感染症予防に努め、環境整備や消毒、手洗い・うがいを徹底します。
- (4) 個人情報保護  
個人情報の利用目的を特定し、適正に取り扱います。

(5) 災害時の危機管理

災害時に備え、うるま市が実施する防災訓練（避難訓練）に参加し、災害に対する意識を高め、地域の方や消防団の協力のもとに安全、迅速に災害に対処できるようにします。

年 間 行 事 予 定

| 日 程  | 行 事 名            | 内 容                              |
|------|------------------|----------------------------------|
| 4 月  | 浜下り<br>学校行事へ参加   | アギ浜までドライブ<br>中学校新一年生の入学を祝う       |
| 5 月  | こいのぼり集会<br>母の日   | 地域の子供たちと交流<br>母の日会を行う            |
| 6 月  | 御願ハーリー見学<br>父の日  | 御願ハーリー見学と応援<br>父の日会を行う           |
| 8 月  | 方言教室             | 子供会活動の一環として、方言教室やわらべ歌を教えながら交流    |
| 9 月  | 敬老会              | 利用者の益々の健康を祝う<br>地域の敬老会へ参加し交流     |
| 10 月 | 学校行事へ参加          | 小中学校の運動会へ参加                      |
| 11 月 | 島内ドライブ           | 気分転換に島内を散策し地域の方々と交流              |
| 12 月 | 忘年会<br>学校行事へ参加   | 1 年間元気に過ごせた事に感謝<br>小中学校学習成果発表を観賞 |
| 1 月  | 年賀式<br>持久走応援     | 年初めにお屠蘇を頂き、健康を祈願<br>子供達の持久走大会の応援 |
| 2 月  | 節 分              | 豆まきをして、季節感を味わう                   |
| 3 月  | ひなまつり<br>学校行事へ参加 | ひな人形を飾り、季節感を味わう<br>小中学校の卒業式へ参加   |

令和6年度

# 事業計画書

自 令和6年 4月 1日

至 令和7年 3月 31日

デイサービスセンター かつれん

# 令和6年度事業計画

デイサービスセンターかつれん

## 1. 基本方針

介護保険法の主旨に従って、利用者が要介護状態となった場合においても、可能な限り居宅において、その有する能力に応じて、自立した日常生活を営むことができるように、生活機能の維持向上を目指して、日常生活に必要な機能訓練を行います。また、利用者の社会的孤立感の解消及び心身の機能の維持により、家族の身体的及び精神的負担の軽減を図ることに努めます。

## 2. 重点目標

- (1) 利用者が、安心できるサービスを提供できるよう努めます。
- (2) 可能な限り自立した生活を送ることが出来るように「自立支援」を基本とし、通所介護計画及び個別機能訓練計画に基づいた機能訓練を行い、利用者の個別援助に努めます。
- (3) 地域とのつながりを大事にして、地域に根ざした施設づくりを目指すと共に、外出機会の少ない利用者に地域に出掛ける機会を与えて、地域住民との交流を深めます。
- (4) 新型コロナウイルス等の感染症予防対策に努めます。

## 3. 事業内容

### (1) ケアプランに添った通所介護計画の作成

介護支援専門員が作成した居宅サービス計画に基づき、利用者やご家族の意向及び要望を反映した通所介護計画を作成すると共に、機能訓練が必要な方については、個別機能訓練計画を作成して、サービス提供を行います。

### (2) 健康管理

利用者の身体的、精神的状況の把握に努め、変化が生じた場合は家族、介護支援専門員又は医療機関等と連携して、適切に対応します。

### (3) 感染症対策

新型コロナウイルス、インフルエンザ等の感染流行期には、感染予防対策会議を開催し、施設内感染を防ぐように努めます。

### (4) 危機管理（リスクマネジメント）

- ① 見守りを充分に行い事故の発生防止に努めます。
- ② 施設内外の環境整備に努めます。
- ③ 個人情報の管理に努めます。

(5) 地域との交流

地域に根ざした施設作りを目指して、地域の保育園・小・中・高校生の他、地域のボランティア等を受入れると共に、地域行事へ積極的に参加して、地域との交流を深めます。

(6) 実習生の受け入れ

将来福祉の現場を担うであろう実習生及び、小・中・高校生の職場体験学習を受け入れます。

(7) 防災・災害対策

- ① 年2回の避難訓練（9月・3月）・防災訓練（11月）を実施して災害時の高揚に努めます。
- ② 消火器具の取り扱いを徹底して、消火設備の点検を定期的実施します。
- ③ 防災・災害時において安全かつ迅速に対処できるようにします。

(8) 職員の資質向上について

職員の専門性を高める為、施設内及び県内外の各種研修会等に積極的に参加するように努めます。

行事計画

| 月  | 日  | 内 容            | 月   | 日  | 内 容            |
|----|----|----------------|-----|----|----------------|
| 4月 | 1  | 手工芸            | 10月 | 7  | 手工芸            |
|    | 11 | 浜下り・ドライブ       |     | 9  | おやつ作り          |
|    | 12 | 浜下り・ドライブ       |     | 10 | おやつ作り          |
|    | 26 | 誕生会            |     | 14 | ミニミニ運動会        |
|    | ※  | 園芸活動           |     | 21 | 誕生会・カジマヤー      |
| 5月 | 2  | ドライブ(こいのぼり見学)  | 11月 | 4  | 手工芸            |
|    | 3  | ドライブ(こいのぼり見学)  |     | 13 | ミニドライブ・ショッピング等 |
|    | 6  | 手工芸            |     | 14 | ミニドライブ・ショッピング等 |
|    | 13 | 母の日ミニコンサート     |     | 20 | 誕生会            |
|    | 24 | 誕生会            |     | ※  | 防災訓練           |
| 6月 | 3  | 手工芸            | 12月 | 9  | 手工芸            |
|    | 5  | おやつ作り          |     | 19 | おやつ作り          |
|    | 6  | おやつ作り          |     | 20 | おやつ作り          |
|    | 17 | 父の日ミニコンサート     |     | 25 | クリスマス&年忘れ会&誕生会 |
|    | 20 | ウォーキング(近隣散歩)   |     | ※  | 園芸活動           |
|    | 26 | 誕生会            |     |    |                |
|    | ※  | 園芸活動           |     |    |                |
| 7月 | 1  | 手工芸(七夕短冊作り)    | 1月  | 6  | 年賀式            |
|    | 5  | 七夕             |     | 7  | 手工芸            |
|    | 18 | ミニドライブ・ショッピング等 |     | 20 | おやつ作り(ムーチー)    |

|    |    |               |    |    |             |
|----|----|---------------|----|----|-------------|
| 7月 | 19 | ミニドライブ・ショッピング | 1月 | 21 | おやつ作り(ムーチー) |
|    | 29 | 誕生会           |    | 22 | 誕生会         |
|    | ※  | 園芸活動          |    | ※  | 園芸活動        |
| 8月 | 5  | 手工芸           | 2月 | 3  | 節分(豆まき)     |
|    | 7  | おやつ作り         |    | 4  | 手工芸         |
|    | 8  | おやつ作り         |    | 10 | 初詣(泡瀬ビジュルー) |
|    | 21 | 誕生会           |    | 11 | 初詣(泡瀬ビジュルー) |
|    | ※  | 園芸活動/旧盆 16～18 |    | 24 | 誕生会         |
| 9月 | 2  | 手工芸           | 3月 | 3  | 手工芸         |
|    | 10 | ミニドライブ・ショッピング |    | 12 | おやつ作り       |
|    | 11 | ミニドライブ・ショッピング |    | 13 | おやつ作り       |
|    | 16 | 誕生会・トーチ・敬老会   |    | 26 | 誕生会         |
|    | ※  | 消火避難訓練        |    | ※  | 消火避難訓練      |

## 研修計画

### (施設内研修)

| 名 称      | 開 催 時 | 内 容              |
|----------|-------|------------------|
| 職務会      | 2カ月毎  | 各事業所報告           |
| 施設内事例発表会 | 年1回2月 | 各事業所の事例発表        |
| 施設内研修    | 2カ月毎  | 委員会企画による研修       |
| 研修会      | 毎 月   | 研修報告・ヒヤリハット等事例検討 |

### (施設外研修)

| 研 修 内 容         | 対 象 者         |
|-----------------|---------------|
| 全国・九州老人福祉施設研究大会 | 管理者・相談員・介護職員等 |
| 沖縄県老人福祉施設職員研修   | 管理者・相談員・介護職員等 |
| 権利擁護研修          | 管理者・相談員・介護職員等 |
| リスクマネジメント研修     | 管理者・相談員・介護職員等 |
| 認知症介護実践者研修      | 管理者・相談員・介護職員等 |
| 感染症予防対策研修       | 管理者・相談員・介護職員等 |

令和 6 年度

# 事業計画書

自 令和 6 年 4 月 1 日

至 令和 7 年 3 月 31 日

サービス付高齢者向け住宅かつれん

## 1. 基本方針

社会福祉法人 与勝福社会の経営理念に基づいて、利用者の人格・人間性を尊重し、家庭的な雰囲気の中で、入居者が安心して生活が送れるように支援します。

## 2. 重点目標

- (1) 入居者が安心かつ安全な生活が送れるように支援します。
- (2) 他職種及び、関係機関と連携して、入居者の生活を支援します。
- (3) 個々のプライバシーの確保、入居者同士のコミュニケーションを築くと共に、楽しく生活できるような住宅環境を目指します。
- (4) 入居者の地域行事等への参加を支援します。
- (5) 新型コロナウイルス等の感染防止対策に努めます。

## 3. 事業内容

- (1) 入居者の尊厳と自立支援を念頭に、日常生活の支援を行います。
- (2) 入居者が楽しく生活出来るようなサービスを提供します。
- (3) 入居者の生活相談・状況把握サービスを提供します。
- (4) 食事は管理栄養士の管理のもと、入居者の体調を考慮して提供します。
- (5) 主治医・介護支援専門員等、関係者等との連携を図り支援します。
- (6) 防災・災害対策について次の通り実施します。

- ① 年 2 回の避難訓練（9 月・3 月）・防災訓練（11 月）災害時の高揚に努めます。
- ② 消火器具の取り扱いを徹底し、消火設備の点検を定期的に実施します。
- ③ 自衛消防団により安全かつ迅速に対処できるようにします。

- (7) 地域との交流を深め、地域とのつながりを大切にしていきます。

- ① 地域行事等への参加できるよう支援します。
- ③ 地域で活動しているボランティア等の受入
- ④ 小・中・高校生等の職場体験学習の受入

- (8) 感染症対策として、次の通り実施します。

- ① 感染症予防対策会議の開催
- ② 施設内感染予防に努めます。

(9) 危機管理につて、次の通り実施します。

- ① 個人情報の管理に努めます。
- ② 認知症等により行方不明になる心配のある方については、  
うるま市認知症 SOS に登録します。
- ③ 災害時に備え施設の環境整備に努めます。

(10) 職員の資質向上について

職員の専門性を高める為、施設内及び県内外の各種研修会等に積極的に参加するように努めます。

#### 4. 行事計画

| 月    | 行 事             |
|------|-----------------|
| 5 月  | 母の日             |
| 6 月  | 父の日・ハーリー見学・親睦会  |
| 8 月  | 旧盆 8/16~8/18    |
| 9 月  | 消火避難訓練          |
| 12 月 | 年末大掃除・消火避難訓練    |
| 1 月  | 年賀式             |
| 2 月  | 沖縄マラソン応援        |
| 3 月  | ひな祭り/消火避難訓練     |
| 毎月   | DVD鑑賞会（第 2 日曜日） |

#### 5. 研修計画

##### 施設内研修

| 研 修 内 容 | 内 容              | 開 催 時 |
|---------|------------------|-------|
| サ高住会議   | 入居者状況確認・業務内容確認   | 毎月    |
| 研修報告会   | 各種研修参加者より報告      | 随時    |
| 職務会     | 各事業所の報告会         | 2 ヶ月毎 |
| 勉強会     | テーマ決めて実施・外部講師依頼等 | 随時    |

##### 施設外研修

| 研 修 内 容       | 対 象 者        |
|---------------|--------------|
| リスクマネジメント研修   | 相談員・介護職員等    |
| 認知症研修         | 相談員・介護職員等    |
| 高齢者虐待防止等の研修   | 相談員・介護職員等    |
| 感染症対策・食中毒予防研修 | 相談員・介護職員・調理員 |