

就労継続支援 A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援 A型事業所OCEAN甲子園
住所	日置市東市来町湯田731番地
電話番号	080-9145-4765

事業所番号	4611600539
管理者名	野崎博志
対象年度	令和 6 年度

() 労働時間		65
1日の平均労働時間が 7 時間以上		
1日の平均労働時間が 6 時間以上 7 時間未満		
1日の平均労働時間が 5 時間以上 6 時間未満		
1日の平均労働時間が 4 時間30分以上 5 時間未満		
1日の平均労働時間が 4 時間以上 4 時間30分未満		
1日の平均労働時間が 3 時間以上 4 時間未満		
1日の平均労働時間が 2 時間以上 3 時間未満		
1日の平均労働時間が 2 時間未満		点
90点 80点 65点 55 点 40点 30点 20点 5点		

() 支援力向上()		15
研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が 1 人以上参加している		
研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
視察・実習の実施又は受け入れ		
いすれか一方のみの取組を行っている		
販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合		
職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
ピアソポーターの配置		
ピアソポーターを職員として配置している		
第三者評価		
過去 3 年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるもの認証を受けている		
小計 (注2)	5	点
() 8 項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

() 生産活動		20
過去 3 年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
過去 3 年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
過去 3 年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
過去 3 年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
60点 50点 40点 20点 - 10点 - 20点		

() 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		
1事例以上ある場合:10点		

() 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。		
期限内に提出していない場合:-50点		

() 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援 A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		
1事例以上ある場合:10点		

() 多様な働き方()		15
免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計 (注1)	5	点
() 8 項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計
135

点 / 200 点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績～～）

() 労働時間					
前年度(令和6年度)		雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間		27,969	時間
		雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,494	人	利用者の1日の平均労働時間数 5.09
() 生産活動					
会計期間(4月～3月)		生産活動収入から経費を除いた額		16,819,564	円
		利用者に支払った賃金総額	16,865,026	円	収支 45,462
前々年度(令和4年度)		生産活動収入から経費を除いた額	21,275,842	円	利用者に支払った賃金総額 20,282,311 円 収支 993,531 円
前年度(令和5年度)		生産活動収入から経費を除いた額	19,174,054	円	利用者に支払った賃金総額 24,560,948 円 収支 5,386,894 円
() 多様な働き方					
前年度(令和6年度)における取組(全体表「() 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)					
免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		利用者を職員として登用する制度		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
フレックスタイム制に係る労働条件		短時間勤務に係る労働条件		時差出勤制度に係る労働条件	
フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>	短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		傷病休暇等の取得に関する事項			
有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>		
() 支援力向上					
前年度(令和6年度)における取組(全体表「() 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)					
研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		研修、学会等又は学会誌等において発表		視察・実習の実施又は受け入れ	
研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>	研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>	先進的事業者の視察・実習の実施している	
外部研修もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>	研修、学会等名 自治体学会in日置市		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
研修名 パーフェクトな意思決定		実施日 令和6年5月11日		先進的事業者名 高江未来学校	
研修講師 勝田一生		学会誌等名		実施日/参加者数 令和6年4月4日 3人	
実施日・受講者数 令和7年2月10日 10人		掲載日 月 日		他の事業所名	
		発表テーマ		実施日/参加者数 月 日 人	
販路拡大の商談会等への参加		職員の人事評価制度		ピアソポーターの配置	
販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>	職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>	ピアソポーターを配置している	<input checked="" type="checkbox"/>
商談会等名 施設利用促進協会 定例会		当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>	当該ピアソポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
主催者名 施設利用促進協会		人事評価制度の制定日		配置期間 令和6年10月1日～令和7年3月31日	
日時 令和6年4月24日		人事評価制度の対象職員数		就業時間 9:30～15:00	
内容 スポーツ団体等の合宿説教		うち昇給・昇格を行った者		職務内容 調理補助	
		当該人事評価制度の周知方法			
第三者評価		国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>	I S Oが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>		
評価を受けた日 月 日		認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
() 経営改善計画					
指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>					
受理日 令和7年4月4日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援 A型事業所OCEAN甲子園
住所	日置市東市来町湯田731番地
電話番号	080-9145-4765

事業所番号	4611600539
管理者名	野崎博志
対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要	
<活動内容>	<活動の様子>
活動場所 株式会社ア・ライズ (OCEAN RESORT えぐち家)	
活動日時 令和2年5月16日～現在継続中	
実施した生産活動・施設外就労の概要 <ul style="list-style-type: none"> ・温泉施設湯どころあつたろうの清掃、管理 ・ホテル宿泊室の清掃、ベッドメイキング業務 ・長期間宿泊されるお客様（合宿客）の食事対応 	
利用者数 32人 <目的> <ul style="list-style-type: none"> ・地元企業と連携を図り、地域の観光に貢献する。 ・サービス利用者の就労スキルと働きがい、生きがいの向上。 ・提携企業の人材不足の解消。 ・障がいの理解促進。 	
 <成果> 株式会社ア・ライズのOCEAN RESORT えぐち家は、令和2年4月1日から休館していたが、令和3年4月1日から再開している。温泉施設の湯どころあつたろうや旧レストラン施設でのカフェ運営、ホテルの客室や共有部分の清掃を実施した。 施設の清潔保持、お客様への気持ちのいい接客対応を心掛けて業務を遂行する中で、サービス利用者の働きがい・生きがいの創出につながった。	

連携先の企業等の意見または評価			
令和2年から温泉施設湯どころあつたろうの清掃・管理業務を委託し、令和3年途中からはOCEAN RESORT えぐち家の旧レストラン部分でカフェを運営されています。令和5年2～3月には野球部の合宿受入れを実施する際に、食事提供や客室清掃の業務を実施していただきました。 就労継続支援A型事業所OCEAN甲子園のサービスを利用されている皆さんには、ひたむきに一生懸命仕事に取り組まれています。ホテルの清掃業務に関しては作業内容の質を向上するために、必要に応じて指導・指示を行っています。 温泉やカフェ関連のイベントを開催されることもあり、ホテルの賑わい創出につなげようとしてもらっています。OCEAN RESORT えぐち家のお客様に対して、障がいの理解促進にもつながっているのではないかと感じます。 これからもお願いしたいと考えています。			
連携先企業名	株式会社ア・ライズ	担当者名	岡積