


令和8年4月1日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援 A 型事業所 OCEAN 甲子園	事業所番号	4611600539
住 所	日置市東市来町湯田731番地	管理者名	大内山 光
電話番号	080-9145-4765	対象年度	令和 7 年度

地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p>活動場所 株式会社ア・ライズ (OCEAN RESORT えぐち家)</p> <p>活動日時 令和2年5月16日～現在継続中</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <ul style="list-style-type: none">・温泉施設湯どころあつたろうの清掃、管理・ホテル宿泊室の清掃、ベッドメイキング業務・長期間宿泊されるお客様 (合宿客) の食事対応 <p>利用者数 32人</p>	
<目的>	
<ul style="list-style-type: none">・地元企業と連携を図り、地域の観光に貢献する。・サービス利用者の就労スキルと働きがい、生きがいの向上。・提携企業の人材不足の解消。・障がいの理解促進。	
<成果>	
<p>株式会社ア・ライズの OCEAN RESORT えぐち家は、令和2年4月1日から休館していたが、令和3年4月1日から再開している。温泉施設の湯どころあつたろうや旧レストラン施設でのカフェ運営、ホテルの客室や共有部分の清掃を実施した。</p> <p>施設の清潔保持、お客様への気持ちのいい接客対応を心掛けて業務を遂行する中で、サービス利用者の働きがい・生きがいの創出につながった。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>令和2年から温泉施設湯どころあつたろうの清掃・管理業務を委託し、令和3年途中からは OCEAN RESORT えぐち家の旧レストラン部分でカフェを運営されています。令和5年2～3月には野球部の合宿受け入れを実施する際に、食事提供や客室清掃の業務を実施していただきました。</p> <p>就労継続支援 A 型事業所 OCEAN 甲子園のサービスを利用されている皆さんは、ひたむきに一生懸命仕事に取り組まれています。ホテルの清掃業務に関しては作業内容の質を向上するために、必要に応じて指導・指示を行っています。</p> <p>温泉やカフェ関連のイベントを開催されることもあり、ホテルの賑わい創出につなげようとしてもらっています。OCEAN RESORT えぐち家のお客様に対して、障がいの理解促進にもつながっているのではないかと感じます。</p> <p>これからもお願いしたいと考えています。</p>			
連携先企業名	株式会社ア・ライズ	担当者名	岡積

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所OCEAN甲子園
住所	日置市東市来町湯田731番地
電話番号	080-9145-4765

事業所番号	4611600539
管理者名	大内山 光
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出していない。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間									
生産活動		-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方		0点	5点	15点					
支援力向上		0点	5点	15点					
地域連携活動		0点	10点						
経営改善計画		0点	-50点						
利用者の知識・能力向上		0点	10点						

合計	155	点	／ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（令和 7 年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,574	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,313	人
				利用者の 1 日の平均労働時間数	5.00
					時間
(II) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（令和 5 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	21,275,842	円	利用者に支払った賃金総額	20,282,311	円
				収支	993,531
					円
前々年度（令和 6 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	19,174,054	円	利用者に支払った賃金総額	24,560,948	円
				収支	▲ 5,386,894
					円
前年度（令和 7 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	36,605,747	円	利用者に支払った賃金総額	21,534,889	円
				収支	
					円
(III) 多様な働き方					
前年度（令和 7 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(IV) 支援力向上					
前年度（令和 7 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している <input type="checkbox"/>		◎先進的事業所の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名		※先進的事業所名 オフィスHIGASHI	
※研修名 とにかく仕組み化		実施日		実施日/参加者数 令和8年1月14日 3人	
研修講師 勝田一生		※学会誌等名		※他の事業所名	
実施日・受講者数 令和8年2月12日 11人		掲載日 月 日		実施日/参加者数 月 日 人	
		発表テーマ			
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/>	
※商談会等名 施設利用促進協会 定例会		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
主催者名 施設利用促進協会		人事評価制度の制定日 令和7年10月1日		※配置期間 令和7年10月1日～	
日時 令和7年4月24日		人事評価制度の対象職員数 10人		就業時間 18:30～翌8:00	
内容 スポーツ団体等の合宿誘致		うち昇給・昇格を行った者 10人		職務内容 温泉様受付、ホテル夜間スタッフ	
		当該人事評価制度の周知方法			
		評価対象スタッフへの研修会を開催			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去 3 年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。



令和8年4月1日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援 A 型事業所 OCEAN 甲子園
住 所	日置市東市来町湯田 731 番地
電話番号	080-9145-4765

事業所番号	4611600539
管理者名	大内山 光
対象年度	令和 7 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容> (活動場所) OCEAN RESORT えぐち家 宴会場 (実施日時) 令和7年10月30日(木) 13:30~15:30 (実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要) 自分の持ち味に目を向け、自己肯定感を高めるための研修会を開催した (参加利用者) 6人</p>	<p><活動の様子></p>   
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分の持ち味に目を向ける。 ・持ち味を強みに変える。 ・強みを仕事に活かす。 ・他者からの評価を取り入れ、自信につなげる。 	
<p><成果></p> <p>サービス利用者が研修する機会はこれまでなかったため、利用者にとって刺激的であった。そのため、学ぼうとする姿勢が前向きだった。自分の持ち味を見つめ直す機会となり、自分の持ち味を仕事に活かしたいというコメントが多く見られた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

利用者・支援者方からの楽しそうな声やあっという間の時間だったというようなお声が聞いて良かったです。グループワークの中で、それぞれの立場で、自然にお互いが支え合っている状況があったので、素晴らしいと感じました。アンケートからも、今回の研修会で、「他者から見られている自分」に気付くことができた方が多かったのがよかったかなと思います。

連携先企業(担当者)

NextLinks社会保険労務士法人 山下千博

利用者からの意見・評価

- ・グループワークを通して、自分の考えや相手の考えを共有できて、とてもためになる時間でした。
- ・同僚から自分がどう見られているのか知ることができて、気付くことが多かった。
- ・自分自身のことについて、自分が知らないことが分かったのでよかった。
- ・このような研修会があったら、また参加したい。