2025年度（令和7年度）

研 修 計 画

公益社団法人沖縄県看護協会

Okinawa Nursing Association

〒901-1105　沖縄県島尻郡南風原町新川272番地17

TEL：098-888-3105　FAX:098-888-3126　http://www.oki-kango.or.jp

教育課アドレス：kyouiku@oki-kango.or.jp

❀ 教育計画の基本方針 ❀

公益社団法人沖縄県看護協会（以下、本会という）は、看護の質向上、安心して働き続けられる環境づくりの推進、人々のニーズに応え、人々の健康な生活の実現に寄与することを使命としている。この目的実現に向けて、定款第4条に「継続教育の質の向上に関する事業」を挙げている。本会は、看護の質保証を目的として看護職のキャリアに応じた継続教育をさらに推進していくために、本会の教育理念、教育目的、教育目標を基盤としながら、2025年度の看護協会の重点施策、重点事業や日本看護協会の教育計画基本方針、国や県の施策と連動した研修となるよう研修内容の充実を図り、看護職のキャリア開発を支援する。

❀本会では、日本看護協会が策定した生涯学習の羅針盤となる「看護職の生涯学習ガイドライン」に基づき、研修の機会を提供する。すべての看護師が看護実践を行うために必要な能力を「看護実践能力」とし、「専門的・倫理的・法的な実践能力」「臨床実践能力」「リーダーシップとマネジメント能力」「専門性の開発能力」の４つの能力で編成した。

＊看護実践能力を詳しく知りたい方は、こちらをご参照ください。
生涯学習支援｜看護職の皆さまへ　公益社団法人日本看護協会

＜看護実践を行うために必要な能力＞

2023年6月７日に日本看護協会が策定した「看護職の生涯学習ガイドライン」に基づき、生涯学習の支援に取組みます。看護実践能力の向上に関する研修の４つの能力と能力の構成要素は表1、看護実践能力習熟段階は表２のとおりです。

表1 看護実践能力

能力	能力の構成要素	能力および構成要素の定義
専門的・倫理的・法的な実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力	
	アカウンタビリティ※1（責務に基づく実践）	看護師としての責務と職業倫理に基づき、自らの判断や行為、行ったことの結果に責任を負い、自身の役割や能力に応じた看護実践を行う。
	倫理的実践	看護師として倫理的に意思決定、行動し、人々の生命や権利、多様性、プライバシー等を尊重し看護実践を行う。
	法的実践	看護師として法令遵守が定められている行動は何かを認識し、法令やガイドライン、所属組織等の規範に基づき看護実践を行う。
臨床実践能力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力	
	ニーズをとらえる力	体系的な情報収集とアセスメント（整理・分析・解釈・統合）を行い、看護問題の優先順位を判断し、記録共有する。
	ケアする力	ケアの受け手とのパートナーシップ※2のもと、それぞれの状況に合わせた看護計画を立案・実施・評価し、実施した看護への対応を行う。
	意思決定を支える力	ケアの受け手や関係者との信頼関係と対話、正確かつ一貫した情報提供のもと、ケアの受け手がその人らしく生きるための意思決定を支援する。
	協働する力	ケアの受け手や保健・医療・福祉および生活に関わる職種・組織と相互理解し、知識・技術を活かし合いながら、情報共有や相談・提案等の連携を図り看護を実践する。
リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力	
	業務の委譲/移譲と管理監督	法的権限や役割等に応じて、看護チーム（看護師・准看護師・看護補助者）における業務委譲および多職種への業務移譲と、業務遂行の管理・監督を適切に行う。
	安全な環境の整備	安全な看護・医療提供環境の維持・実現ンおため、リスクの評価や適切なマネジメント方法の検討を行い、医療安全、感染予防、災害対策等を行う。
	法的実践	看護師として法令順守が定められている行動は何かを認識し、法令やガイドライン、所属組織等の規範に基づき看護実践を行う。
専門性の開発能力	看護師として資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力	
	看護の専門性の強化と社会貢献	看護の専門職として、制度・政策の提言や看護学の発展等の看護の効率・効果を高める活動に、専門組織を通じて関わり社会に貢献する。
	看護実践の質の改善	看護の成果を可視化、分析することで、自身や組織の看護の改善プロセスに関わるとともに、同僚や学生の学習支援・指導に関わる。
	生涯学習	自身の能力の開発・維持・向上に責任を持ち、生涯にわたり自己研鑽を行い、他の看護師や保健・医療・福祉に関わる多様な人々と共に学び合う。
	自身のウェルビーイングの向上	適切で質の高い看護を実践するため、看護師自身のウェルビーイング※3を向上する。

表２．看護実践能力習熟段階

	新人	Ⅰ	Ⅱ	Ⅲ	Ⅳ
	必要に応じ助言を得て実践する	標準的な実践を自立して行う	個別の状況に応じた判断と実践を行う	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する
専門的・倫理的・法的な実践能力	倫理的・法的規範に基づき実践する		個別の状況において、倫理的・法的判断に基づく実践を行い、規範からの逸脱に気づき表明する	倫理的・法的判断に基づき認識した課題や潜在的リスクの解決に向け行動しロールモデルを示す	より複雑な状況において倫理的・法的判断に基づき行動し、倫理的かつ法律を遵守した実践のための体制整備を組織や分野を超えて参画する
臨床実践能力	基本的な看護手順に従い、必要に応じて助言を得て看護を実践する	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する
リーダーシップとマネジメント能力	基本的な業務手順に従い、必要に応じ助言を得て実践する	業務手順や組織における標準的な計画に基づき自立して実践する	個別的かつ一時的な状況における判断と実践を行う	組織における安全かつ効果的・安定的な実践のための体制整備に主体的に参画し、同僚を支援する	安全で効果的・安定的な実践を常に提供できるよう、組織や職種を超えた調整や教育に主体的に参画する
専門性の開発能力	専門職としての自身の質の向上を図る		自身の質の向上を維持するとともに、組織の看護の質向上や組織の新人・学生の指導に関わる	幅広い視野と予測に基づき自身と組織の質を更に向上するとともに看護の専門職組織の活動に関わる	未来を志向し、看護の専門職として、組織や看護・医療を超えて社会の変革・創造や人材の能力開発に貢献する

※1 英語表現での「Accountability（アカウンタビリティ）」のニュアンスに含まれる「生じた結果とその理由への責任」という広い意味を示すために、日本語訳として多く用いられる「説明責任」ではなく「アカウンタビリティ（責務に基づく実践）」と表記した。

※2 「看護職の倫理綱領」では、保健・医療・福祉におけるパートナーシップは、看護職と対象となる人々が、よりよい健康や生活の実現に向かって対等な立場で協力し合う関係のことを示している。

※3 「看護職の倫理綱領」においては、1948 年に世界保健機関（WHO）が公表した「世界保健機関憲章」の記述を参考に、ウェルビーイングを身体的、精神的、社会的に良好な状態であることと意訳し、使用している。

研修受講料のご案内

研修受講料は下記のとおりになります。JNA受託研修及び沖縄県受託研修は、沖縄県看護協会のホームページmanaable実施要領をご覧ください。

一般研修		新人看護職研修		新人看護職員研修			認定看護管理者研修				専任教員講習会		糖尿病重症化予防（フットケア）研修		認知症高齢者の看護実践に必要な知識		看護補助者標準研修	
（集合研修）		フレッシュマン研修		多施設合同研修	実地指導者研修	教育担当者研修	ファーストレベル		セカンドレベル									
会員	非会員	会員	非会員	会員・非会員	会員・非会員	会員・非会員	会員	非会員	会員	非会員	会員	非会員	会員	非会員	会員	非会員	管理者が会員	管理者が非会員
2,000	5,000	1,000	1,000	4,000	3,000	4,000	100,000	200,000	200,000	300,000	300,000	350,000	30,000	50,000	6,270	9,450	11,000	22,000

沖縄県看護協会ホームページ

月間研修計画・研修申込については沖縄県看護協会ホームページ・研修システムマナブルをご覧ください

申込はこちらから
マナブルQRコード

※日程変更等がありますので最新情報・詳細については研修システムマナブルをご覧ください

分類1：地域包括ケアを支える質の高い看護を提供していくための教育　分類2：診療報酬等に関する教育　分類3：地域包括ケアを推進するための看護管理者の教育　分類４：キャリア開発を支援する教育担当者の教育　分類５資格認定のための教育

◆県受託研修　診：診療報酬　介：介護報酬

一般研修

研修分類	研修番号	看護実践能力	助産実践能力	研修名		対象レベル	開催年月日	講師名	主な内容	研修形態	参加対象	定員	受講料（円）（非会員）
分類1	1	専門的・倫理的・法的な実践能力	アカウンタビリティ	新人看護職員研修Ⅰ フレッシュマン研修		新人	5月12日(月) 9：30～16：30 (6時間)	沖縄県看護協会　会長　平良 孝美 南部医療センター・こども医療センター 看護部長　津波古 正江 その他	①看護専門職者の責務 ②看護協会の機能と役割 ③看護協会における継続教育 ④新人看護職員に期待すること ⑤先輩看護師からのメッセージ	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	120	1,000 (1,000)
	2					新人	5月16日(金) 9：30～16：30 (6時間)	沖縄県看護協会　会長　平良 孝美 琉球大学病院　副院長・看護部長　眞榮城 智子 その他				120	1,000 (1,000)
	3					新人	5月19日(月) 9：30～16：30 (6時間)	沖縄県看護協会　会長　平良 孝美 中頭病院　看護部長　仲宗根 ゆかり その他				120	1,000 (1,000)
	4					新人	5月20日(火) 9：30～16：30 (6時間)	沖縄県看護協会　会長　平良 孝美 那覇市立病院　看護部長　譜久原 明子 その他				120	1,000 (1,000)
	5			※遠隔地インターネット配信研修③ 新人看護職員研修Ⅱ －身につけよう社会人基礎力－		新人	6月14日(土) 9：30～16：30 (6時間)	聖マリアンナ医科大学ナースサポートセンター センター長　高橋 恵	①社会人基礎力とは ②看護師として社会で活躍するために必要な基本的な力について ③3つの能力・12の能力要素 ④自立・自律した看護師を目指すために	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100 受信会場各10	1,000 (1,000)
	6		倫理的実践	看護職と倫理（入門編） －患者の権利擁護を考える－		Ⅰ～	6月10日(火) 9：30～16：30 (6時間)	大浜第一病院　副院長・看護部長　津嘉山 みどり	①看護倫理を学ぶ意義 ②人間の尊厳 ③倫理とは、看護倫理の意味 ④倫理原則、倫理綱領 ⑤倫理的ジレンマ ⑥倫理問題に対する対応 ⑦倫理原則にそった事例検討（グループワーク）	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	60	2,000 (5,000)
	7			【新規2】 職場におけるハラスメントを防止する ～なぜハラスメントがおこるのか、どう対処すべきか～		Ⅰ～	8月15日(金) 9：30～16：30 (6時間)	沖縄県社会保険労務士会　加藤　浩司	①ハラスメントとは ②ハラスメントが起こりやすい環境 ③コミュニケーションスキル ④ハラスメントにならない指導法 ⑤ハラスメントへの対処法	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	60	2,000 (5,000)
	8		法的実践	医療安全の動向と法的責任		Ⅰ～	9月30日(火) 9：30～16：30 (6時間)	東京神楽坂法律事務所弁護士　水沼 直樹	①医療安全と医療過誤・医療過誤の類型 ②医療過誤に伴う法的責任 ③損害賠償の基礎知識 ④医療事故訴訟 ⑤看護師の法的責任	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100	2,000 (5,000)
	9			裁判例から考える看護実践と看護記録		新人～	10月30日(木) 9：30～16：30 (6時間)	荒井東京法律事務所　弁護士　荒井 俊行	①看護業務の法的位置づけ ②看護記録の法的根拠 ③医療事故と看護記録 ④看護師に求められる法的視点の重要性	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100	2,000 (5,000)
	10	臨床実践能力	ニーズをとらえる力	フィジカルアセスメント・臨床推論の進め方		Ⅰ～	6月3日(火) 9：30～16：30 (6時間)	放送大学大学院　文化科学研究科 生活健康科学　教授　山内 豊明	①看護におけるフィジカルアセスメントの意義 系統別アセスメント（呼吸器系／循環器系／脳神経系） ②アセスメントの進め方・臨床推論 優先度（priority／臨床推論モデル／臨床推論の際のコツ）	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100	2,000 (5,000)
	11			新人看護職員研修Ⅳ －新人のためのフィジカルアセスメント－		新人	7月31日(木) 9：30～16：30 (6時間)	琉球大学病院 急性・重症患者看護専門看護師 具志 香奈絵 他	①フィジカルアセスメントとは ②呼吸・循環・意識の異常をみつけるには ・フィジカルアセスメント技術：問診・視診・触診・打診・聴診 ・バイタルサインと身体症状：呼吸・循環・意識） ③緊急性の判断について	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100	2,000 (5,000)
	12			基礎から学ぶ救急看護 －急変予測と対応－		Ⅰ～	5月23日(金) 9：30～16：30 (6時間)	救急看護認定看護師 中部病院　鶴田 美里 與座 武 南部医療センター・こども医療センター 佐久田 朝太朗 友愛医療センター　邊土名 朝博 南部徳洲会病院　糸数 卓宏 クリティカルケア認定看護師 南部医療センター・こども医療センター 上原 均	①急変予測に関する基礎知識 ②急変対応に必要な一次・二次心肺蘇生に関する知識・技術 ③様々な症例に対する急変予測及び急変対応 ④実技	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	40	2,000 (5,000)
	13			糖尿病患者の看護 －患者背景を考慮した療養支援　聴く力・看る力－		Ⅱ～	7月15日(火) 9：30～16：30 (6時間)	糖尿病看護認定看護師 北部病院　江川 美沙緒 中頭病院　荷川取 佑香	①糖尿病ケアに必要な基礎知識　病態・治療 ②糖尿病患者の心理 ③患者背景を考慮した療養支援	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	60	2,000 (5,000)
	14			新人看護職員研修多施設合同研修 （アカウンタビリティ含む）	◆	新人	6月18日(水) 6月19日(木) 6月26日(木) 6月27日(金) 9：30～16：30 (4日間)	大浜第一病院　副院長兼看護部長　津嘉山 みどり 牧港中央病院　感染管理認定看護師　津波古 充友 琉球大学病院　質担当副看護部長　吉永成子 感染管理認定看護師　伊徳 清貴 中部病院　副看護部長　玉城 三千代 他 演習担当者 摂食・嚥下障害看護認定看護師　安次嶺理沙 皮膚・排泄ケア認定看護師 沖縄赤十字病院　久手堅みゆき 那覇市立病院　島袋直美 オフィス　マナキャリ 照屋 澄江	①看護専門職と倫理 ②医療安全管理の基礎知識 ③与薬と医療事故防止 ④安全・安楽な食事援助のための摂食嚥下の基礎知識 ⑤排泄の援助と褥瘡ケア ⑥患者と自分自身を守るための感染管理の基礎知識 ⑦与薬の援助技術 ⑧医療接遇マナーの理解と実践	講義・演習	就職後1年未満の新人看護職員 保健師 助産師 看護師 准看護師	40	4,000 (4,000)
	15			介護施設等で勤務する看護職者の研修[1]	◆	Ⅱ～	7月16日(水) 9：30～16：30 (6時間)	クリティカルケア認定看護師 ハートライフ病院　兼本 愛美　他	高齢者のフィジカルアセスメントと救急看護の基礎 ①高齢者施設における急変時の特徴と観察のポイント ②急変時の対応 ③看護職と介護職員、介護施設と医療機関との連携 ④適切な報告の仕方：I-SBAR-C ⑤BLS	講義・演習	介護施設等で勤務する看護職員	40	無料
	16			介護施設等で勤務する看護職者の研修[2]	◆	Ⅱ～	11月22日(土) 9：30～16：30 (6時間)	一般社団法人中部地区医師会 在宅医療・介護連携推進事業 課長　コーディネーター 荒川 裕紀子 株式会社　おもかげ　代表取締役　嘉陽 果林	看取り時の対応とケア １）身体的機能低下プロセスと変化への対応 ２）身体・心理・社会的苦痛 ①看取りについての考え方 ②本人や家族とのコミュニケーション ３）看取りに関する法律等 ①医師法 ②看取り介護加算 ４）科学的根拠に基づいたエンゼルケア 基本～本格的なエンゼルメイク	講義・演習	介護施設等で勤務する看護職員	40	無料
	17			【新規4】 《看護師職能Ⅱ企画・運営研修》 高齢者虐待防止法と身体拘束			4月23日(水) 13：30～16：30 (3時間)	ゆい往診クリニック院長 一般社団法人OHS代表理事　新屋 洋平	①虐待防止に関する法律について ②虐待防止について知っておくべき知識 ③医療従事者の役割と責務	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	60	1,000 (1,000)
	18			新人看護職員研修Ⅲ －医療安全と感染管理－		新人	6月25(水) 9：30～16：30 (6時間)	琉球大学病院　副看護部長　吉永 成子 沖縄病院 感染管理認定看護師　座波 宏明	①医療安全の基礎知識 新人が起こしやすいインシデント・アクシデント ②感染管理 （感染対策の基本・感染予防の実際）	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100	1,000 (1,000)
	19			小児のフィジカルアセスメント		Ⅰ～	8月6日(水) 9：30～16：30 (6時間)	小児看護専門看護師 南部医療センター・こども医療センター 山本 真充 田畑 りえ子 小児救急看護認定看護師 南部医療センター・こども医療センター山川 貴史	①小児の発達段階を踏まえたフィジカルアセスメント ②小児の急変予測と急変時の対応 ③こどもの急変時における家族への対応	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	60	2,000 (5,000)
	20			回復力を促す周術期ケア		Ⅰ～	8月13日(水) 9：30～16：30 （6時間）	手術看護認定看護師 浦添総合病院　藤森 栄 北部地区医師会病院　金城 克	①周術期の患者の特徴 ②回復を促すケア	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	60	2,000 (5,000)
	21			心不全患者の看護 －セルフケア能力向上と重症化予防支援－		Ⅰ～	9月3日(水) 9：30～16：30 （6時間）	心不全看護認定看護師 浦添総合病院　中地 留美 慢性心不全看護認定看護師 琉球大学病院　阿嘉 直美 那覇市立病院　與那原 久輝 沖縄協同病院　山城 智恵子 他	①心不全の疫学と今後の動向 ②心不全の病態と治療 ③臨床推論のプロセスを用いたフィジカルアセスメント ④心臓リハビリテーション ⑤行動変容理論を活用した心不全患者の療養生活支援 ⑥心不全緩和ケア、アドバンスケア・プランニングと意思決定支援	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	80	2,000 (5,000)
	22			「食べる」を支援する －現場で実践できる嚥下・口腔ケア－		Ⅰ～	9月18日(木) 9：30～16：30 (6時間)	摂食・嚥下看護認定看護師 合同会社Comer（コメール）　大城 清貴 日本口腔ケアアンバサダー　濵川 恵理子	①嚥下のメカニズムの理解と患者に合わせたケア ②嚥下訓練 ③口腔ケア	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	80	2,000 (5,000)
	23			死にゆく人の心に寄り添う －看取る力、寄り添う力を育む－		新人～	10月2日(木) 9：30～16：30 (6時間)	非営利一般社団法人 大慈学苑 看護師・看護教員・ケアマネジャー・僧侶 玉置 妙憂	①人生最後に必要とされる包括的な支援 ②医療（看護師）と仏教（僧侶）的視点活動 ③スピリチュアルケア	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100	2,000 (5,000)

月間研修計画・研修申込については沖縄県看護協会ホームページ・研修システムマナブルをご覧ください

申込はこちらから
マナブルQRコード

※日程変更等がありますので最新情報・詳細については研修システムマナブルをご覧ください

分類1：地域包括ケアを支える質の高い看護を提供していくための教育　分類2：診療報酬等に関する教育　分類3：地域包括ケアを推進するための看護管理者の教育　分類４：キャリア開発を支援する教育担当者の教育　分類５資格認定のための教育

◆県受託研修　診：診療報酬　介：介護報酬

一般研修

研修分類	研修番号	看護実践能力	助産実践能力	研修名	対象レベル	開催年月日	講師名	主な内容	研修形態	参加対象	定員	受講料（円）（非会員）
分類1	24	臨床実践能力		高齢者のフィジカルアセスメント －高齢者に多い症状や疾患に対するケア－	Ⅰ～	10月22日(水) 9：30～16：30 (6時間)	西崎病院　医師　宜保 光一郎 浦添総合病院 認知症看護認定看護師　外間 政也	①高齢者の身体的、心理的、社会的特徴 ②高齢者に多く見られる症状対するアセスメント ③高齢者に多く見られる症状に対すケア	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100	2,000 (5,000)
	25			チームで取り組むせん妄対策	Ⅱ～	11月7日(金) 9：30～16：30 (6時間)	国立研究開発法人 国立がん研究センター 東病院　精神腫瘍科先端医療開発センター 小川 朝生	①せん妄の基礎知識 ②DELTAのプログラムによるせん妄のリスク評価と対応 ③せん妄のチームアプローチ	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100	2,000 (5,000)
	26			※遠隔地インターネット配信研修⑬ 臨床判断能力を育てる －臨床判断モデルで思考をつなぐ、　新人からエキスパートへ－	Ⅰ～	12月13日(土) 9：30～16：30 (6時間)	聖路加国際大学大学院　看護学研究科 教授　奥 裕美	①臨床判断モデル：臨床判断ティーチングメソッド （気づく／解釈する／反応する／省察する） ②リフレクションを促すための効果的な方法 ③臨床の実践知を伝える ④新人・先輩看護師間の文脈のギャップ(思考発話)	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100 受信会場 各10	2,000 (5,000) 受信会場 1,000 (2,500)
	27			基礎から学ぶ褥瘡予防とケア	Ⅰ～	12月17日(水) 9：30～16：30 (6時間)	皮膚・排泄ケア認定看護師 那覇市立病院　島袋 直美 北部病院　新里 直 浦添総合病院　石川 千香	①皮膚の構造と生理機能 ②褥瘡発生メカニズム ③危険因子に沿った褥瘡予防ケア（体圧分散ケア・ポジショニングのポイント・栄養管理・予防的スキンケア） ④その他の皮膚障害	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	60	2,000 (5,000)
	28		意思決定を支える力	これからの時代に必要な地域におけるアドバンス・ケア・プランニング	Ⅱ～	11月12日(水) 9：30～16：30 (6時間)	東京女子医科大学　看護学部老年看護学 エンドオブライフケア学　教授　長江 弘子	①アドバンス・ケア・プランニング(ＡＣP)とは ②様々な場で看護職がＡＣＰに関わる意味 ③ACPにおける看護職の役割 ④地域包括ケアにおけるACPのあり方 ⑤エンド・オブ・ライフケア実践のための看護・アプローチ	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100	2,000 (5,000)
	29		協働する力	みんなが笑顔になれる！「アンガーマネジメント」	Ⅱ～	6月4日(水) 9：30～16：30 (6時間)	ソーシャルスキル・プログラム合同会社 代表　吉田 真知子	①アンガーマネジメントとは ②怒りの正体を知る ③怒りのコントロール術 ④日常の怒りに対する具体的な解決方法	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	80	2,000 (5,000)
	30			※遠隔地インターネット配信研修⑥ 子どもを虐待から護る －保健・医療・福祉の連携を求めて－	新人～	8月2日(土) 9：30～16：30 (6時間)	沖縄南部療育医療センター医師　小濱 守安 南部医療センター・こども医療センター 小児看護専門看護師　田畑 りえ子 久米島町役場　保健師　宮里 澄子	①虐待の態様 ②医療機関における現状 ③虐待予防における看護職が果たす役割 ④地域の子育ての現状 ⑤関係職種・組織との連携の在り方	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師 その他 医療従事者	60 受信会場 各10	1,000 (1,000) 受信会場 1,000 (1,000)
	31			病院と在宅を結ぶ小児医療と訪問看護	Ⅱ～	8月27日(水) 9：30～16：30 (6時間)	kukuruきっずクリニック　院長　當間 隆也 南部医療センター・こども医療センター 看護師　我喜屋 美夏 ウィル訪問看護ステーション豊見城所長 山川 将人	①小児在宅医療の現状 ②小児のフィジカルアセスメントと緊急処置 ③小児循環・呼吸管理 ④小児の退院支援 ⑤小児の訪問看護と多職種連携	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	60	2,000 (5,000)
	32			アサーションコミュニケーションスキル	新人～	8月29日(金) 9：30～16：30 (6時間)	慶應義塾大学看護医療学部　教授　福田 紀子	①アサーティブな自己表現とは ②自分の傾向や特性を知る ③自分の自己表現に影響を与えているものを理解する ④問題解決は葛藤場面での自己表現のスキル	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	80	2,000 (5,000)
	33	臨床実践能力		病院と地域を“看護”がつなぐ －地域包括ケアを支える看看連携へ－	新人～	12月2日(火) 9：30～16：30 (6時間)	常磐大学看護学部・大学院　教授　角田 直枝	①地域包括ケアを見据えた看護実践・看護師への期待 ②看護管理者の役割 ③看護師の意欲の育て方 ④連携の大切さなどを講師の実践の積み重に基づく内容から学ぶ	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100	2,000 (5,000)
	34		協働する力	がん看護 がん患者・家族の価値観を尊重するためのコミュニケーション	新人～	12月19日(金) 9：30～16：30 (6時間)	名古屋市立大学大学院医学研究科　教授 名古屋市立大学病院　副院長　明智 龍男	①がん患者・家族の価値観を尊重するためのコミュニケーション ②傾聴・共感・受容 ③終末期でのコミュニケーション ④支持的精神療法 ⑤精神症状を持つ患者とのコミュニケーション	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	100	2,000 (5,000)
	35			※遠隔地インターネット配信研修⑨ 病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修 ◆	新人～	9月27日(土) 14：00～16：30 (2.5時間)	那覇市立病院 認知症看護認定看護師　比嘉 祐賢	①共生社会の実現を推進するための認知症基本法・認知症施策 ②認知症の症状、診断と治療、経過 ③認知症の危険因子・予防・ケア ④BPSDについて ⑤家族・介護者への支援 ⑥多職種連携	講義・演習	県内の診療所、訪問看護ステーション及び介護事業所等に勤務する看護師、歯科衛生士等の医療従事者	70 受信会場 各10	無料
	36			※遠隔地インターネット配信研修⑪ 病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修 ◆	新人～	11月15日(土) 14：00～16：30 (2.5時間)	ゆい往診クリニック院長 一般社団法人OHS代表理事　新屋 洋平	①共生社会の実現を推進するための認知症基本法・認知症施策 ②認知症の病型、症状、経過と一般病院に入院する認知症の人に起こっていること ③認知症の治療と非薬物療法 ④BPSD、せん妄について ⑤家族・介護者への支援 ⑥多職種連携、認知症の人への支援に関する主な制度等	講義・演習	県内の病院で勤務する医師、看護師等の医療従事者（看護職含む）	70 受信会場 各10	無料
	37	リーダーシップとマネジメント能力	業務の委譲／移譲と管理監督	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 <看護補助体制充実加算対応> 診	Ⅲ～	6月6日(金) 9：30～16：30 (6時間)	日本看護協会制作オンデマンド研修 演習支援者 看護職能委員会Ⅰの委員3名	①看護補助者の活用に関する制度の理解 ②看護職員との連携と業務整理 ③看護補助者の雇用形態と処遇等 ④看護補助者の育成・研修・能力評価 ⑤看護補助者の体制整備に関する課題に対する ⑥対策案の作成（演習）	講義・演習	看護管理者 （主任相当級以上）	100	2,000 (5,000)
	38		安全な環境の整備	＜認定看護管理者教育課程セカンドレベル公開講座＞ コンフリクトマネジメント ー医療現場における苦情と倫理的問題への対応ー	Ⅲ～	11月14日(金) 9：30～16：30 (6時間)	東京大学大学院 医学系研究科 患者相談・臨床倫理センター 教授　瀧本 禎之	①コンフリクトマネジメント ②ナラティブアプローチ ③二重傾聴	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	60	2,000 (5,000)
	39			患者安全を高めるチームSTEPPS	Ⅲ～	2026年 1月16日(金) 9：30～16：30 (6時間)	関西医科大学　医療安全管理センター 副センター長　宮崎 浩彰 【演習支援者】　医療・看護安全対策委員	①チームSTEPPSとは ②地域包括ケアシステム時代のチーム体制 ③コミュニケーション ④リーダシップ ⑤状況モニター ⑥相互支援	講義・演習	保健師 助産師 看護師	60	2,000 (5,000)
	40			日本看護協会主催 医療安全管理者養成研修 <医療安全対策加算対応>	Ⅲ～	12月5日(金) 9：30～15：30 (5時間)	日本看護協会HP	①医療安全の基礎知識 ②安全管理体制の構築 ③医療安全についての職員研修の企画・運営 ④医療安全に資する情報収集と分析、対策立案、フィードバック、評価 ⑤医療事故発生時の対応 ⑥安全文化の醸成（沖縄県看護協会にて集合研修）	講義・演習	日本看護協会HP参照		日本看護協会HP参照
	41	専門性の開発能力	看護実践の質の改善	※遠隔地インターネット配信研修① 看護研究（入門編） －看護現場から見出す研究課題－	Ⅰ～	4月26日(土) 9：30～16：30 (6時間)	沖縄県立看護大学　准教授　大城 真理子	研究テーマの発見／論文について・読むこと／ 文献検索の基本的知識／研究計画書の基本的な構造、 など演習を通して学び、研究に取り組む意欲を育むことを狙いとする。	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	80 受信会場 各10	2,000 (5,000) 受信会場 1,000 (2,500)
	42			※遠隔地インターネット配信研修② 演習で学ぶ看護研究Ⅰ	Ⅱ～	5月31日(土) 9：30～16：30 (6時間)	沖縄県立看護大学　准教授　大城 真理子	「演習で学ぶ看護研究Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ」4回シリーズで展開する 研究の一連の過程、研究計画書の作成／ データの整理・資料作成／抄録・発表用スライドの作成／ 成果発表を自身の研究テーマに基づいて学ぶ。	演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	10 受信会場 各10	2,000 (5,000) 受信会場 1,000 (2,500)
	43			※遠隔地インターネット配信研修⑦ 演習で学ぶ看護研究Ⅱ	Ⅱ～	8月30日(土) 9：30～16：30 (6時間)	沖縄県立看護大学　准教授　大城 真理子	データ分析方法の検討を行い結果及び考察に繋げる／研究進捗状況（成果）プレゼンテーション	演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	10 受信会場 各10	2,000 (5,000) 受信会場 1,000 (2,500)
	44			※遠隔地インターネット配信研修⑫ 演習で学ぶ看護研究Ⅲ	Ⅱ～	11月29日(土) 9：30～16：30 (6時間)	沖縄県立看護大学　准教授　大城 真理子	①研究成果としての論文作成 ②抄録の作成 ③成果のプレゼンテーション	演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	10 受信会場 各10	2,000 (5,000) 受信会場 1,000 (2,500)
	45			※遠隔地インターネット配信研修⑮ 演習で学ぶ看護研究Ⅳ	Ⅱ～	2026年 1月24日(土) 9：30～16：30 (6時間)	沖縄県立看護大　准教授　大城 真理子	①抄録・発表スライドの作成 ②成果の口頭発表	演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	30	2,000 (5,000) 受信会場 1,000 (2,500)
	46			【新規8】 ＜感染管理認定看護師フォローアップ研修公開講座＞ 「WHO手指衛生多角的戦略」に基づく手指衛生について 改めて学ぼう	Ⅲ～	8月16日(土) 9：30～12：30 (３時間)	国立病院機構下志津病院　感染症内科小児科医師 鈴木 由美 ※演習支援者 中部病院感染症内科医師 椎木 創一 感染管理認定看護師 友愛医療センター　川門 礼子 中頭病院　新垣 美也子 南部徳洲会病院　外間 武	①「5つの瞬間」直接観察、記録、解説をしてみよう ②多角的戦略・手指衛生自己評価フレームワークHHSAFについて ③演習：自施設のHHSAFスコアの見直しや算出方法	講義・演習	感染管理認定看護師 保健師 助産師 看護師	100	2,000 (5,000)

月間研修計画・研修申込については沖縄県看護協会ホームページ・研修システムマナブルをご覧ください

申込はこちらから
マナブルQRコード

※日程変更等がありますので最新情報・詳細については研修システムマナブルをご覧ください

分類1：地域包括ケアを支える質の高い看護を提供していくための教育	分類2：診療報酬等に関する教育	分類3：地域包括ケアを推進するための看護管理者の教育	分類４：キャリア開発を支援する教育担当者の教育	分類５資格認定のための教育

◆県受託研修　　診：診療報酬　　介：介護報酬

一般研修

研修分類	研修番号	看護実践能力	助産実践能力	研修名		対象レベル	開催年月日	講師名	主な内容	研修形態	参加対象	定員	受講料（円）（非会員）
	47	専門性の開発	生涯学習	※遠隔地インターネット配信研修④ 看護職の成長を促す看護実践のリフレクション		Ⅲ～	7月5日(土) 9：30～16：30 (６時間)	鈴木康美	①リフレクションの考え方と看護への活用 ②看護におけるリフレクションの意義 ③リフレクションのプロセス	講義	保健師 助産師 看護師 准看護師	60 受信 会場 各10	2,000 (5,000) 受信会場 1,000 (2,500)
	48			《看護師職能Ⅰ企画・運営研修》 特定行為研修修了者ステップアップ			11月1日(土) 9：30～12：30 (３時間)	たのはたラボ　北原 佑介	調整中		保健師 助産師 看護師 准看護師	60	2,000 (5,000)
分類1	49	専門性の開発能力	自身のウェルビーイングの向上	ケア提供者のためのメンタルヘルス －セルフマネジメントスキルを高める－		Ⅰ～	10月７日(火) 9：30～16：30 (6時間)	精神看護専門看護師　上原 勝子 精和病院　齋藤 直毅	①メンタルヘルスケアについて ②ストレス及びストレス反応 ③看護職の現状とストレス ④セルフケアマネジメント ⑤メンタルヘルスケアシステムの活用	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	80	2,000 (5,000)
	50	保健師・助産師実践能力	助産師	【新規6】 助産実践に必要なコア・コンピテンシー	◆	C-Ⅰ～Ⅳ	調整中	調整中	①助産師のコア・コンピテンシーの構成要素 ②倫理的感応力、マタニティーケア能力、ウィメンズヘルスケア能力、専門的自律能力 ③助産師のためのコミュニケーションスキル	講義・演習	助産師	50	無料
	51			【新規7】 妊婦のフィジカルアセスメント	◆	C-Ⅰ～Ⅳ	調整中	調整中	①フィジカルアセスメントとは ②妊婦検診：問診・視診・聴診・触診 ③妊娠中のマイナートラブルとケア ④妊娠期のマイナートラブルの原因と対策	講義・演習	助産師	50	無料
	52			妊産婦に寄り添ったバースレビューの実践	◆	C-Ⅲ～Ⅳ	調整中	調整中	①バースレビューを実践するための基本的な知識・技術（概論） ②バースレビューを実践する際の留意点・助産師として必要なコミュニケーション ③バースレビューの具体的な方法 ④事例に応じた関わり方の留意点（母体搬送例、母子分離例を含む） ⑤演習　ロールプレイ	講義・演習	助産師	50	無料
	53			妊娠各期における超音波診断の活用と実技演習	◆	C-Ⅰ～Ⅳ	調整中	調整中	①産科超音波検査の基本・妊娠各期における正常胎児形態のチェック ②超音波検査手技演習（画像抽出・産科計測・胎児計測）	講義・演習	助産師	調整中	無料
	54		保健師	【新規5】 《保健師職能企画・運営研修》 働き盛り世代の健康づくり -働き盛り世代のための睡眠保健指導-		—	8月30日(土) 9：30～12：30 (3時間)	藤田医科大学医学部　客員教授　巽 あさみ	・働き盛り世代の健康づくり ・適正な睡眠時間と睡眠休養感の確保	講義・演習	保健師	50	2,000 (5,000)
	55	看護の専門性の強化と社会貢献		災害支援ナース養成研修１回目 （日本看護協会受託研修）		Ⅱ～	8月21日(木) 8月22日(金) 9：30～16：30 (12時間)	沖縄県知事公室　防災危機管理課 防災危機管理班 沖縄県看護協会ナースセンター長　兼城 綾子 ※災害編 中頭病院　與那覇 俊仁 那覇市立病院　村上朝利 訪問看護ステーションeight　喜久山 敦 ※感染編 感染管理認定看護師 中部病院　徳元 佑希 南部医療センター・こども医療センター　富山 辰徳　城間 希一 クリティカルケア認定看護師 浦添総合病院　樋口 順平 那覇市立病院　里井 陽介	オンデマンド研修（講義） 総論（１２０分）・災害各論（５４０分）・感染症各論（５４０分） 集合研修（講義＋演習） 【災害】 ①沖縄県における災害・新興感染症に係る応援時の看護支援活動 ②災害支援ナースとしての心構え ③派遣決定から出発までの準備 ④活動場所の違いによる活動の特徴 ⑤災害支援対応の原則 ⑥方針に沿った活動 【感染症】 ①感染拡大・重症化の予防 ②安楽な呼吸を保つための看護 ③多職種連携による医療提供 ④患者・家族へのケア・看取り	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	40	無料
	56			災害支援ナース養成研修２回目 （日本看護協会受託研修）		Ⅱ～	11月20日(木) 11月21日(金) 9：30～16：30 (12時間)			講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	40	無料
	57			【新規9】 〈2023年度以降の災害支援ナース養研修修了者対象 災害支援ナースフォローアップ研修			調整中	調整中	調整中	講義・演習	2023年度以降の 災害支援ナース養研修修了者対象	調整中	無料
分類2	58	臨床実践能力		看護職員認知症対応力向上研修 <認知症ケア加算2,3対応>	診 ◆	Ⅱ～	7月24日(木) 7月25日(金) 7月26日(土) (18時間)	認知症サポート医　オリブ山病院　宮城 航一 認知症看護認定看護師 浦添総合病院　外間 正也 友愛医療センター　宮城 有希 北部病院　久高 いづみ 前北部病院副院長　比屋根 三和子 その他　演習支援者	①認知症に関する基礎知識 ②認知症看護の実践対応力 ③体制構築・人材育成　・体制構築に向けた取り組み・スタッフ育成	講義・演習	保健師 助産師 看護師	65	無料
	59―1			＜１回目　オンデマンド研修７時間修了者の集合研修＞ 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 「認知症ケア加算２,3」対応	診	新人～	9月11日(木) 9：00～13：00 (4時間)	《演習支援者》 中部病院 老人看護専門看護師　東嵩西 寿枝	演習１　認知症高齢者に適した療養環境と調整方法 演習２　認知症高齢者の看護に必要なアセスメント 演習３　認知症高齢者に特有な倫理的課題・意思決定支援	演習	保健師 助産師 看護師	50	6,270 (9,460) オンデマンド研修と演習を含む
	59―2			＜２回目オンデマンド研修７時間修了者の集合研修＞ 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 「認知症ケア加算２,3」対応	診	新人～	9月12日(金) 9：00～13：00 (4時間)	《演習支援者》 中部病院 老人看護専門看護師　東嵩西 寿枝	演習１　認知症高齢者に適した療養環境と調整方法 演習２　認知症高齢者の看護に必要なアセスメント 演習3　認知症高齢者に特有な倫理的課題・意思決定支援	演習	保健師 助産師 看護師	50	
	60			精神科訪問看護基本療養費算定要件研修 <精神科訪問看護算定要件対応>	診		10月16日(木) 10月17日(金) 10月18日(土) 9：00～17：10 (20時間)	南部医療センター・こども医療センター 精神看護専門看護師　屋嘉比 浩子 平安病院 医師　大田 裕一 他	①精神科訪問看護の動向 ②精神疾患の理解 ③薬物療法の知識 ④精神科訪問看護の基本姿勢 ⑤精神科訪問看護の実際	講義・演習	県内の訪問看護事業所の精神科訪問看護に従事する保健師･看護師･准看護師 全日程受講可能であること	40	10,000 (20,000)
	61			日本糖尿病教育・看護学会共催 糖尿病重症化予防（フットケア）研修 ＜糖尿病合併症管理料算定対応＞	診	Ⅱ～	2026年 1月29日(木) 1月30日（金） 1月31日（土） 9：30～16：30	日本糖尿病教育・看護学会　監事 大浜第一病院　糖尿病専門医師　高橋 隆 他　糖尿病看護認定看護師　10名	①糖尿病患者へのフットケアの意義 ②糖尿病患者の足病変の病態生理、治療 ③糖尿病患者へのフットケアのための評価方法 ④糖尿病患者のへのフットケア技術 ⑤糖尿患者の事例検討・フットケアのセルフケア	講義・演習	保健師 助産師 看護師	40	30,000 (50,000)
	62			沖縄県喀痰吸引等指導者講習	◆ 介	Ⅱ～	2026年 2月5日(木) 2月6日(金) 9：20～16：30	沖縄県HP、看護協会HP参照	①喀痰吸引等制度論 ②喀痰吸引等研修・総論 ③喀痰吸引等研修・各論Ⅰ（喀痰吸引概説、実施手順） ④喀痰吸引等研修・各論Ⅱ（経管栄養概説、実施手順） ⑤喀痰吸引等研修・各論Ⅲ（喀痰吸引実施手順演習） ⑥喀痰吸引等研修・各論Ⅳ（経管栄養実施手順演習）	講義・演習	保健師 助産師 看護師	40	無料
分類3	63	組織管理能力		基礎から学ぶ目標管理		Ⅱ～	6月28日(土) 9：30～16：30 (6時間)	中部病院　副院長　神里 敬子 他　演習支援者	①目標管理とは ②目標の立て方 ③目標達成のための仕事術	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	60	2,000 (5,000)
	64			＜認定看護管理者教育課程ファーストレベル公開講座＞ リーダーシップとメンバーシップ・コミュニケーション		Ⅱ～	7月7日(月) 9：30～16：30 (6時間)	下山 節子	①リーダーシップとメンバーシップ ②コミュニケーション	講義・演習	保健師 助産師 看護師 准看護師	50	2,000 (5,000)
	65			ミッションマネジメントと組織開発　－対話に基づく組織管理－		Ⅲ～	9月19日(金) 9：30～16：30 (6時間	東京大学附属病院看護部長・副院長補佐 武村 雪絵	①人と人との関係性に働きかける組織のあり方 ②多様な価値観を包摂する看護現場 ③組織開発とは ④組織変革に向けたアプローチ ⑤ミッションマネジメントと組織開発 ⑥ミッションと自部署の活動をつなぐプロセス	講義・演習	保健師 助産師 看護師 看護管理者が望ましい	60	2,000 (5,000)
分類3	66	組織管理能力		※遠隔地インターネット配信研修⑧ 人材育成のヒントを学ぼう ～コンピテンシーモデルを活用した看護管理～		Ⅲ～	9月20日(土) 9：30～16：30 (6時間)	東京大学附属病院看護部長・副院長補佐 武村 雪絵	①コンピテンシーとは ②看護管理におけるコンピテンシーの活用 ③コンピテンシーモデルの紹介 ④コンピテンシー評価 ⑤人材育成への活用	講義・演習	保健師 助産師 看護師 看護管理者が望ましい	60 受信 会場 各10	2,000 (5,000) 受信会場 1,000 (2,500)
	67			※遠隔地インターネット配信研修⑩ 看護制度と政策の動向		Ⅲ～	10月11日(土) 9：30～16：30 (6時間)	公益社団法人 日本看護協会　副会長　勝又 浜子	①看護制度の変遷と政策 ②看護政策に関する審議会・検討会 ③制度変化に伴う看護管理への影響と対応 ④看護戦略とパワー活用 ⑤職能団体による政策への影響力	講義・演習	保健師 助産師 看護師 看護管理者が望ましい	60 受信 会場 各10	2,000 (5,000) 受信会場 1,000 (2,500)
	68			看護師長のレジリエンス強化		Ⅲ～	11月8日(土) 9：30～16：30 (6時間)	武蔵野大学ウェルビーイング学部ウェルビーイング学科 教授　秋山 美紀	①レジリエンスとマネジメント ②看護管理者に必要なレジリエンスの考え方 ③自己のレジリエンスを高める ④チームのレジリエンスを高める	講義・演習	保健師 助産師 看護師 看護管理者が望ましい	80	2,000 (5,000)
	69			※遠隔地インターネット配信研修⑭ 看護組織におけるサーバントリーダーシップ －看護のリーダーであるために－		Ⅲ～	12月20日(土) 9：30～16：30 (6時間)	聖隷クリストファー大学　看護学部 教授　樫原 理恵	①サーバントリーダシップとは ②様々なリーダーシップ論 ③看護師長に必要なリーダーシップ ④チームに欠かせないリーダーシップ ⑤スタッフを導く「管理者が目指す看護」 ⑥サーバントリーダシップとスタッフの成長支援	講義・演習	保健師 助産師 看護師 看護管理者 （主任相当級以上）	80 受信 会場 各10	2,000 (5,000)
	70			リーダーシップ研修 －プロフェッショナルマネージャーを目指す－		Ⅲ～	12月23(火) 9：30～16：30 (6時間)	下山 節子	①組織・チームとは ②リーダーシップとは ③中間管理者としてリーダーシップを発揮するために必要な能力 ④リーダとしての基軸 ⑤コーチング／伝える力／問う力／GROWモデル	講義・演習	保健師 助産師 看護師	80	2,000 (5,000)

月間研修計画・研修申込については沖縄県看護協会ホームページ・研修システムマナブルをご覧ください

申込はこちらから
マナブルQRコード

※日程変更等がありますので最新情報・詳細については研修システムマナブルをご覧ください

分類1：地域包括ケアを支える質の高い看護を提供していくための教育	分類2：診療報酬等に関する教育	分類3：地域包括ケアを推進するための看護管理者の教育	分類４：キャリア開発を支援する教育担当者の教育	分類５資格認定のための教育

◆県受託研修　　診：診療報酬　　介：介護報酬

研修分類	研修番号	看護実践能力 助産実践能力	研修名		対象レベル	開催年月日	講師名	主な内容	研修形態	参加対象	定員	受講料（円）（非会員）
一般研修												
分類4	71		＜認定看護管理者教育課程セカンドレベル公開講座＞ 看護実践能力を育てる　－継続教育担当者として効果的な教育計画にどう取組むか－		Ⅲ～	10月31日(金) 9：30～16：30 （6時間）	湘南医療大学　保健医療学部 看護学科 教授　川本 利恵子	教育的な関わりの本質／組織における継続教育の意義／ 専門職としての継続教育、キャリア形成の考え方／ 看護実践能力向上に向けた継続教育における教育計画の考え方 や教育計画立案等について／成人学習継続教育の基準ver2／ 教育内容と教育方法の意味／継続教育における評価	講義 ・ 演習	保健師 助産師 看護師	100	2,000 （5,000）
	72		医療者のための共育コーチング－心を動かし、チームを動かす－		Ⅱ～	7月3日(木) 9：30～16：30 （6時間）	ＴＮサクセスコーチング株式会社代表 奥山 美奈	①医療者にとって本当に必要な「コーチング」とは ②ストレスマネジメントから「セルフコーチング」へ ③リーダーに求められる「ライフコーチング」カ ④自分も燃えてチームも燃やす ⑤共に成長していくためのコーチング	講義 ・ 演習	保健師 助産師 看護師	60	2,000 （5,000）
	73		【新規1】 ※遠隔地インターネット配信研修⑤ 「教える」に悩むナースを支援する ～プリセプターからクリニカルコーチを支援する～		Ⅱ～	7月12日(土) 9：30～16：30 （6時間）	愛媛大学医学部附属病院総合臨床研修センター 助教　内藤 知佐子	①自己を知ることと指導すること ②指導者に求められるスキルとマインド ③学習者に応じた関わり方 ④事例に即して悩みと対応を考える	講義 ・ 演習	保健師 助産師 看護師	60 受信 会場 各10	2,000 （5,000）
	74		新人看護職員研修教育担当者研修 （4日間）	◆	Ⅲ～	12月9日(火)～ 12月12日(金) 9：30～16：30 (24時間)	中部病院　看護部長　金森 智江 沖縄県看護大学 看護教育 支援員　上原 勝子 南部医療センター・こども医療センター 精神看護専門看護師　屋嘉比 浩子 臨床心理士・公認心理師　大兼千津子	現任教育における新人教育の意味／組織における新人看護職員研修体制の 構築と運営／成人学習者の特徴と教育方法／継続教育における評価など	講義 ・ 演習	保健師 助産師 看護師	50	4,000 （4,000）
	75		沖縄県特定分野における保健師助産師看護師 実習指導者講習会 （9日間）	◆	Ⅱ～	1月中旬ごろ 9：30～16：30 (42時間)	沖縄県HP、看護協会HP参照	沖縄県特定分野における保健師助産師看護師実習指導者講習会 実施要綱参照 （沖縄県HP、看護協会ＨＰ参照）	講義 ・ 演習	保健師 助産師 看護師	30	10,000
	76		新人看護職員研修実地指導者研修 （3日間）	◆	Ⅱ～	10月8日(水)～ 10月10日(金) 9：30～16：30 (18時間)	南部医療センター・こども医療センター 看護部長　津波古 正江 他 演習支援者 沖縄協同病院　公認心理士　神谷 勝也 沖縄県看護大学　教授　宮里 智子	看護組織の教育システム／新人看護職員を支援するコミュニケーション／ 教える事・学ぶ事／新人看護師の現状と指導方法の理解／看護技術の指導と評価）	講義 ・ 演習	保健師 助産師 看護師	60	3,000 （3,000）
	77		沖縄県看護実務者研修	◆	Ⅱ・Ⅲ	11月14日(金) 11月15日(土) 9：30～16：30 (12時間)	調整中	①介護保険制度と看護職の役割 ②高齢者の心身の理解 ③認知症高齢者の理解と看護 ④利用者の尊厳ある生活を支えるケアと看護 介護事故防止／感染管理対策／急変時の対応／ 看取りケアの推進	講義 ・ 演習	介護施設等で勤務する看護職員	40	無料
看護管理認定看護師教育課程・専任教員養成課程												
分類5	78		認定看護管理者教育課程ファーストレベル （23日間）		Ⅲ～	6月24日(火)～ 7月25日(金) 9：30～16：30	下山 節子　他	ヘルスケアシステム論Ⅰ／組織管理論Ⅰ／人材管理Ⅰ／資源管理Ⅰ／ 質管理Ⅰ／統合演習Ⅰ	講義 ・ 演習	保健師 助産師 看護師	50	100,000 （200,000）
	79		認定看護管理者教育課程セカンドレベル （36日間）		Ⅲ～	10月7日(火)～ 12月3日(水) 9：30～16：30	川本 利恵子 他	ヘルスケアシステム論Ⅱ／組織管理論Ⅱ／人材管理Ⅱ／資源管理Ⅱ／ 質管理Ⅱ／統合演習Ⅱ	講義 ・ 演習	保健師 助産師 看護師	40	200,000 （300,000）
	80		専任教員養成講習会		Ⅲ～	5月1日(木)～ 12月12日(金) 9：30～16：30	内村美子　他	【基礎分野】 教育原理、教育方法、教育心理、教育評価、倫理学、情報通信技術、論理的思考 【専門分野】 看護論、看護教育論、看護教育課程、看護教育方法、看護教育演習、看護教育評価、看護学校組織運営、看護教育実習 【関連分野】 ヘルスケアシステム論、キャリア形成論・リーダーシップ論	講義 ・ 演習 ・ 実習	保健師 助産師 看護師	30	県内 300,000 県外 350,000
看護補助者を対象とした研修												
分類2	81		【新規3】 １回目 オンデマンド研修＋集合研修 看護補助者標準研修 （オンデマンド研修修了者の集合研修）	診		8月9日(土) 9：30～15：30	中頭病院　看護師数名	①身体の清潔に関する業務 ②安全・安楽に関する業務 ③移動・移送に関する業務 ④食事に関する援助技術	演習	看護補助者	40	11,000 （演習受講料を含む）
	82		２回目 オンデマンド研修＋集合研修 看護補助者標準研修 （オンデマンド研修修了者の集合研修）	診		10月25日(土) 9：30～15：30	中頭病院　看護師数名	①身体の清潔に関する業務 ②安全・安楽に関する業務 ③移動・移送に関する業務 ④食事に関する援助技術	演習	看護補助者	40	11,000 （演習受講料を含む）

その他の研修一覧

※下記研修については担当者に確認してください

連絡先：沖縄県訪問看護総合支援センター
TEL:098-882-7910

研修分類	研修番号	看護実践能力 助産実践能力	研修名	対象レベル	開催年月日	講師名	主な内容
	83		訪問看護ステーション管理者研修		調整中	調整中	事業所の安定的経営に必要な知識・行動
	84		訪問看護における災害対策研修		調整中	調整中	①災害についての基礎知識 ②事業所における平時の取り組み ③災害マニュアル・BCPの作成
	85		小児訪問看護研修		調整中	調整中	小児における安全・安楽な訪問
	86		訪問看護における医療安全		調整中	調整中	①医療安全に関する基礎知識 ②事業所における医療安全体制作り
	87		精神科訪問看護研修		調整中	調整中	精神療養者が住み慣れた地域で安心・安全な療養生活が送れるために

連絡先：ナースセンター
TEL：098-888-3127
メール：nurse-c1@oki-kango.or.jp

研修分類	研修番号	看護実践能力 助産実践能力	研修名	対象レベル	開催年月日	講師名	主な内容
	88		看護職の働き方改革セミナー１ ～看護業務の効率化・生産性の向上の実現～		9月25日（木） 9：30～15：30	調整中	業務改善実践報告会 県内3施設より報告
	89		看護職の働き方改革セミナー２ ～看護職の就業継続が可能な働き方の実現～		10月23日（木） 9：30～15：30	調整中	シンポジウム 県内3施設より報告
	90		セカンドライフセミナー ～セカンドライフステージを考えよう～		8月19日（火） 11月11日（火） 13：30～16：30	調整中	講演2題 ①これからの働き方と社会保険の基礎知識 ②セカンドステージを考える
	91		看護管理者情報交換会		8月7日（木） 14：00～16：00	調整中	情報提供2題 ①一般病院看護管理者 ②精神科看護管理者 情報交換会

連絡先：ナースセンター
TEL：098-888-3127
メール：nurse-c1@oki-kango.or.jp

研修分類	研修番号	看護実践能力 助産実践能力	研修名	対象レベル	開催年月日	講師名	主な内容
	92		看護技術トレーニング		4月から 翌年2月 毎月3回 水曜日 13：30～16：00	ナースセンター職員	①採血、点滴、皮下注射、筋肉内注射 ②吸引、経管栄養
	93		仮）訪問看護への再就職支援研修 （講義＆見学実習）		6月25日（水） 10月8日（水） 10：00～11：30 見学　調整中	医療法人おもと会訪問看護ステーションおもと とよみの杜訪問看護管理者　　宮里寿美	①訪問看護とは ②訪問看護の現状
	94		急変時の対応に必要な基礎知識		7月2日（水） 11月19日（水） 9:30～14:30	救急看護認定看護師 クリティカルケア認定看護師	①急変予測 ②SBAR ③BLS
	95		感染対策の基礎知識		８月13日（水） 9:30～12:30	感染管理認定看護師 石川由希 平田美奈子	①標準予防策 ②感染経路別予防策
	96		電子カルテの基礎知識		9月10日（水） 10:00～11:30	調整中	調整中
	97		介護施設看護師の仕事		12月3日（水） 10:00～11:30	調整中	調整中
	98		eラーニング活用研修		4月～3月迄	学研ナーシングサポート	復職支援研修 eラーニング活用プラン ①基礎習得コース ②認知症・高齢者コース ③多職種連携コース ④院内全体研修コース ⑤チェック動画ライブラリ

学術集会

研修分類	研修番号		研修名	開催日		主な内容
学会	99		第40回沖縄県看護研究学術集会		2026年 2月14日（土）	演題募集 ※　詳細はホームページ参照

研修受講申込要領

※研修管理システム「manaable」に個人登録を行わなければ沖縄県看護協会の研修は受講できません。

1.研修受講の流れ

1）マナブル新規登録

①研修お申込みは、「会員」「非会員」とも必ずmanaableの利用者登録が必要です。

②会員価格で受講申込を行う場合は、必ずmanaableで「会員」として利用登録後、お申込みください。

※manaableに会員情報が反映されるのに４～５週間程度かかります。

但し口座振替の場合は2か月半かかる場合があります。

③お申込みは「個人」または「施設取りまとめ」でお申込みができます。

④「施設取りまとめ」のお申込みは施設代表者アカウントが必要です。協会にて発行になりますのでご連絡ください。

2）申込研修の検索

マナブルで受講したい研修を検索します。

すべての研修の中から「開催日」・「研修形式」・「研修名」・「研修番号」で検索することができます。

3）申込フォームに情報を入力・送信

研修申込受付は、研修開催月の前月1日～15日までです。

必要時、研修頁から「申込フォーム」を開き、入力して申込をします。座席に限りがありますので、早めにお申込みください。

4）受講の決定

受講の決定は、manaableのマイページ上でお知らせいたします。ログイン後に、ご確認ください。

5）受講料の支払い

受講料は、manaableを通して期限内にお支払いください。決済方法はmanaableのマイページで選択することができます。

※琉球銀行の払込専用用紙は使用できません。

6）研修受講

受講時は出席、退席を座席にあるQRコードを読み取り登録してください。

アンケートもQRコードを読み取り、ご協力お願いいたします。

※研修受講の流れ（manaable内操作）

個人登録 → 研修検索＆申込 → 承認または非承認 → 決済 → 受講 → アンケート

どちらも申込が可能
個人申込　＋　施設申込

クレカ　or　コンビニ　or　振込

研修ごとに、オンラインでアンケート回答

2．キャンセルについて

1）申込者側では、manaableでのキャンセルは操作できません。キャンセルの場合は、速やかに看護協会へご連絡下さい。

2）キャンセルした場合、災害以外の受講料金の返金は行いません。

3．領収証・受講証明書について

1）「領収証」は、manaableからダウンロードできます。

2）「領収証」のダウンロードはパソコンでのダウンロードを推奨いたします。

3）キャンセル後の領収証のダウンロードはできませんので、必要な方はキャンセル前に行ってください。

4）受講証明書はmanaableで発行できます。ただし研修によって異なります。また日本看護協会ホームページの「キャリナース」からも「研修受講履歴証明書」の発行ができます。

4. 暴風時における研修会の取り扱いについて

1）バスの運行が停止された時、研修会は延期又は中止します。

2）バスの運行が午前11時までに再開する場合は、午後の研修会については協会に確認ください。

※台風接近が予想される場合、研修開催の中止又は延期になる場合があります。本会ホームページをご確認ください。

5．個人情報の取り扱いについて

1）研修会受付時の出席確認のための名簿

2）グループ編成や名札作成

3）講師が研修運営上使用する受講生の名簿

4）施設の教育担当者から受講に関する問い合わせや確認

5）別途使用する場合（広報等写真撮影時等）は、事前に説明の上使用させて頂きます。

※上記目的以外に個人情報を利用することはありません。

6．その他

1）館内には飲食施設はありませんので、昼食は出来るだけご持参ください。

2）会場は室温を調整しておりますが、衣類等で調整できるよう各自ご準備ください。

3）駐車場：本協会の敷地内駐車場をご利用になれます。近隣施設への駐車はご遠慮ください。

※必要に応じて近隣の駐車場を借用しますが、その際は係員の指示に従ってください。

申込について詳しくは　沖縄県看護協会ホームページ　**をご覧ください。**