

2026年度(令和8) 公益社団法人 沖縄県看護協会 研修計画

教育計画の基本方針

公益社団法人沖縄県看護協会（以下、「本会」という）は、看護の質向上、安心して働き続けられる環境づくりの推進、人々のニーズに応え、人々の健康な生活の実現に寄与することを使命としている。この目的実現に向けて、定款第4条に「継続教育の質の向上に関する事業」を挙げている。本会は、看護の質保証を目的として看護職のキャリアに応じた継続教育をさらに推進していくために、本会の教育理念、教育目的、教育目標を基盤としながら、2026年度の看護協会の重点施策、重点事業や日本看護協会の教育計画基本方針、国や県の施策と連動した研修となるよう研修内容の充実を図り、看護職のキャリア開発を支援する。

本会では、日本看護協会が策定した生涯学習の羅針盤となる「看護職の生涯学習ガイドライン」に基づき、研修の機会を提供する。すべての看護師が看護実践を行うために必要な能力を「看護実践能力」とし、「専門的・倫理的・法的な実践能力」「臨床実践能力」「リーダーシップとマネジメント能力」「専門性の開発能力」の4つの能力で編成した。

〒901-1105 沖縄県島尻郡南風原町字新川1272番地17

TEL : 098-888-3105 FAX:098-888-3126 教育課アドレス : kyouiku@oki-kango.or.jp



令和8年度よりハイブリッド研修(18項目)を本格的に導入します

ハイブリッド研修とは、従来の対面研修に併せてオンライン研修（リアルタイム）を組み合わせた研修です。

- ・受講生は、申込時にマナブルで「対面」か「オンライン」かを選択する研修です
- ・事前にZoomアプリをダウンロードしてください
- ・「オンライン研修マニュアル」ご参照ください
[沖縄県看護協会ホームページ](#) → [新着情報](#) → 「オンライン研修マニュアルについて」

5つの研修提供方法

1. 集合研修（対面研修）
2. ハイブリッド研修（対面とオンラインを併せた研修）
3. オンライン研修（本会にてインターネットを介してリアルタイムで研修）
4. 遠隔地インターネット配信研修（北部・八重山・宮古地区で集合しリアルタイム研修）
5. オンデマンド研修+集合研修

オンライン受講の研修資料は、マナブルからダウンロードしてください



※重要※ 受講料改定内容のお知らせ

研修分類	現行の受講料金		改定後の受講料金	
	会員	非会員	会員	非会員
半日研修			1,500円	4,500円
遠隔地インターネット研修	1,000円	2,500円	1,500円	4,500円
1日研修	2,000円	5,000円	3,000円	7,500円

※1 ハイブリッド研修については、会場研修の受講料金と同額とする。

※2 オンデマンド研修と集合研修を組み合わせた研修はマナブルを参照（受講料は異なります）

※「マナブル」に会員、非会員ともに個人登録を必ず行ってください。

【研修受講の留意点】

1. マナブル新規登録
 - 1) 会員価格で受講申込を行う場合は、必ずマナブルで「会員」として利用登録後お申込みください。
 - 2) 非会員から会員への引継ぎは、自動ではありません。必ずご自身で会員への引継ぎをお願いします。
2. 受講の決定は、マナブルのマイページ上でお知らせいたします。ログイン後にご確認ください。
3. 申込者側では、マナブルでのキャンセルは操作できません。キャンセルの場合は、速やかに看護協会へご連絡下さい。災害以外の受講料金の返金は行いません。
4. 受講証明書はマナブルで発行できます。ただし研修によって異なります。また日本看護協会ホームページの「キャリアパス」からも「研修受講履歴証明書」の発行ができます。講義途中での退席の場合、「未修了」となり、「受講証明書」の発行はできません。
5. 駐車場は、本協会の敷地内駐車場をご利用になれます。近隣施設（歯科医師会、小児保健協会、医師会等）への駐車はご遠慮ください。（必要時には、近隣の駐車場を借用しますがその際は係員の指示に従ってください。）
6. 会場は室温を調整しておりますが、衣類等で調整できるよう各自ご準備ください。

【個人情報の取り扱いについて】

1. 研修会場受付時の出席確認のための名簿
 2. グループ編成や名札作成
 3. 講師が研修運営上、使用する受講生の名簿
 4. 施設の教育担当者から受講に関する問い合わせや確認（施設申込の場合）
 5. 別途使用する場合（広報等写真撮影時等）、事前に説明の上使用させていただきます
- ※上記目的以外に個人情報を利用することはありません。

申込、研修情報は
こちらから



「マナブル」QRコード



まなびの主体はあなたです
「なりたい自分」を目指して
いつ 何をまなぶか計画を立てましょう

将来は…

「◆県受託事業」について

本研修の一部は沖縄県からの受託事業であり、沖縄県の令和8年度当初予算の成立を前提とした計画であり、予算成立決定、受託契約締結後に実施するため変更が生じる可能性があることを予めご了承ください。

一般研修 【研修分類1：地域包括ケアを支える質の高い看護を提供していくための教育】 ◆県受託研修 診：診療報酬 介：介護報酬

研修番号	看護実践能力 助産実践能力	研修名	対象 レベル	開催日	講師名	主な内容	申込 期間
1	専門的・倫理的・法的な実践能力	新人看護職員研修Ⅰ フレッシュマン研修	新人	5/12(火) 9:30~16:30 (6時間)	平良 孝美(沖縄県看護協会 会長) (南部医療センター・こども医療センター看護部長) 他	①看護専門職者の責務 ②看護協会の機能と役割 ③看護協会における継続教育 ④新人看護職員に期待すること ⑤先輩看護師からのメッセージ	4/1 ~4/25
2			新人	5/15(金) 9:30~16:30 (6時間)	平良 孝美(沖縄県看護協会 会長) 眞菜城 智子(琉球大学病院 副院長・看護部長) 他		
3			新人	5/18(月) 9:30~16:30 (6時間)	平良 孝美 (沖縄県看護協会会長) 仲宗根 ゆかり (中頭病院 看護部長) 他		
4			新人	5/19(火) 9:30~16:30 (6時間)	平良 孝美 (沖縄県看護協会会長) 譜久原 明子 (那覇市立病院 看護部長) 他		
5	倫理の実践	【ハイブリッド研修①】 新人看護職員研修Ⅱ - 身につけよう社会人基礎力 -	新人	6/26(金) 9:30~16:30 (6時間)	高橋 恵(聖マリアンナ医科大学ナースサポートセンター参 与兼人事部人材戦略担当参与)	社会人基礎力とは/看護師として社会で活躍するために必要な基本的な力に ついて/3つの能力・12の能力要素	5/1 ~5/15
6		看護職と倫理(入門編) - 患者の権利擁護を考える -	I~	6/24(水) 9:30~16:30 (6時間)	津嘉山 みどり(大浜第一病院 副院長・看護部長)	看護倫理を学ぶ意義/人間の尊厳/看護倫理の意味 倫理問題に対する対応/倫理原則にそった事例検討 (GW)	5/1 ~5/15
7		職場におけるハラスメントを防止する -なぜハラスメントがおこるのか、どう対処すべきか-	I~	8/6(木) 9:30~16:30 (6時間)	加藤 浩司(社会保険労務士法人 オフィスあるふぁ 共同代表 所長)	ハラスメントとは/ハラスメントが起こりやすい環境 ハラスメントにならない指導法/ハラスメントへの対処法	7/1 ~7/15
8	法的実践	【ハイブリッド研修②】 医療安全の動向と法的責任	I~	9/25(金) 9:30~16:30 (6時間)	水沼 直樹 (東京神楽坂法律事務所 弁護士)	医療安全と医療過誤・医療過誤の類型/医療過誤に伴う法的責任/損害賠償の 基礎知識/医療事故訴訟/看護師の法的責任	8/1 ~8/15
9		裁判例から考える看護実践と看護記録	I~	12/1(火) 9:30~16:30 (6時間)	荒井 俊行(荒井東京法律事務所 所長 弁護士)	看護業務の法的位置づけ/看護記録の法的根拠 医療事故と看護記録/看護師に求められる法的視点の重要性	11/1 ~11/15
10	臨床実践能力	フィジカルアセスメント・臨床推論の進め方	I~	6/29(月) 9:30~16:30 (6時間)	北原 佑介(たのはたらラボ 所長)	看護におけるフィジカルアセスメントの意義/系統別アセスメント/アッセ メントの進め方・臨床推論・優先度	5/1 ~5/15
11		新人看護職員研修Ⅲ -新人のためのフィジカルアセスメント-	新人	8/14(金) 9:30~16:30 (6時間)	琉球大学病院 急性・重症患者看護専門看護師 具志 香奈絵 クリティカルケア認定看護師 外間 太樹、山田 翔太、具志堅 一希	フィジカルアセスメントとは/呼吸・循環・意識の異常を見つけるには/緊急 性の判断について	7/1 ~7/15
12		基礎から学ぶ救急看護 - 急変予測と対応 -	I~	5/29(金) 9:30~16:30 (6時間)	救急看護認定看護師 與座 武、鶴田 美里 (中部病院) 糸数 卓弘(南部徳洲会病院)、邊土名 朝博 クリティカルケア認定看護師 佐久田 朝太郎、上原 均(南部医療センター・こども医 療センター)	①急変予測に関する基礎知識 ②急変対応に必要な一次・二次心肺蘇生に関する知識・技術 ③様々な症例に対する急変予測及び急変対応 ④実技	4/1 ~4/25
13		糖尿病患者の看護 -患者背景を考慮した療養支援 聴く力・見る力-	II~	7/9(木) 9:30~16:30 (6時間)	糖尿病看護認定看護師 仲間 長乃(那覇市立病院) 島袋 瑞枝(中部病院)	糖尿病ケアに必要な基礎知識、病態・治療/糖尿病患者の心理、 患者背景を考慮した療養支援	6/1 ~6/15
14		沖縄県新人看護職員研修多施設合同研修 (アカウントビリティ含む)	◆ 新人	6/10(水),11(木) 17(水),18(木) 9:30~16:30 (4日間)	沖縄県HP、看護協会HP参照	看護専門職と倫理/医療安全管理の基礎知識/与薬と医療事故防止 安全・安楽な食事援助のための摂食嚥下の基礎知識/排泄の援助と褥瘡ケ ア/医療接遇マナーの理解と実践/患者と自分自身を守るための感染管理の 基礎知識/与薬の援助技術	実施要項 参照

研修分類	分類1：地域包括ケアを支える質の高い看護を提供していくための教育
	分類2：診療報酬に関する教育
	分類3：地域包括ケアを推進するための看護管理者の教育
	分類4：キャリア開発を支援する教育担当者の教育
	分類5：資格認定のための教育

看護実践能力習熟段階				
新人	I	II	III	IV
必要に応じて助言を得て実践する	標準的な実践を自立して行う	個別の状況に応じた判断と実践を行う	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する



研修番号	看護実践能力 助産実践能力	研修名	対象 レベル	開催年月日	講師名	主な内容	申込 期間
15	二 ー ス を と ら え る	沖縄県介護施設等で勤務する看護職者の研修[1] (無料)	◆ II	7/15(水) 9:30~16:30 (6時間)	沖縄県HP、看護協会HP参照	・介護施設の高齢者のフィジカルアセスメントとケアの実際 ・高齢者の身体拘束の廃止、防止に向けて	実施要項 参照
16		沖縄県介護施設等で勤務する看護職者の研修[2] (無料)	◆ II	9/19(土),10/3 (土),11/7(土) 9:30~16:30 (各6時間)	沖縄県HP、看護協会HP参照	介護施設における皮膚・排泄ケア	実施要項 参照
17	ク ア ス ル カ 力	【新規1】 《看護職能Ⅱ企画・運営研修》 明日から活かせる！排便ケアの極意	◆	7/3(金) 13:30~16:30 (3時間)	皮膚・排泄ケア認定看護師 平良 さやか (大浜第一病院)	排便のメカニズム/便秘の種類/下痢の種類 アセスメントとケアの実際/失禁関連皮膚炎の予防とケア	6/1 ~6/15
18		小児のフィジカルアセスメント	I	8/18(火) 9:30~16:30 (6時間)	南部医療センター・こども医療センター 小児看護専門看護師 山本 真充、東江 暁乃 小児救急看護認定看護師 新垣 奈津子	小児の発達段階を踏まえたフィジカルアセスメント こどもの急変時における家族への対応	7/1 ~7/15
19		回復力を促す周術期ケア	I	8/12(水) 9:30~16:30 (6時間)	手術看護認定看護師 藤森 栄 (浦添総合病院) 金城 克 (北部地区医師会病院)	①周術期の患者の特徴 ②回復を促すケア	7/1 ~7/15
20		心不全患者の看護 ～セルフケア能力向上と重症化予防支援～	I	9/2(水) 9:30~16:30 (6時間)	心不全看護認定看護師 中地 留美(浦添総合病院) 慢性心不全看護認定看護師 阿嘉 直美(琉球大学病院) 山城 智恵子(沖縄協同病院)	心不全総論と急性期看護/在宅を見据えた療養生活支援/心不全緩和ケアと意思決定支援/グループワーク	8/1 ~8/15
21		【新規2】【ハイブリッド研修③】 臨床判断モデルを活用した人材育成～“なんとなく”からの脱却！ 臨床判断モデルを活用したエビデンスに基づいた看護実践をしよう！～	III	9/4(金) 9:30~16:30 (6時間)	西村 礼子(東京医療保健大学 大学院教授)	臨床判断モデル/思考過程の発話/臨床判断ティーチングメソッド/人材育成への活用/多職種連携 等	8/1 ~8/15
22		「食べる」を支援する ～現場で実践できる嚥下・口腔ケア～	I	9/16(水) 9:30~16:30 (6時間)	摂食・嚥下看護認定看護師 大城 清貴(合同会社Comer コメール 代表) 山田 吉里子(翔南病院)	嚥下のメカニズムの理解と患者に合わせたケア/嚥下訓練 口腔ケア	8/1 ~8/15
23		死にゆく人の心に寄り添う ～看取る力、寄り添う力を育む～	新人	10/6(火) 9:30~16:30 (6時間)	玉置 妙美(非営利一般社団法人 大慈学苑) (看護師・看護教員・ケアマネージャー・僧侶)	人生最後に必要とされる包括的な支援/医療(看護師)と仏教(僧侶)的視点活動/スピリチュアルケア	9/1 ~9/15
24		【ハイブリッド研修④】 高齢者のフィジカルアセスメント ～高齢者に多い症状や疾患に対するケア～	I	10/28(水) 9:30~16:30 (6時間)	宜保 光一郎(西崎病院 医師) 認知症看護認定看護師・公認心理師 外間 政也(浦添総合病院)	高齢者の身体的、心理的、社会的特徴/高齢者に多く見られる症状に対するアセスメント/症状に対するケア	9/1 ~9/15
25		チームで取り組むせん妄対策	II	11/6(金) 9:30~16:30 (6時間)	小川 朝生(国立研究開発法人 国立がん研究センター東病院 精神腫瘍科先端医療開発センター 精神腫瘍科長)	せん妄の基礎知識/DELTAのプログラムによるせん妄のリスク評価と対応/せん妄のチームアプローチ	10/1 ~10/15
26		基礎から学ぶ褥瘡予防とケア	I	12/16(水) 9:30~16:30 (6時間)	皮膚・排泄ケア認定看護師 島袋 直美(那覇市立病院) 新里 直(北部病院) 石川 千香(浦添総合病院)	皮膚の構造と生体機能/褥瘡発生メカニズム/危険因子に沿った褥瘡予防ケア (体圧分散ケア・ポジショニングのポイント等)	11/1 ~11/15
27	【ハイブリッド研修⑤】 基礎から学ぶアドバンス・ケア・プランニング ～ACPの実践への手がかりを得よう！！～	II	11/11(水) 9:30~16:30 (6時間)	長江 弘子(東京女子医科大学 看護学部老年看護学 エンドオブライフケア学 教授)	アドバンス・ケア・プランニング(ACP)とは/様々な場で看護職がACPIに関わる意味/ACPIにおける看護職の役割	10/1 ~10/15	
28	【ハイブリッド研修⑥】 みんなが笑顔になれる！「アンガーマネジメント」	II	6/3(水) 9:30~16:30 (6時間)	吉田 真知子 (ソーシャルスキル・プログラム合同会社 代表)	アンガーマネジメントとは/怒りの正体を知る 怒りのコントロール術/日常の怒りに対する具体的な解決方法	5/1 ~5/15	
29	【ハイブリッド研修⑦】 子どもを虐待から護るー保健・医療・福祉の連携を求めてー (保健・医療・福祉の関係者対象)	新人	8/1(土) 9:30~16:30 (6時間)	小濱 守安(沖縄南部療育医療センター医師) 田畑 りえ子(南部医療センター・こども医療センター小児 看護専門看護師) 宮里 澄子(久米島町役場 保健師)	虐待の態様/医療機関における現状/虐待予防における看護職が果たす役割/ 地域の子育ての現状/関係職種・組織との連携	7/1 ~7/15	
30	【ハイブリッド研修⑧】 病院と在宅を結ぶ小児医療と訪問看護	II	7/1(水) 9:30~16:30 (6時間)	當間 隆也(kukuruきつずクリニック 院長) 門下 優希(南部医療センター・こども医療センター) 下地 歌織(ウィル訪問看護ステーション)	小児在宅医療の現状/小児のフィジカルアセスメントと緊急処置/小児の退院 支援/小児の訪問看護と多職種連携	6/1 ~6/15	
31	アサーションコミュニケーションスキル	新人	8/21(金) 9:30~16:30 (6時間)	福田 紀子 (慶應義塾大学看護医療学部 教授)	アサーティブな自己表現とは/自分の傾向や特性を知る 自分の自己表現に影響を与えているものを理解する	7/1 ~7/15	
32	病院と地域を“看護”がつなぐ ～地域包括ケアを支える看護連携へ～	新人	12/15(火) 9:30~16:30 (6時間)	角田 直枝 (常磐大学看護学部・大学院 教授)	地域包括ケアを見据えた看護実践・看護職への期待/看護管理者の役割/ 看護職の意欲の育て方/連携の大切さ	11/1 ~11/15	
33	※遠隔地インターネット配信研修① 沖縄県病院勤務以外の看護職等認知症対応力向上研修 (多職種対象) (無料)	◆ 新人	10/31(土) 14:00~16:30 (2.5時間)	認知症看護認定看護師 比嘉 祐賢 (沖縄県看護協会)	共生社会の実現を推進するための認知症基本法・認知症施策/認知症の症 状、診断と治療、経過/認知症の危険因子・予防・ケア/BPSDについて	9/1 ~9/15	
34	※遠隔地インターネット配信研修② 沖縄県病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上 研修 (多職種対象) (無料)	◆ 新人	11/28(土) 14:00~16:30 (2.5時間)	新屋 洋平 (ゆい往診クリニック院長 一般社団法人OHS代表理事)	共生社会の実現を推進するための認知症基本法・認知症施策/認知症の病 型、症状、経過、治療、BPSDへの対応、せん妄への対応、家族・介護者支 援、多職種連携	10/1 ~10/15	
35	JNA提供eラーニング研修+集合研修 (看護補助体制充実加算対応) 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修	診	6/5(金) 9:30~16:30 (6時間)	演習支援者 看護職能委員会 I の委員7名	看護補助者の活用に関する制度の理解/看護職員との連携と業務整理/看護補 助者の雇用形態と処遇等/看護補助者の育成・研修	4/1 ~4/20	
36	【ハイブリッド研修⑨】 コンフリクトマネジメント ～医療現場における苦情と倫理的問題への対応～	III	11/13(金) 9:30~16:30 (6時間)	瀧本 禎之(神戸大学 医療の質・安全管理部および医療倫理 学分野 教授)	コンフリクトマネジメント オラティブアプローチ/二重傾聴	10/1 ~10/15	
37	患者安全を高めるチームSTEPS	III	2027/ 1/15(金) 9:30~16:30 (6時間)	宮崎 浩彰 (関西医科大学 医療安全管理センター 副センター長) 【演習支援者】医療・看護安全対策委員	チームSTEPSとは/地域包括ケアシステム時代のチーム体制 コミュニケーション/リーダーシップ/状況モニター/相互支援	12/1 ~12/15	
38	【ハイブリッド研修⑩】 看護研究(入門編)～看護現場から見出す研究課題～	I	4/25(土) 9:30~16:30 (6時間)	大城 真理子(沖縄県立看護大学 准教授)	研究テーマの発見/論文について・読むこと/文献検索の基本的知識など演 習を通して学び、研究に取り組む意欲を育むことを狙いとする。	4/1 ~4/15	
39	※遠隔地インターネット配信研修③ 演習で学ぶ看護研究 I	II	5/30(土) 9:30~16:30 (6時間)	大城 真理子(沖縄県立看護大学 准教授)	「演習で学ぶ看護研究 I・II・III・IV」4回シリーズで展開する/研究の一連 の過程/研究計画書の作成/データの整理・資料作成/成果発表を自身の研究 テーマに基づいて学ぶ。	4/1 ~4/15	
40	※遠隔地インターネット配信研修④ 演習で学ぶ看護研究 II	II	8/29(土) 9:30~16:30 (6時間)	大城 真理子(沖縄県立看護大学 准教授)	データ分析方法の検討を行い結果及び考察に繋げる/研究進捗/状況(成果) プレゼンテーション	7/1 ~7/15	
41	※遠隔地インターネット配信研修⑤ 演習で学ぶ看護研究 III	II	11/28(土) 9:30~16:30 (6時間)	大城 真理子(沖縄県立看護大学 准教授)	研究成果としての論文作成/抄録の作成 成果のプレゼンテーション	10/1 ~10/15	
42	※遠隔地インターネット配信研修⑥ 演習で学ぶ看護研究 IV	II	2027/ 1/23(土) 9:30~16:30 (6時間)	大城 真理子(沖縄県立看護大学 准教授)	抄録・発表スライドの作成/成果の口頭発表	12/1 ~12/15	
43	<感染管理認定看護師フォローアップ研修公開講座>	III	8/15(土) 9:30~16:30 (6時間)	調整中	調整中	7/1 ~7/15	
44	【ハイブリッド研修⑪】 看護職の成長を促す看護実践のリフレクション	II	7/4(土) 9:30~16:30 (6時間)	鈴木 康美	リフレクションの考え方や看護への活用/看護におけるリフレクションの意 義/リフレクションのプロセス	6/1 ~6/15	

研修番号	看護実践能力 助産実践能力	研修名	対象 レベル	開催年月日	講師名	主な内容	申込 期間
45	専門性の 開発能力	《看護師職能I企画・運営研修》 特定行為研修修了者フォローアップ		12/19(土) 9:30~12:30 (3時間)	北原 佑介(たのはたらボ 所長)	調整中	11/1 ~11/15
46		ケア提供者のためのメンタルヘルス -セルフマネジメントスキルを高める-	I~	9/18(金) 9:30~16:30 (6時間)	精神看護専門看護師 上原 勝子(看護大 助教) 齋藤 直毅 (精和病院)	メンタルヘルスクアについて/ストレス及びストレス反応 看護職の現状とストレス/セルフケアマネジメント	8/1 ~8/15
47		【新規3】 看護職のためのウェルビーイング講座 ~明日からできるリラクゼーション法とセルフケア~	I~	9/26(土) 9:30~16:00 (5.5時間)	知念 加央梨 (株式会社-PLANA代表) 同仁病院 島川 朋享(整形外科医長) 新川 将悟(理学療法士)	ウェルビーイングとはなぜ、看護職にとって必要か/ストレスと心身のつながり/リラクゼーション法/瞑想/呼吸法とスマホアプリやYouTubeの活用方法	8/1 ~8/15
48	保健師・助産師 実践能力	沖縄県助産師実践能力向上研修-① 助産実践に必要なコア・コンピテンシー (無料)	C-I ~IV	8/26(水) 9:30~16:30 (6時間)	井本 寛子(公益社団法人日本看護協会 常任理事) 大城 洋子(かみや母と子のクリニック)	助産師のコア・コンピテンシーの構成要素/倫理的感応力、マタニティークア能力、ウィメンズヘルスクア能力、専門的自律能力/助産師のためのコミュニケーションスキル	7/1 ~7/15
49		沖縄県助産師実践能力向上研修-② 妊産婦に寄り添ったパースレビューの実践 (無料)	C-I ~IV	9/12(土) 9:30~16:30 (6時間)	常盤 洋子(新潟県立看護大学・大学院 臨床看護学領域母性看護学・助産学 教授)	パースレビューを実施するための基本的な知識・技術(概論)/パースレビューを実施する際の留意点・助産師として必要なコミュニケーション/パースレビューの具体的な方法	8/1 ~8/15
50		沖縄県助産師実践能力向上研修-③ 共通基盤・マタニティークア (無料)	C-I ~IV	11/7(土) 9:30~16:30 (6時間)	中部病院 橋口 幹夫(副院長) 産婦人科医 小松 泰生、大畑 尚子	臨床でよく経験する産科領域の病態生理、胎児、妊娠、分娩への影響と管理/母体の感染の要因、新生児に与えるリスク/妊娠糖尿病、合併症、妊娠期、分娩期の管理等	10/1 ~10/15
51		沖縄県助産師実践能力向上研修-④ 妊娠各期における超音波診断の活用と実技演習 (無料)	C-III ~IV	12/5(土) ① 9:30~12:30 ② 13:30~16:30	調整中	産科超音波検査の基本・妊娠各期における正常胎児形態のチェック/超音波検査手技演習(画像抽出・産科計測・胎児計測)	11/1 ~11/15
52	保健師	【新規4】(保健師職能企画・運営研修) やってみよう!災害時保健活動の訓練 すぐに動ける保健師になるために!	-	9/12(土) 9:30~12:30 (3時間)	松本 珠実 (公益社団法人日本看護協会 常任理事)	調整中	8/1 ~8/15

一般研修 【研修分類2:診療報酬等に関する教育】

◆県受託研修 診:診療報酬 介:介護報酬

53	リーダーシップと マネジメント能力	JNA提供eラーニング研修+集合研修 医療安全管理者養成研修<医療安全対策加算対応>	III~	(集合研修) 12/4(金) 9:30~15:30 (5時間)	調整中	医療安全の基礎知識/安全管理体制の構築/医療事故発生時の対応/職員研修の企画・運営/医療安全に資する情報収集と分析等	7/1 ~7/31	
54		【日本看護協会受託研修】 オンデマンド研修+集合研修 災害支援ナース養成研修 (無料)		10/1(木)・2(金) (2日間)	(沖縄県知事公室 防災危機管理課 防災危機管理班) 兼城 綾子(沖縄県看護協会ナースセンター長) ※災害編 村上朝利(那覇市立病院)、與那覇 俊仁、 喜久山 敦(訪問看護ステーションエイト) ※感染編 感染管理認定看護師 富山 辰徳、城間 希一(南部医療センター・こども医療センター)、金城 聖子(友愛医療センター) クリティカルケア認定看護師 樋口 順平(浦添総合病院)、里井 陽介(那覇市立病院)	オンデマンド研修(講義)20時間 集合研修(講義+演習)10時間 【災害】沖縄県における災害・新興感染症に係る応援時の看護支援活動/災害支援ナースとしての心構え/派遣決定から出発までの準備/活動場所の違いによる活動の特徴/災害支援対応の原則/方針に沿った活動 【感染症】感染拡大・重症化の予防/安楽な呼吸を保つための看護/多職種連携による医療提供/患者・家族へのケア・看取り	7/1 ~7/15	
55		災害支援ナースフォローアップ研修 (2023年度~2025年度災害支援ナース養成研修修了者対象) (無料)		8/22(土) 9:30~16:30 (6時間)	伊藤 明子(日本赤十字豊田看護大学特命教授キャリア室長) 仲宗根 智(中頭病院 日帰り手術センター 看護師長 DMAT) 兼美 愛美(ハートライフ病院看護師長 クリティカル認定看護師) 臼井 聖子(沖縄赤十字病院 感染管理認定看護師) 佐平 智子(沖縄赤十字病院)	災害時に求められる支援活動・災害時における災害支援ナースの役割・CSCAに基づいた災害支援の重要性・保健、医療、福祉の協働のあり方/令和6年能登半島地震支援活動実践報告/災害支援活動を通して見えてきた課題 ※演習 ・災害支援ナースとしての自己の課題	7/1 ~7/15	
56	臨床実践能力	沖縄県看護職員認知症対応力向上研修 <認知症ケア加算2,3対応> (無料)	診 ◆	II~	7/23(木)~ 25(土) 9:30~16:30 (18時間)	平良 直人(天久台病院 理事長兼病院長) その他	認知症に関する基礎知識/認知症看護の実践対応力 体制構築/人材育成/体制構築に向けた取り組み/スタッフ育成	6/1 ~6/15
57		JNA提供eラーニング研修+集合演習 第1回目 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 「認知症ケア加算2,3」対応 ※No57-2と同一研修です	診	新人 ~	9/8(火) 9:30~13:30 (4時間)	《演習支援者》 東高西 寿枝(中部病院 老人看護専門看護師)	入院中の認知症患者に対する看護に必要なアセスメントと援助技術/コミュニケーション方法及び療養環境の調整方法/認知症に特有な倫理的課題と意思決定支援	7/1 ~7/15
57-2		JNA提供eラーニング研修+集合演習 第2回目 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 「認知症ケア加算2,3」対応 ※No57と同一研修です	診	新人 ~	9/9(水) 9:30~13:30 (4時間)	《演習支援者》 東高西 寿枝(中部病院 老人看護専門看護師)	入院中の認知症患者に対する看護に必要なアセスメントと援助技術/コミュニケーション方法及び療養環境の調整方法/認知症に特有な倫理的課題と意思決定支援	7/1 ~7/15
58		精神科訪問看護基本療養費算定要件研修 <精神科訪問看護算定要件対応> (3日間)	診		10/15(木)~ 17(土) 9:00~17:10 (20時間)	尾嘉比 浩子(南部医療センター・こども医療センター 副看護部長 精神看護専門看護師) 大田 裕一(平安病院 医師) 他	精神科訪問看護の動向/精神疾患の理解/薬物療法の知識/精神科訪問看護の基本姿勢/精神科訪問看護の実践	9/1 ~9/15
59		日本糖尿病教育・看護学会共催 (糖尿病合併症管理算定対応) 糖尿病重症化予防(フットケア)研修	診	II~	2027年 1/28(木)~ 30(土) 9:30~16:30	日本糖尿病教育・看護学会より講師1名 高橋 隆(大浜第一病院 糖尿病専門医師) 他 糖尿病看護認定看護師 10名	糖尿病患者へのフットケアの意義/糖尿病患者の足病変の病態生理、治療/糖尿病患者へのフットケアのための評価方法/糖尿病患者の事例検討・フットケアのセルフケア	11/1 ~11/15
60	沖縄県喀痰吸引等指導者講習	◆ 介		2027/ 2/4(木)・5(金) 9:20~16:30	沖縄県HP、看護協会HP参照	喀痰吸引等制度論/喀痰吸引等研修・総論 喀痰吸引等研修・各論I(喀痰吸引概説、実施手順)等/講義(人工呼吸器AEDシミュレーター解説/医療安全体制とリスクマネジメントについて	12/1 ~12/15	

一般研修 【研修分類3:地域包括ケアを推進するための看護管理者の教育】

◆県受託研修 診:診療報酬 介:介護報酬

61	組織管理 能力	基礎から学ぶ目標管理	II~	6/27(土) 9:30~16:30 (6時間)	神里 敬子(中部病院 副院長) 他 演習支援者	目標管理とは/目標の立て方/目標達成のための仕事術	5/1 ~5/15
62		<認定看護管理者教育課程ファーストレベル公開講座> リーダーシップとメンバーシップ・コミュニケーション	II~	7/6(月) 9:30~16:30 (6時間)	下山 節子	リーダーシップとメンバーシップコミュニケーション	6/1 ~6/15
63		【新規5】 データを用いて問題解決に役立てよう!! ~データの読み方と分析のポイント~	III~	7/18(土) 9:30~16:30 (6時間)	森脇 睦子(東京科学大学病院 医療本部クオリティ・マネジメントセンター 特任准教授)	現場における現状分析の課題/データの読み方と分析のポイント/問題解決に向けた取り組み方法	6/1 ~6/15
64		【ハイブリッド研修⑩】 ミッションマネジメントと組織開発-対話に基づく組織管理-	III~	10/29(木) 9:30~16:30 (6時間)	武村 雪絵 (東京大学附属病院看護部長・副院長補佐)	人と人との関係性に働きかける組織のあり方/多様な価値観を包摂する看護現場/組織変革に向けたアプローチ/ミッションマネジメントと組織開発/ミッションと自部署の活動をつなぐプロセス	9/1 ~9/15
65		【ハイブリッド研修⑩】 人材育成のヒントを学ぼう ~コンピテンシーモデルを活用した看護管理~	III~	10/30(金) 9:30~16:30 (6時間)	武村 雪絵 (東京大学附属病院看護部長・副院長補佐)	コンピテンシーとは/看護管理におけるコンピテンシーの活用 コンピテンシーモデルの紹介/人材育成への活用	9/1 ~9/15
66		<認定看護管理者教育課程サードレベル公開講座①> 社会システムと労務管理	III~	11/5(木) 9:30~16:30 (6時間)	河野 秀一 (株式会社サフィール代表取締役)	賃金制度/人事考課/能力評価のためのシステム構築 人材フローのマネジメント	10/1 ~10/15
67		<認定看護管理者教育課程サードレベル公開講座②> 看護管理者の育成	III~	11/14(土) 9:30~16:30 (6時間)	伊藤 智美 (公立大学法人名桜大学 上級准教授)	看護管理者の能力開発、活用	10/1 ~10/15
68		【ハイブリッド研修⑩】 <認定看護管理者教育課程サードレベル公開講座③> 看護制度と政策の動向	III~	11/16(月) 9:30~16:30 (6時間)	勝又 浜子 (公益社団法人日本看護協会 副会長)	看護制度の変遷と政策/看護政策に関する審議会・検討会/制度変化に伴う看護管理への影響と対応/看護戦略とパワー活用	10/1 ~10/15
69		【会場集合型オンライン研修】 看護職者のためのレジリエンス強化	I~	11/26(木) 9:30~16:30 (6時間)	秋山 美紀(武蔵野大学ウェルビーイング学部ウェルビーイング学科教授)	レジリエンスとマネジメント/看護管理者に必要なレジリエンスの考え方/自己のレジリエンスを高める/チームのレジリエンスを高める	10/1 ~10/15
70		【ハイブリッド研修⑩】 看護組織におけるサーバントリーダーシップ -看護のリーダーであるために-	III~	11/30(月) 9:30~16:30 (6時間)	榎原 理恵 (聖隷クリストファー大学大学院看護学部 学部長)	サーバントリーダーシップとは/様々なリーダーシップ論 看護師長に必要なリーダーシップ/サーバントリーダーシップとスタッフの成長支援	10/1 ~10/15
71		リーダーシップ研修 -プロフェッショナルマネージャーを目指す-	III~	12/22(火) 9:30~16:30 (6時間)	下山 節子	組織・チームとは/リーダーシップとは/中間管理者としてリーダーシップを発揮するために必要な能力/コーチング/伝える力/問う力/GROWモデル	11/1 ~11/15
72		【ハイブリッド研修⑩】 看護実践能力を育てる -継続教育担当者として効果的な教育計画にどう取り組むか-	III~	11/20(金) 9:30~16:30 (6時間)	川本 利恵子 (湘南医療大学保健医療学部 看護学科 教授)	教育的な関わりの本質/組織における継続教育の意義/専門職としての継続教育、キャリア形成の考え方/看護実践能力向上に向けた継続教育における教育計画の考え方や教育計画立案等について	10/1 ~10/15

一般研修 【研修分類4:キャリア開発を支援する教育担者の教育】

◆県受託研修 診:診療報酬 介:介護報酬

73	組織管理 能力	医療者のための共育コーチング	II~	7/16(木) 9:30~16:30 (6時間)	奥山 美奈 (TNサクセスコーチング株式会社 代表)	医療者にとって本当に必要な「コーチング」とは/ストレスマネジメントから「セルフコーチング」へ/リーダーに求められる「ライフコーチング」力/自分も燃えてチームも燃やす	6/1 ~6/15
74		【ハイブリッド研修⑩】 「教える」に悩むナースを支援する ~プリセプターからクリニカルコーチを支援する~	II~	10/23(金) 9:30~16:30 (6時間)	内藤 知佐子 (愛媛大学医学部附属病院総合臨床研修センター 助教)	自己を知ることと指導すること/指導者に求められるスキルとマインド/学習者に応じた関わり方・事例に即して悩みと対応を考える	9/1 ~9/15

研修分類	分類1：地域包括ケアを支える質の高い看護を提供していくための教育
	分類2：診療報酬等に関する教育
	分類3：地域包括ケアを推進するための看護管理者の教育
	分類4：キャリア開発を支援する教育担当者の教育
	分類5：資格認定のための教育

看護実践能力習熟段階				
新人	I	II	III	IV
必要に応じて助言を得て実践する	標準的な実践を自立して行う	個別の状況に応じた判断と実践を行う	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

申込、研修情報は「マナブル」から



研修番号	看護実践能力 助産実践能力	研修名	対象 レベル	開催年月日	講師名	主な内容	申込 期間
75		【新規6】日本看護協会主催のオンデマンド研修+対面での演習 ファシリテーション技法を学ぶ ～研修運営を活性化するファシリテーターの役割～	II～	10/24(土) 9:30～16:30 (6時間)	内藤 知佐子 (愛媛大学医学部附属病院総合臨床研修センター 助教)	日本看護協会主催のオンデマンド研修 対面での演習	8/1 ～8/15
76		沖縄県新人看護職員研修教育担当者研修 (4日間)	◆ III～	12/8(火)～ 11(金) 9:30～16:30 (24時間)	沖縄県HP、看護協会HP参照	現任教育における新人教育の意味/組織における新人看護職員研修体制の構築と運営/成人学習者の特徴と教育方法/継続教育における評価など	実施要項 参照
77		沖縄県保健師助産師看護師実習指導者講習会 (病院) (33日間)	◆ II～	8/4(火)～ 9/18(金) 9:30～16:30	沖縄県HP、看護協会HP参照	沖縄県保健師助産師看護師実習指導者講習会 実施要項参照 (沖縄県HP、看護協会HP参照)	沖縄県HP、 看護協会HP 参照
78		沖縄県特定分野における保健師助産師看護師実習指導者講習会 (9日間)	◆ II～	1月中旬ごろ 9:30～16:30	沖縄県HP、看護協会HP参照	沖縄県特定分野における保健師助産師看護師実習指導者講習会 実施要項参照 (沖縄県HP、看護協会HP参照)	沖縄県HP、 看護協会HP 参照
79		沖縄県新人看護職員研修実地指導者研修 (3日間)	◆ II～	10/7(水)～ 9(金) 9:30～16:30 (18時間)	沖縄県HP、看護協会HP参照	看護組織の教育システム/新人看護職員を支援するコミュニケーション/教える事・学ぶ事/新人看護師の現状と指導方法の理解/看護技術の指導と評価	実施要項 参照
80		沖縄県看護実務者研修 (2日間) (介護施設等の看護職員対象) (無料)	◆ II・III	12/18(金)・ 19(土) 9:30～16:30 (12時間)	沖縄県HP、看護協会HP参照	介護保険制度と看護職の役割/高齢者の心身の理解/認知症高齢者の理解と看護/利用者の尊厳ある生活を支えるケアと看護/介護事故防止/感染管理対策/急変時の対応/看取りケアの推進	10/1 ～10/15

【研修分類5 資格認定のための教育】 認定看護管理者教育課程・認定看護師教育課程

81		認定看護管理者教育課程ファーストレベル (23日間)	III～	6/22(月)～ 7/24(金) 9:30～16:30	下山 節子 他	ヘルスケアシステム論 I /組織管理論 I /人材管理 I /資源管理 I /質管理 I / 統合演習 I	4/1 ～4/25
82		認定看護管理者教育課サードレベル (36日間)	III～	10/7(水)～ 12/2(水) 9:30～16:30	尾形 裕也 (九州大学名誉教授) 他	ヘルスケアシステム論III/組織管理論III/人材管理III/資源管理III/質管理III/ 統合演習III	7/1 ～7/31
83		皮膚・排泄ケア認定看護師教育課程B課程		4/15(水)～ 2027/3/19(金) 9:00～16:40	皮膚・排泄ケア認定認定看護師 多田 千和子(京都橘大学 看護教育研修センター 准教授) 他	共通科目：臨床病態生理学 他16科目 専門科目：認定看護分野専門科目、皮膚・排泄ケア概論/皮膚のアセスメントとケア/精神面のアセスメントとケア 他5科目 特定行為研修区分別科目：栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連/創傷管理関連	終了

看護補助者を対象とした研修

84		日本看護協会オンデマンド研修+集合研修 看護補助者標準研修	診	集合研修 8/8(土) 9:30～15:30	宜保 真由美 (中頭病院 副看護部長) 他 看護師長数名	身体の清潔に関する業務/安全・安楽に関する業務/移動・移送に関する業務/ 食事に関する援助技術	6/1 ～6/15
----	--	----------------------------------	---	------------------------------	---------------------------------	--	--------------

看護職の就労環境改善支援事業 (セミナー) お問い合わせ先 (ナースセンター TEL : 098-888-3127 MAIL : nurse-1@oki-kango.or.jp) ※マナブルでの申込はありません

85		看護職の働き方改革セミナー I ～看護業務の効率化・生産性の向上の実現～		9/25(金) 9:30～15:30	調整中	講演2題 (調整中) 業務改善実践報告会 (県内3施設より報告)	
86		看護職の働き方改革セミナー II ～看護職の就業継続が可能な働き方の実現～		10/22(木) 9:30～15:30	調整中	講演2題 (調整中) シンポジウム (県内3施設より報告)	
87		セカンドライフセミナー ～セカンドライフステージを考えよう～		7/14(火) 12/8(火) 14:00～16:00	調整中	講演3題 ①これからの働き方と社会保険の基礎知識 ②プラチナナース体験談 ③セカンドステージを考える	
88		看護管理者情報交換会		8/14(金) 14:00～16:00	調整中	テーマ：組織にはなぜ「対話」が必要なのか	

潜在看護職の再就職支援セミナー お問い合わせ先 (ナースセンター TEL : 098-888-3127 MAIL : nurse-1@oki-kango.or.jp) ※マナブルでの申込はありません

89		技術トレーニング		4月～翌年2月まで 月3回(水曜日) 13:30～16:00	ナースセンター職員	採血、点滴、皮下注射、筋肉内注射/喀痰吸引、経管栄養 (チューブ挿入、 胃ろう接続)	
90		救護に必要な知識と技術 (講義と演習)		5/22(金) 9:30～12:30	クリティカルケア認定看護師・救急看護認定看護師 上原 均・吉田 享弘	急病・ケガ・傷の手当・骨折や捻挫の初期対応/熱中症への対応/BLSとAED の使用方法	
91		訪問看護の実際		6/24(水) 14:00～15:30	真名井 菜 (沖縄県看護協会)	訪問看護とは/訪問看護の現状/地域包括ケアシステム/訪問看護の魅力とや りがい	
92		訪問看護の体験研修		調整中	調整中	訪問看護師に同行訪問し、業務内容や就業環境を見学・体験する	
93		感染対策の基礎知識 (講義と演習)		9/30(水) 9:30～13:00	感染管理認定看護師 石川 由希 他1名 (調整中)	標準予防策/感染経路別予防策/個人防護用具の着脱/嘔吐物処理方法/手洗い チェック	
94		急変時の対応に必要な基礎知識 (講義と演習)		10/28(水) 9:30～14:30	救急看護認定看護師・クリティカルケア認定看護師 屋良 収人 他2名 (調整中)	急変予測/SBAR/BLS	
95		潜在助産師復職支援研修 (ハイブリッド開催)		11/18(水) 14:00～16:00	調整中	調整中	
96		高齢者施設の実践		12/16(水) 14:00～15:30	呉屋 美紀子 (介護老人保健施設 福寿園 認定看護管理者)	介護施設とは/病院との違い/介護施設の種類と特徴/介護施設看護師の業務 と役割/介護施設看護師のやりがい	
97		eラーニング活用研修 (インターネット配信)		4月～ 2027年3月迄	調整中	学研ナースニングサポート活用 (基礎習得コース/認知症、高齢者コース/ 多職種連携コース/院内全体研修コース/チェック動画ライブラリ)	

訪問看護総合支援センター企画研修 お問い合わせ先 (TEL:098-888-3155) ※マナブルでの申込はありません

テーマ	開催月日	開催 時間	定員	ねらい	場所	受講料
98 訪問看護ステーション管理者研修 I ※フォローアップ研修	5/30(土) ※12/12(土)	9:30 ～16:30	各30	訪問看護ステーション管理者が、事業所の安定的経営に必要な 知識・行動について学び、看護の質向上に資する。	沖縄県看護研修センター	無料
99 訪問看護ステーション管理者研修 II	7/25(土)	9:30 ～16:30	30		沖縄県看護研修センター	無料
100 訪問看護ステーション管理者研修 III	10/3(土)	9:30 ～16:30	30		沖縄県看護研修センター	無料
101 訪問看護における災害対策研修	8/22(土)	9:30 ～16:30	30	災害についての基礎知識の習得と事業所における平時からの取り組 み、災害マニュアル・BCP作成ができる	沖縄県看護研修センター	無料
102 精神科訪問看護研修	10/24(土)	9:30 ～16:30	30	精神療養者が住み慣れた地域で、安心・安全に療養生活を送るため に、精神科訪問看護の実践力向上を目的とする。	沖縄県看護研修センター	無料
103 小児訪問看護研修	11/28(土)	9:30 ～16:30	30	小児における安全・安楽な訪問看護について学ぶ	沖縄県看護研修センター	無料
104 訪問看護における医療安全研修	2027/ 1/23(土)	9:30 ～16:30	30	医療安全に関する基本的な考え方を学び、事業所における医療安全に 関する体制整備の機会とする。	沖縄県看護研修センター	無料

学術集会

105 第41回沖縄県看護研究学術集会	2027/ 2/13(土)	※詳細はホームページ参照	※詳細はホームページ参照			
---------------------	------------------	--------------	--------------	--	--	--

その他

令和7年度セカンドレベル実践報告会	5/23(土)		※資料の準備がありますので、参加ご希望の方はマナブルでお申込 ください。			5/1 ～5/20 (無料)
-------------------	---------	--	---	--	--	-----------------------------