

看護師等就労促進事業

令和7年度

沖縄県看護職員施設調査

沖縄県ナースセンター

令和7年度 沖縄県看護職員施設調査の総括

1. 調査の目的

医療機関等における看護職員の動向を把握し、沖縄県の看護職員確保・質の向上に必要な施策への反映、推進のために実施する。

2. 調査の実施概要

<対象・方法・期間>

県内の看護職員が勤務する保健・医療・福祉施設の 1,385 施設に調査票を送付し、閉院 3施設、看護職員なし 1 施設をのぞく 1,381 施設を対象とした。

調査期間:令和7年7月1日～令和7年7月31日

<調査項目>

- 1) 所属機関について
- 2) 令和7年6月1日時点の看護職員について
- 3) 令和6年度看護職員の採用・退職等について
- 4) 看護職員の採用について
- 5) 看護職員の確保及び定着の取り組みについて
- 6) 看護職員の資質向上の取り組みについて
- 7) 看護職員の給与について
- 8) 勤務形態について
- 9) 離職時等の届け出制度について
- 10) 60歳以上の新規採用について
- 11) 定年制及び再雇用制度について
- 12) 看護補助者の状況について
- 13) 市町村における民間の医療・福祉施設等の看護職員確保の取り組みについて

<回答状況>

調査対象 1,381 施設のうち、回答数 806 施設、回答率 58.4%であった。

3. 調査の結果

1. 所属機関について

・施設別回答率では、保健所、市町村、看護系大学・専修学校は100%であった。次に高かったのは、一般病院 94.8%、国公立病院 92.9%、訪問看護ステーション・介護老人福祉施設 71.6%、その他の福祉施設 62.9%、介護老人保健施設 55.8%の順であった。診療所は 43.9%で最も低かった。

2. 看護職員の状況について(令和7年6月1日時点)

- 回答のあった施設の看護職員は、19,083人で、職種の内訳では、看護師15,675人、准看護師1,576人、保健師1,169人、助産師663人であった。
- 雇用形態では、全体で正規15,942人(83.5%)、非正規3,141人(16.5%)であった。正規の割合は、国公立病院、一般病院で8割を超えているが、市町村は51.7%、介護老人福祉施設は51.9%であった。
- 年代別では、全体で40歳代24.9%、30歳代22.9%、50歳代22.1%、20歳代19.5%、60歳代9.3%(1,781人)、70歳以上1.2%(238人)の割合であった。60歳以上の占める割合が高かった施設は、介護老人福祉施設38.9%(126人)、介護老人保健施設28.2%(89人)であった。
- 認定看護師は、344人で、施設別では、一般病院174人、国公立病院135人、診療所16人、訪問看護ステーション14人であった。分野ごとに最も多いのは「感染管理」99人、次に「緩和ケア」47人、「皮膚・排泄ケア」30人であった。
- 専門看護師は、33人で最も多い分野は「がん看護」11人、次いで「精神看護」8人であった。
- 認定看護管理者は、54人で施設内訳では一般病院26人、国公立病院11人であった。
- 特定行為研修修了者は、361人で施設内訳では一般病院247人、国公立病院83人であった。行為区分では、「栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連」が157人、次いで「動脈血液ガス分析関連」114人、「呼吸器(人工呼吸療法に係るもの)関連」102人であった。

3. 令和6年度看護職員の採用・退職等について

<採用>

- 年間で2,710人の採用があり、雇用形態別では、正規1,872人(69.1%)、非正規838人(30.9%)であった。
- 免許別では、保健師134人、助産師82人、看護師2,319人、准看護師175人であった。
- 県外からの採用人数は、474人で採用人数全体の17.5%を占め、県外採用者の多い施設は、一般病院358人、国公立病院50人、診療所21人、訪問看護ステーション18人、介護老人保健施設8人、介護老人福祉施設6人であった。
- 採用者の内訳では、「新卒者」590人、「新卒者以外の60歳未満」1,935人、「60歳以上」185人であった。

<退職>

退職者数・免許別・年代別

- 「退職者あり」は、455施設で2,472人であった。
- 令和6年度退職者数の割合(令和6年度退職者数/令和6年6月時点職員数)が最も高い施設は、介護老人福祉施設76人(23.2%)、次いで訪問看護ステーション242人(17.7%)で、一般病院は1,377人(14.4%)、介護老人保健施設は53人(14.3%)であった。雇用形態別で見ると、正規で最も高いのは、介護老人福祉施設30人(18.1%)、次いで訪問

看護ステーション 170 人(18.0%)、一般病院は 1,093 人(13.1%)であった。非正規では、介護老人福祉施設 46 人(28.4%)、介護老人保健施設は 32 人(24.2%)、一般病院では 284 人(23.6%)、訪問看護ステーション 72 人(17.1%)であった。

- ・免許別では、看護師 2,153 人、准看護師 184 人、保健師 75 人、助産師 60 人であった。
- ・年代別では、30 歳代 27.1%、20 歳代 22.1%、40 歳代 21.7%で上位を占めている。

新卒者の退職の状況

- ・新卒採用者 590 人の退職者は、66 人で、新卒の離職率は 11.2%であった。
- ・職種別では、保健師 3 人(8.3%)、助産師 1 人(3.6%)、看護師 57 人(11.0%)、准看護師 5 人(55.6%)であった。
- ・新卒看護師 66 人の退職の理由は、「心身の不調」16 人(24.2%)、「看護の他職場への興味」11 人(16.7%)、「適正・能力への不安」7 人(10.6%)であった。

退職理由

- ・全体の退職理由は、「看護の他職場への興味」493 人(19.9%)、「心身の不調」337 人(13.6%)、「転居」285 人(11.5%)、「契約期間満了」252 人(10.2%)の順であった。
- 年代別の退職理由は、以下のとおりであった。
- ・20 歳代では、「看護の他職場への興味」29.9%、「転居」15.6%、「契約期間満了」と「心身の不調」がそれぞれ 12.1%であった。
- ・30 歳代では、「看護の他職場への興味」20.2%、「転居」17.2%、「契約期間満了」11.1%であった。
- ・40 歳代では、「看護の他職場への興味」22.4%、「心身の不調」11.8%、「転居」10.3%であった。
- ・50 歳代では、「心身の不調」19.3%、「看護の他職場への興味」15.3%、「家族の看護・介護」が 11.8%であった。

免許・雇用形態別退職理由

退職理由を免許・雇用形態別で見ると以下のとおり

- ・保健師の正規では、「看護の他職場への興味」11 人(23.9%)、「転居」8 人(17.4%)、非正規では「契約期間満了」7 人(24.1%)であった。
- ・看護師の正規では、「看護の他職場への興味」392 人(24.1%)、「心身の不調」237 人(14.6%)、「転居」199 人(12.2%)、非正規では、「契約期間満了」192 人(36.5%)、「心身の不調」49 人(9.3%)であった。

<産休・育休、病休、長期研修者>

- ・産休・育休、病休、長期研修者のあった施設は、240 施設で、補充ができなかった人数は全体では 654 人(36.6%)、産休・育休では、452 人(33.0%)、病休では 186 人(48.7%)、長期研修では 16 人(48.5%)の補充ができていない。

<令和 7 年度の 6 月 1 日時点の看護職員の募集計画等について >

- ・令和 7 度の募集人数は 2,497 人、6 月 1 日時点で採用した数は 1,414 人、全職種の採用率は 56.6%であった。施設別で採用率が低かったのは、「介護老人福祉施設」30.6%、「介

「介護老人保健施設」32.1%、「診療所」44.4%、「一般病院」は 56.4%であった。

・看護師の採用率では、全体 56.5%、最も低かった施設は、「介護老人福祉施設」34.0%、「介護老人保健施設」34.2%、次いで診療所 41.9%、「一般病院」は 56.8%であった。

4. 看護職員の採用について

・募集方法で最も多いのは、「ハローワーク」75.2%、次いで「職員・知人の紹介」53.0%、「ホームページ」45.2%、「有料職業紹介所」26.9%、「沖縄県ナースセンター」23.1%であった。

・採用時に最も重視していることは、「人柄・性格」88.5%で、次いで「仕事に対する意欲」81.4%、「経験年数」35.4%であった。

5. 看護職員の確保及び定着の取り組みについて

<処遇や福利厚生等について>

・取り組みで多かったのは、「有給休暇の取得促進」70.1%、次いで「手当の付与・増額」53.5%、「基本給の増額」51.9%、「福利厚生の充実」36.4%、「養成校との連携」10.4%であった。

<働き方改革について>

・取り組みでは、「人員増・配置の工夫による勤務体制の改善」56.9%、「多様な勤務体制の導入」40.3%、「再雇用制度の実施」31.5%の順で多かった。

・病院での「看護補助者の活用」は、国公立病院 84.6%、一般病院 82.2%で、「再雇用制度の実施」は、国公立病院 76.9%、一般病院 75.3%であった。

6. 看護職員の資質向上の取り組みについて

・取り組みとして多かったのは、「スキルアップのための研修・指導の体制化」42.1%、「院内・院外研修によるキャリアアップ支援」30.7%、「新人職員の研修の実施」26.4%であった。

7. 看護職員の給与について

<給与額>

・「給与規定あり」658 施設(81.6%)、「規定なし」146 施設(18.1%)であった。

・新卒者の初任給は、保健師では「20～25 万円未満」が 45.0%、助産師では 38.7%、看護師では「15～20 万円未満」が 43.6%、准看護師では 65.8%となっている。

<昇給額>

・勤続 10 年目での昇給額は、保健師は、「3～5 万円未満」(43.2%)、次いで「1～3 万円未満」(26.4%)であった。助産師は、「3～5 万円未満」(45.7%)、次いで「1～3 万円未満」(22.9%)であった。看護師は、「3～5 万円未満」(38.8%)、次いで「1～3 万円未満」(27.7%)で、准看護師は、「1～3 万円未満」(38.6%)、次いで「3～5 万円未満」(36.3%)であった。

・賃上げ(基本給・手当・調整給含む)については、「取り組んでいる」640 施設(79.4%)、「取り組んでいない」86 施設(10.7%)であった。

8. 勤務形態について

・全施設のうち、「2交代制」108 施設(13.4%)、「3交代制」61 施設(7.6%)であった。国公立病院 13 施設のうち、3交代制の実施は 9 施設(69.2%)であった。

2交代制16時間を実施している施設は、一般病院 73 施設のうち 61 施設(83.6%)、介護老人保健施設 24 施設のうち 19 施設(79.2%)であった。

9. 離職時等の届出制度について

・看護管理者が届出制度について、「知っている」72.6%、「知らない」27.4%であった。

・退職者へ届出の説明について、「説明をした」52.0%、「していない」43.4%であった。

10. 60 歳以上の新規採用について

・60 歳以上新規採用施設は、「採用している」は、全体で 367 施設(45.5%)、「採用していない」282 施設(35.0%)、「検討中である」111 施設(13.8%)であった。

・採用している施設を施設別でみると、介護老人保健施設 87.5%、介護老人福祉施設 74.1%、一般病院 71.2%、市町村 61.9%であった。

11. 定年制及び再雇用制度について

・定年制度は、806 施設のうち、「制度あり」640 施設(79.4%)、「制度なし」151 施設(18.7%)であった。

・「定年制なし」の施設は、診療所 92 施設(28.0%)、訪問看護ステーション 57 施設(26.6%)であった。

・「定年制あり」640 施設では、定年制の延長について「考えている」143 施設(22.3%)、「考えていない」312 施設(48.8%)、「国家公務員の制度に準ずる」87 施設(13.6%)であった。

・再雇用制度は、「制度あり」527 施設(81.3%)、「制度なし」70 施設(10.8%)であった。「制度あり」では、「上限年齢あり」352 施設(66.8%)で、「上限年齢なし」175 施設(33.2%)であった。上限年齢ありでは 65 歳(63.1%)、66～70 歳(28.1%)であった。

・再雇用で働いている者は 949 人であった。

・勤務体制については、「フルタイム(日勤のみ)」41.7%、「パート」35.2%、「フルタイム(夜勤あり)」19.1%であった。

12. 看護補助者の状況について(病院のみ回答)

・看護補助者の充足状況は、回答した 86 施設のうち、「やや不足している」44.2%、「かなり不足している」22.1%で 66.3%が不足の状況である。

・人材確保・定着のために取り組んでいることは、「求人に向けて広報活動の強化」82.6%、「業務内容と範囲、指示の明文化」73.3%、「多様な勤務体制の導入」70.9%、「教育・研修の実施」67.4%の順であった。

13. 市町村における民間の医療・福祉施設等の看護職員確保の取り組みについて

- ・41 市町村のうち 18 市町村(43.9%)が、民間等の看護職員確保に取り組んでいる。「住宅の確保」9 市町村(22.0%)、「研修等の支援」8 市町村(19.5%)、「人材の募集・確保に関する支援」7 市町村(17.1%)、「赴任旅費の補助」、「養成校等との連携」の順に多かった。

調査内容・結果

1. 所属機関について(施設種別回答数)

施設	調査数	回答数	回答率
国公立病院	14	13	92.9%
一般病院	77	73	94.8%
診療所	749	329	43.9%
保健所	6	6	100.0%
市町村	42	42	100.0%
訪問看護ステーション	299	214	71.6%
介護老人福祉施設	81	58	71.6%
介護老人保健施設	43	24	55.8%
その他の福祉施設	62	39	62.9%
看護系大学・専修学校	8	8	100.0%
計	1,381	806	58.4%

※市町村: 県本庁含む

2. 令和7年6月1日時点の看護職員(正規・非正規含む)の状況について

(1) 看護職員数について

1) 雇用形態・免許別

施設		保健師		助産師		看護師		准看護師		計		
		正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	総計
国公立病院	13	126	3	216	12	3,620	250	4	8	3,966	273	4,239
		97.7%	2.3%	94.7%	5.3%	93.5%	6.5%	33.3%	66.7%	93.6%	6.4%	100.0%
一般病院	73	111	10	209	20	7,232	855	541	202	8,093	1,087	9,180
		91.7%	8.3%	91.3%	8.7%	89.4%	10.6%	72.8%	27.2%	88.2%	11.8%	100.0%
診療所	329	57	21	70	37	1,083	284	323	102	1,533	444	1,977
		73.1%	26.9%	65.4%	34.6%	79.2%	20.8%	76.0%	24.0%	77.5%	22.5%	100.0%
保健所	6	156	19	0	0	0	11	0	0	156	30	186
		89.1%	10.9%	-	-	-	100.0%	-	-	83.9%	16.1%	100.0%
市町村	42	406	163	1	21	24	202	0	16	431	402	833
		71.4%	28.6%	4.5%	95.5%	10.6%	89.4%	0.0%	100.0%	51.7%	48.3%	100.0%
訪問看護ステーション	214	55	25	39	17	975	458	71	41	1,140	541	1,681
		68.8%	31.3%	69.6%	30.4%	68.0%	32.0%	63.4%	36.6%	67.8%	32.2%	100.0%
介護老人福祉施設	58	0	3	0	0	109	94	59	59	168	156	324
		0.0%	100.0%	-	-	53.7%	46.3%	50.0%	50.0%	51.9%	48.1%	100.0%
介護老人保健施設	24	0	0	0	0	131	78	56	50	187	128	315
		-	-	-	-	62.7%	37.3%	52.8%	47.2%	59.4%	40.6%	100.0%
その他の福祉施設	39	1	1	0	0	53	22	29	15	83	38	121
		50.0%	50.0%	-	-	70.7%	29.3%	65.9%	34.1%	68.6%	31.4%	100.0%
看護系大学・専修学校	8	11	1	15	6	159	35	0	0	185	42	227
		91.7%	8.3%	71.4%	28.6%	82.0%	18.0%	-	-	81.5%	18.5%	100.0%
小計	806	923	246	550	113	13,386	2,289	1,083	493	15,942	3,141	19,083
		79.0%	21.0%	83.0%	17.0%	85.4%	14.6%	68.7%	31.3%	83.5%	16.5%	100.0%
計		1,169		663		15,675		1,576		19,083		
		6.1%		3.5%		82.1%		8.3%		100.0%		

注) 下段は、免許別における常勤・非常勤の割合

2) 施設別・年代別

施設		20歳未満	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	計
国公立病院	13	0	1,091	1,101	1,041	831	170	5	4,239
		-	25.7%	26.0%	24.6%	19.6%	4.0%	0.1%	100.0%
一般病院	73	9	2,221	2,076	2,131	1,872	778	93	9,180
		0.1%	24.2%	22.6%	23.2%	20.4%	8.5%	1.0%	100.0%
診療所	329	0	98	320	567	617	337	38	1,977
		-	5.0%	16.2%	28.7%	31.2%	17.0%	1.9%	100.0%
保健所	6	0	50	76	24	28	8	0	186
		-	26.9%	40.9%	12.9%	15.1%	4.3%	-	100.0%
市町村	42	0	82	241	241	187	79	3	833
		-	9.8%	28.9%	28.9%	22.4%	9.5%	0.4%	100.0%
訪問看護ステーション	214	0	147	452	504	363	159	56	1,681
		-	8.7%	26.9%	30.0%	21.6%	9.5%	3.3%	100.0%
介護老人福祉施設	58	0	11	26	59	102	108	18	324
		-	3.4%	8.0%	18.2%	31.5%	33.3%	5.6%	100.0%
介護老人保健施設	24	0	7	30	77	112	76	13	315
		-	2.2%	9.5%	24.4%	35.6%	24.1%	4.1%	100.0%
その他の福祉施設	39	0	3	12	31	44	25	6	121
		-	2.5%	9.9%	25.6%	36.4%	20.7%	5.0%	100.0%
看護系大学・専修学校	8	0	3	36	71	70	41	6	227
		-	1.3%	15.9%	31.3%	30.8%	18.1%	2.6%	100.0%
計	806	9	3,713	4,370	4,746	4,226	1,781	238	19,083
		0.1%	19.5%	22.9%	24.9%	22.1%	9.3%	1.2%	100.0%

3) 地区別(保健所管轄区域) ※北部9・中部11・那覇1・南部15・宮古2・八重山3(41市町村)

施設	回答施設数	正規職員数	非正規職員数	計	比率	
					正規	非正規
北部地区	69	1,196	220	1,416	84.5%	15.5%
中部地区	252	5,840	1,093	6,933	84.2%	15.8%
那覇地区	172	3,086	658	3,744	82.4%	17.6%
南部地区	249	4,940	975	5,915	83.5%	16.5%
宮古地区	31	471	83	554	85.0%	15.0%
八重山地区	33	409	112	521	78.5%	21.5%
計	806	15,942	3,141	19,083	83.5%	16.5%

(2) 認定看護師について

単位:人

資格 施設	感染管理	緩和ケア	皮膚・排泄ケア	救急看護	集中ケア	認知症看護	糖尿病看護	がん化学療法看護	摂食・嚥下障害看護	がん放射線療法看護	脳卒中リハビリテーション看護	慢性心不全看護	慢性呼吸器疾患看護	手術看護	その他	計
国公立病院	33	16	17	7	10	6	5	9	9	6	3	4	0	0	10	135
一般病院	61	25	13	13	12	10	7	4	2	2	3	3	4	4	11	174
診療所	2	2	0	0	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	6
保健所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
市町村	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
訪問看護ステーション	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	1	0	4	14
介護老人福祉施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
介護老人保健施設	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
その他の福祉施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
看護系大学・専修学校	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3
計	99	47	30	20	22	18	17	13	11	8	9	8	6	4	32	344

(3) 専門看護師について

単位:人

資格 施設	がん看護	小児看護	感染症看護	精神看護	慢性疾患看護	災害看護	老人看護	急性・重症患者看護	その他	計
国公立病院	7	3	0	3	0	0	1	1	0	15
一般病院	0	0	1	1	0	0	1	0	1	4
診療所	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
保健所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
市町村	0	0	0	0	0	0	1	0	1	2
訪問看護ステーション	1	0	0	4	0	0	0	0	0	5
介護老人福祉施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
介護老人保健施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他の福祉施設	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
看護系大学・専修学校	3	1	0	0	1	0	0	0	0	5
計	11	4	1	8	1	0	3	1	4	33

(4) 認定看護管理者について

単位:人

資格 施設	認定看護管理者
国公立病院	11
一般病院	26
診療所	4
保健所	0
市町村	1
訪問看護ステーション	7
介護老人福祉施設	0
介護老人保健施設	2
その他の福祉施設	0
看護系大学・専修学校	3
計	54

(5) 特定行為研修修了者について

1) 特定行為研修修了者

施設 \ 資格	特定行為研修修了者
国公立病院	83
一般病院	247
診療所	3
保健所	0
市町村	1
訪問看護ステーション	17
介護老人福祉施設	6
介護老人保健施設	2
その他の福祉施設	0
看護系大学・専修学校	2
計	361

2) 特定行為研修修了者の区分

単位:人

施設 \ 資格	呼吸器（気道確保に係るもの）関連	呼吸器（人工呼吸療法に係るもの）関連	呼吸器（長期呼吸療法に係るもの）関連	循環器関連	心臓ドレーン管理関連	胸腔ドレーン管理関連	腹腔ドレーン管理関連	ろう孔管理関連	栄養に係るカテーテル（中心静脈カテーテル管理）関連	栄養に係るカテーテル（末梢留置型中心静脈注射用カテーテル管理）関連	創傷管理関連	創部ドレーン管理関連	動脈血液ガス分析関連	透析管理関連	栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連	感染に係る薬剤投与関連	血糖コントロールに係る薬剤投与関連	術後疼痛管理関連	循環動態に係る薬剤投与関連	精神及び神経症状に係る薬剤投与関連	皮膚損傷に係る薬剤投与関連	計
国公立病院	22	32	4	12	1	4	3	5	14	5	15	5	28	2	39	1	6	6	18	8	1	231
一般病院	43	63	44	3	1	2	2	52	31	14	48	9	82	1	102	4	22	31	39	7	2	602
診療所	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	5
保健所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
市町村	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	5
訪問看護ステーション	1	3	9	0	0	0	0	8	2	2	8	0	2	0	10	1	3	0	0	1	2	52
介護老人福祉施設	5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
介護老人保健施設	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	5
その他の福祉施設	1	1	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	8
看護系大学・専修学校	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	2	0	0	1	0	0	0	7
計	73	102	59	15	2	7	6	68	47	22	73	15	114	3	157	6	34	39	57	17	5	921

3. 令和6年度の看護職員の採用・退職等について

(1) 採用について

1) 令和6年度の募集計画の有無

単位:施設数

施設	回答数	募集計画	
		あり	なし
国公立病院	13	13	0
		100.0%	0.0%
一般病院	73	71	2
		97.3%	2.7%
診療所	329	157	172
		47.7%	52.3%
保健所	6	6	0
		100.0%	0.0%
市町村	42	34	8
		81.0%	19.0%
訪問看護ステーション	214	154	60
		72.0%	28.0%
介護老人福祉施設	58	42	16
		72.4%	27.6%
介護老人保健施設	24	20	4
		83.3%	16.7%
その他の福祉施設	39	12	27
		30.8%	69.2%
看護系大学・専修学校	8	8	0
		100.0%	0.0%
計	806	517	289
		64.1%	35.9%

2) 令和6年度の募集計画人数と採用人数

施設	募集計画人数		採用人数		採用率	
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規
国公立病院 (n=13)	364	79	304	73	83.5%	92.4%
一般病院 (n=73)	1,283	345	1,042	325	81.2%	94.2%
診療所 (n=329)	225	98	158	76	70.2%	77.6%
保健所 (n=6)	11	15	11	15	100.0%	100.0%
市町村 (n=42)	38	147	28	116	73.7%	78.9%
訪問看護ステーション (n=214)	345	141	265	108	76.8%	76.6%
介護老人福祉施設 (n=58)	53	64	28	54	52.8%	84.4%
介護老人保健施設 (n=24)	33	37	14	34	42.4%	91.9%
その他の福祉施設 (n=39)	4	15	4	15	100.0%	100.0%
看護系大学・専修学校 (n=8)	23	23	18	22	78.3%	95.7%
小計	2,379	964	1,872	838	78.7%	86.9%
計		3,343		2,710		81.1%

注) 常勤・非常勤を含む

注) 採用率(%)は、採用人数/募集計画人数

3) 免許別・施設別 募集計画 採用人数(総計)

免許 施設		保健師		助産師		看護師		准看護師		計					
		正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	採用率 (%)	非正規	採用率 (%)	総計	採用率 (%)
国公立病院	募集数	5	0	18	5	340	70	1	4	364	83.5%	79	92.4%	443	85.1%
	採用数	5	0	17	3	281	66	1	4	304		73		377	
一般病院	募集数	18	4	31	5	1,150	318	84	18	1,283	81.2%	345	94.2%	1,628	84.0%
	採用数	16	4	24	5	949	299	53	17	1,042		325		1,367	
診療所	募集数	4	2	19	9	187	77	15	10	225	70.2%	98	77.6%	323	72.4%
	採用数	2	2	17	8	128	57	11	9	158		76		234	
保健所	募集数	11	11	0	0	0	4	0	0	11	100.0%	15	100.0%	26	100.0%
	採用数	11	11	0	0	0	4	0	0	11		15		26	
市町村	募集数	37	72	0	1	1	70	0	4	38	73.7%	147	78.9%	185	77.8%
	採用数	27	51	0	1	1	60	0	4	28		116		144	
訪問看護ステーション	募集数	3	0	4	0	318	133	20	8	345	76.8%	141	76.6%	486	76.7%
	採用数	3	0	4	0	241	100	17	8	265		108		373	
介護老人福祉施設	募集数	0	0	0	0	40	44	13	20	53	52.8%	64	84.4%	117	70.1%
	採用数	0	0	0	0	19	39	9	15	28		54		82	
介護老人保健施設	募集数	0	0	0	0	26	16	7	21	33	42.4%	37	91.9%	70	68.6%
	採用数	0	0	0	0	12	14	2	20	14		34		48	
その他の福祉施設	募集数	0	0	0	0	2	12	2	3	4	100.0%	15	100.0%	19	100.0%
	採用数	0	0	0	0	2	12	2	3	4		15		19	
看護系大学・専修学校	募集数	2	0	2	4	19	19	0	0	23	78.3%	23	95.7%	46	87.0%
	採用数	2	0	0	3	16	19	0	0	18		22		40	
小計	募集数	80	89	74	24	2,083	763	142	88	2,379	78.7%	964	86.9%	3,343	81.1%
	採用数	66	68	62	20	1,649	670	95	80	1,872		838		2,710	
	割合	82.5%	76.4%	83.8%	83.3%	79.2%	87.8%	66.9%	90.9%	-		-		-	
計	募集数	169		98		2,846		230		2,379		964		3,343	
	採用数	134		82		2,319		175		1,872		838		2,710	
	割合	79.3%		83.7%		81.5%		76.1%		78.7%		86.9%		81.1%	

4) 免許別・施設別 採用人数及び県外採用人数

※[]内は県外からの採用数

単位:人

免 許 施 設	保健師		助産師		看護師		准看護師		計								
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	県外 (%)	非正規	県外 (%)	総計	県外 (%)			
国公立病院	5	0	17	3	281	66	1	4	304	13.8%	73	11.0%	377	13.3%			
	0	0	[3]	0	[39]	[8]	0	0	[42]						[50]		
一般病院	16	4	24	5	949	299	53	17	1,042	21.2%	325	42.2%	1,367	26.2%			
	[6]	0	[7]	[2]	[203]	[135]	[5]	0	[221]						[137]	[358]	
診療所	2	2	17	8	128	57	11	9	158	8.2%	76	10.5%	234	9.0%			
	0	0	[5]	[4]	[8]	[4]	0	0	[13]						[8]	[21]	
保健所	11	11	0	0	0	4	0	0	11	0.0%	15	6.7%	26	3.8%			
	0	[1]	0	0	0	0	0	0	0						[1]	[1]	
市町村	27	51	0	1	1	60	0	4	28	10.7%	116	2.6%	144	4.2%			
	[3]	[1]	0	0	0	[2]	0	0	[3]						[3]	[6]	
訪問看護ステーション	3	0	4	0	241	100	17	8	265	3.8%	108	7.4%	373	4.8%			
	0	0	0	0	[9]	[7]	[1]	[1]	[10]						[8]	[18]	
介護老人福祉施設	0	0	0	0	19	39	9	15	28	3.6%	54	9.3%	82	7.3%			
	0	0	0	0	0	[4]	[1]	[1]	[1]						[5]	[6]	
介護老人保健施設	0	0	0	0	12	14	2	20	14	7.1%	34	20.6%	48	16.7%			
	0	0	0	0	[1]	[7]	0	0	[1]						[7]	[8]	
その他の福祉施設	0	0	0	0	2	12	2	3	4	0.0%	15	13.3%	19	10.5%			
	0	0	0	0	0	[2]	0	0	0						[2]	[2]	
看護系大学・専修学校	2	0	0	3	16	19	0	0	18	16.7%	22	4.5%	40	10.0%			
	0	0	0	0	[3]	[1]	0	0	[3]						[1]	[4]	
小計	県内	66	68	62	20	1,649	670	95	80	1,872	15.7%	838	21.5%	2,710	17.5%		
	県外	[9]	[2]	[15]	[6]	[263]	[170]	[7]	[2]	[294]						[180]	[474]
	割合	13.6%	2.9%	24.2%	30.0%	15.9%	25.4%	7.4%	2.5%	-						-	-
計	県内	134		82		2,319		175		1,872		838		2,710			
	県外	[11]		[21]		[433]		[9]		[294]		[180]		[474]			
	割合	8.2%		25.6%		18.7%		5.1%		15.7%		21.5%		17.5%			

注) 県外(%)は、採用者数のうち県外からの採用者が占める割合

5) 新卒者の採用状況

※[]内は県外からの採用数

単位:人

免 許 施 設	保健師		助産師		看護師		准看護師		計						
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	県外 (%)	非正規	県外 (%)	総計	県外 (%)	
国公立病院	5	0	14	0	199	2	0	0	218	13.3%	2	50.0%	220	13.6%	
	0	0	[2]	0	[27]	[1]	0	0	[29]		[1]		[30]		
一般病院	4	0	11	0	303	6	6	0	324	15.4%	6	0.0%	330	15.2%	
	[3]	0	[2]	0	[42]	0	[3]	0	[50]		0		[50]		
診療所	0	0	1	2	0	1	0	0	1	0.0%	3	66.7%	4	50.0%	
	0	0	0	[2]	0	0	0	0	0		[2]		[2]		
保健所	5	2	0	0	0	0	0	0	5	0.0%	2	0.0%	7	0.0%	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		
市町村	14	6	0	0	0	5	0	0	14	14.3%	11	0.0%	25	8.0%	
	[2]	0	0	0	0	0	0	0	[2]		0		[2]		
訪問看護ステーション	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		
	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		
介護老人福祉施設	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0.0%	0		1	0.0%	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		
介護老人保健施設	0	0	0	0	0	0	0	3	0		3	0.0%	3	0.0%	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		
その他の福祉施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		
	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		
看護系大学・専修学校	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		
	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		
小計	県内	28	8	26	2	503	14	6	3	563	14.4%	27	11.1%	590	14.2%
	県外	[5]	0	[4]	[2]	[69]	[1]	[3]	0	[81]		[3]		[84]	
	割合	17.9%	0.0%	15.4%	100.0%	13.7%	7.1%	50.0%	0.0%	-	-	-			
計	県内	36		28		517		9		563		27		590	
	県外	[5]		[6]		[70]		[3]		[81]		[3]		[84]	
	割合	13.9%		21.4%		13.5%		33.3%		14.4%		11.1%		14.2%	

注) 県外(%)は、採用者数のうち県外からの採用者が占める割合

6)新卒者以外(60歳未満)の採用状況

※[]内は県外からの採用数

単位:人

免 許 施 設	保健師		助産師		看護師		准看護師		計						
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	県外 (%)	非正規	県外 (%)	総計	県外 (%)	
国公立病院	0	0	3	3	82	63	1	3	86	15.1%	69	10.1%	155	12.9%	
	0	0	[1]	0	[12]	[7]	0	0	[13]		[7]		[20]		
一般病院	12	4	13	5	619	277	44	8	688	23.8%	294	46.6%	982	30.7%	
	[3]	0	[5]	[2]	[154]	[135]	[2]	0	[164]		[137]		[301]		
診療所	2	2	15	4	125	46	9	7	151	7.9%	59	10.2%	210	8.6%	
	0	0	[4]	[2]	[8]	[4]	0	0	[12]		[6]		[18]		
保健所	6	9	0	0	0	3	0	0	6	0.0%	12	8.3%	18	5.6%	
	0	[1]	0	0	0	0	0	0	0		[1]		[1]		
市町村	13	39	0	1	1	48	0	2	14	7.1%	90	1.1%	104	1.9%	
	[1]	[1]	0	0	0	0	0	0	[1]		[1]		[2]		
訪問看護ステーション	3	0	4	0	221	91	13	3	241	3.7%	94	8.5%	335	5.1%	
	0	0	0	0	[8]	[7]	[1]	[1]	[9]		[8]		[17]		
介護老人福祉施設	0	0	0	0	17	23	8	5	25	4.0%	28	14.3%	53	9.4%	
	0	0	0	0	0	[4]	[1]	0	[1]		[4]		[5]		
介護老人保健施設	0	0	0	0	12	10	1	8	13	7.7%	18	33.3%	31	22.6%	
	0	0	0	0	[1]	[6]	0	0	[1]		[6]		[7]		
その他の福祉施設	0	0	0	0	2	7	2	1	4	0.0%	8	25.0%	12	16.7%	
	0	0	0	0	0	[2]	0	0	0		[2]		[2]		
看護系大学・専修学校	2	0	0	3	16	14	0	0	18	16.7%	17	0.0%	35	8.6%	
	0	0	0	0	[3]	0	0	0	[3]		0		[3]		
小計	県内	38	54	35	16	1,095	582	78	37	1,246	16.4%	689	25.0%	1,935	19.4%
	県外	[4]	[2]	[10]	[4]	[186]	[165]	[4]	[1]	[204]		[172]		[376]	
	割合	10.5%	3.7%	28.6%	25.0%	17.0%	28.4%	5.1%	2.7%	-	-	-			
計	県内	92		51		1,677		115		1,246	689		1,935		
	県外	[6]		[14]		[351]		[5]		[204]	[172]		[376]		
	割合	6.5%		27.5%		20.9%		4.3%		16.4%	25.0%		19.4%		

注)県外(%)は、採用者数のうち県外からの採用者が占める割合

7)新卒者以外(60歳以上)の採用状況

※[]内は県外からの採用数

単位:人

免 許 施 設	保健師		助産師		看護師		准看護師		計						
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	県外 (%)	非正規	県外 (%)	総計	県外 (%)	
国公立病院	0	0	0	0	0	1	0	1	0		2		2		
	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0.0%	0	0.0%	
一般病院	0	0	0	0	27	16	3	9	30	23.3%	25	0.0%	55	12.7%	
	0	0	0	0	[7]	0	0	0	[7]		0		[7]		
診療所	0	0	1	2	3	10	2	2	6	16.7%	14	0.0%	20	5.0%	
	0	0	[1]	0	0	0	0	0	[1]		0		[1]		
保健所	0	0	0	0	0	1	0	0	0		1	0.0%	1	0.0%	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		
市町村	0	6	0	0	0	7	0	2	0		15	13.3%	15	13.3%	
	0	0	0	0	0	[2]	0	0	0		[2]		[2]		
訪問看護ステーション	0	0	0	0	20	9	4	5	24	4.2%	14	0.0%	38	2.6%	
	0	0	0	0	[1]	0	0	0	[1]		0		[1]		
介護老人福祉施設	0	0	0	0	1	16	1	10	2	0.0%	26	3.8%	28	3.6%	
	0	0	0	0	0	0	0	[1]	0		[1]		[1]		
介護老人保健施設	0	0	0	0	0	4	1	9	1	0.0%	13	7.7%	14	7.1%	
	0	0	0	0	0	[1]	0	0	0		[1]		[1]		
その他の福祉施設	0	0	0	0	0	5	0	2	0		7	0.0%	7	0.0%	
	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0		
看護系大学・専修学校	0	0	0	0	0	5	0	0	0		5	20.0%	5	20.0%	
	0	0	0	0	0	[1]	0	0	0		[1]		[1]		
小計	県内	0	6	1	2	51	74	11	40	63	14.3%	122	4.1%	185	7.6%
	県外	0	0	[1]	0	[8]	[4]	0	[1]	[9]		[5]		[14]	
	割合		0.0%	100.0%	0.0%	15.7%	5.4%	0.0%	2.5%	-	-	-	-	-	-
計	県内	6		3		125		51		63		122		185	
	県外	0		[1]		[12]		[1]		[9]		[5]		[14]	
	割合	0.0%		33.3%		9.6%		2.0%		14.3%		4.1%		7.6%	

注) 県外(%)は、採用者数のうち県外からの採用者が占める割合

8) 地区別県外採用者の状況

単位:人

施設	北部地区		中部地区		那覇地区		南部地区		宮古地区		八重山地区		計					
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	採用率 (%)	非正規	採用率 (%)	総計	採用率 (%)
国公立病院	0	0	19	3	12	0	7	1	3	4	1	0	42	14.3%	8	4.4%	50	10.5%
一般病院	7	8	60	5	43	59	72	61	8	0	31	4	221	75.2%	137	76.1%	358	75.5%
診療所	4	0	2	4	1	2	0	1	5	0	1	1	13	4.4%	8	4.4%	21	4.4%
保健所	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0.0%	1	0.6%	1	0.2%
市町村	0	1	1	1	1	0	1	0	0	0	0	1	3	1.0%	3	1.7%	6	1.3%
訪問看護ステーション	0	0	0	0	6	5	1	1	0	0	3	2	10	3.4%	8	4.4%	18	3.8%
介護老人福祉施設	0	2	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	1	0.3%	5	2.8%	6	1.3%
介護老人保健施設	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	7	1	0.3%	7	3.9%	8	1.7%
その他の福祉施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0.0%	2	1.1%	2	0.4%
看護系大学・専修学校	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1.0%	1	0.6%	4	0.8%
小計	14	12	82	13	63	67	83	66	16	5	36	17	294	62.0%	180	38.0%	474	100.0%
計	26		95		130		149		21		53		294		180		474	
	5.5%		20.0%		27.4%		31.4%		4.4%		11.2%		62.0%		38.0%		100.0%	

注) 県外(%)は、採用者数のうち県外からの採用者が占める割合

(2)退職について

1) 令和6年度の退職者の有無(施設別)

単位:施設数

施設	回答数	退職者あり	退職者なし
国公立病院	13	13	0
一般病院	73	71	2
診療所	329	140	189
保健所	6	5	1
市町村	42	23	19
訪問看護ステーション	214	126	88
介護老人福祉施設	58	36	22
介護老人保健施設	24	20	4
その他の福祉施設	39	13	26
看護系大学・専修学校	8	8	0
計	806	455	351

2) 雇用形態別 退職者数 (施設別)

単位:人

施設	職員数 (令和6年6月1日時点)			退職者数 (令和6年度)			離職率		
	正規	非正規	合計	正規	非正規	合計	正規	非正規	計
国公立病院	3,860	272	4,132	280	55	335	7.3%	20.2%	8.1%
一般病院	8,365	1,202	9,567	1,093	284	1,377	13.1%	23.6%	14.4%
診療所	1,548	369	1,917	176	69	245	11.4%	18.7%	12.8%
保健所	92	11	103	4	6	10	4.3%	54.5%	9.7%
市町村	583	419	1,002	21	57	78	3.6%	13.6%	7.8%
訪問看護ステーション	942	422	1,364	170	72	242	18.0%	17.1%	17.7%
介護老人福祉施設	166	162	328	30	46	76	18.1%	28.4%	23.2%
介護老人保健施設	239	132	371	21	32	53	8.8%	24.2%	14.3%
その他の福祉施設	108	69	177	8	10	18	7.4%	14.5%	10.2%
看護系大学・専修学校	179	50	229	14	24	38	7.8%	48.0%	16.6%
小計	16,082	3,108		1,817	655		11.3%	21.1%	
計			19,190			2,472			12.9%

3) 免許別・新卒/新卒以外別 退職者数(施設別)

単位:人

施設	保健師		助産師		看護師		准看護師		小計		計
	新卒	新卒以外	新卒	新卒以外	新卒	新卒以外	新卒	新卒以外	新卒	新卒以外	
国公立病院	0	5	0	15	13	298	1	3	14	321	335
一般病院	0	13	1	22	42	1,215	3	81	46	1,331	1,377
診療所	0	5	0	13	2	184	0	41	2	243	245
保健所	1	5	0	0	0	4	0	0	1	9	10
市町村	2	44	0	2	0	30	0	0	2	76	78
訪問看護ステーション	0	0	0	1	0	221	0	20	0	242	242
介護老人福祉施設	0	0	0	0	0	60	0	16	0	76	76
介護老人保健施設	0	0	0	0	0	38	1	14	1	52	53
その他の福祉施設	0	0	0	0	0	14	0	4	0	18	18
看護系大学・専修学校	0	0	0	6	0	32	0	0	0	38	38
小計	3	72	1	59	57	2,096	5	179	66	2,406	2,472
計	75		60		2,153		184				2,472
	3.0%		2.4%		87.1%		7.4%				100.0%

4) 年代別・性別・雇用形態別退職者数

単位:人

年代	正規	非正規	計	%
20歳未満	7	1	8	0.3%
20歳代	433	113	546	22.1%
30歳代	498	171	669	27.1%
40歳代	411	125	536	21.7%
50歳代	292	81	373	15.1%
60歳代	171	140	311	12.6%
70歳以上	5	24	29	1.2%
計	1,817	655	2,472	100.0%
	73.5%	26.5%		

5) 新卒者の免許別採用者数と退職者数(施設別)

単位:人

免許 施設	採用者数					退職者数					%
	保健師	助産師	看護師	准看護師	計	保健師	助産師	看護師	准看護師	計	
国公立病院	5	14	201	0	220	0	0	13	1	14	6.4%
一般病院	4	11	309	6	330	0	1	42	3	46	13.9%
診療所	0	3	1	0	4	0	0	2	0	2	50.0%
保健所	7	0	0	0	7	1	0	0	0	1	14.3%
市町村	20	0	5	0	25	2	0	0	0	2	8.0%
訪問看護ステーション	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
介護老人福祉施設	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	-
介護老人保健施設	0	0	0	3	3	0	0	0	1	1	33.3%
その他の福祉施設	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
看護系大学・専修学校	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
計	36	28	517	9	590	3	1	57	5	66	11.2%
						8.3%	3.6%	11.0%	55.6%		

6) 新卒者の免許別退職理由

単位:人

退職理由	保健師	助産師	看護師	准看護師	計
精神の不調	0	0	14	0	14
	-	-	24.6%	-	21.2%
看護の他職場への興味	1	0	9	1	11
	33.3%	-	15.8%	20.0%	16.7%
適正・能力への不安	0	0	7	0	7
	-	-	12.3%	-	10.6%
家事との両立困難	0	1	5	0	6
	-	100.0%	8.8%	-	9.1%
進学・留学等	0	0	3	3	6
	-	-	5.3%	60.0%	9.1%
転居	1	0	3	0	4
	33.3%	-	5.3%	-	6.1%
看護職以外への興味	0	0	4	0	4
	-	-	7.0%	-	6.1%
職場の人間関係	0	0	3	0	3
	-	-	5.3%	-	4.5%
身体の不調	0	0	1	1	2
	-	-	1.8%	20.0%	3.0%
契約期間満了	0	0	2	0	2
	-	-	3.5%	-	3.0%
結婚	0	0	1	0	1
	-	-	1.8%	-	1.5%
出産・育児	0	0	1	0	1
	-	-	1.8%	-	1.5%
家族の看護・介護	0	0	1	0	1
	-	-	1.8%	-	1.5%
労働条件	0	0	1	0	1
	-	-	1.8%	-	1.5%
その他	1	0	2	0	3
	33.3%	-	3.5%	-	4.5%
計	3	1	57	5	66
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

7)年代別退職理由（全体）

単位：人

退職理由	年 代							計
	20歳未満	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	
看護の他職場への興味	3	163	135	120	57	15	0	493
	37.5%	29.9%	20.2%	22.4%	15.3%	4.8%	-	19.9%
転居	2	85	115	55	23	5	0	285
	25.0%	15.6%	17.2%	10.3%	6.2%	1.6%	-	11.5%
契約期間満了	1	66	74	47	24	32	8	252
	12.5%	12.1%	11.1%	8.8%	6.4%	10.3%	27.6%	10.2%
身体の不調	0	16	27	31	51	54	13	192
	-	2.9%	4.0%	5.8%	13.7%	17.4%	44.8%	7.8%
家族の看護・介護	0	11	29	31	44	35	3	153
	-	2.0%	4.3%	5.8%	11.8%	11.3%	10.3%	6.2%
精神の不調	1	50	35	32	21	6	0	145
	12.5%	9.2%	5.2%	6.0%	5.6%	1.9%	-	5.9%
職場の人間関係	0	7	24	36	25	7	0	99
	-	1.3%	3.6%	6.7%	6.7%	2.3%	-	4.0%
家事との両立困難	0	8	34	38	11	7	0	98
	-	1.5%	5.1%	7.1%	2.9%	2.3%	-	4.0%
看護職以外への興味	0	30	25	16	9	4	0	84
	-	5.5%	3.7%	3.0%	2.4%	1.3%	-	3.4%
適正・能力への不安	0	14	11	19	23	10	1	78
	-	2.6%	1.6%	3.5%	6.2%	3.2%	3.4%	3.2%
労働条件	0	7	20	17	23	7	0	74
	-	1.3%	3.0%	3.2%	6.2%	2.3%	-	3.0%
定年(再雇用で継続)	0	0	0	0	2	54	1	57
	-	-	-	-	0.5%	17.4%	3.4%	2.3%
通勤困難	0	4	15	21	8	6	1	55
	-	0.7%	2.2%	3.9%	2.1%	1.9%	3.4%	2.2%
定年(再雇用なし)	0	0	0	0	4	48	0	52
	-	-	-	-	1.1%	15.4%	-	2.1%
進学・留学等	0	33	14	2	2	0	0	51
	-	6.0%	2.1%	0.4%	0.5%	-	-	2.1%
出産・育児	0	9	27	13	1	0	0	50
	-	1.6%	4.0%	2.4%	0.3%	-	-	2.0%
昇進・昇給・給与に不満	0	4	12	12	10	1	0	39
	-	0.7%	1.8%	2.2%	2.7%	0.3%	-	1.6%
結婚	1	12	12	2	0	0	0	27
	12.5%	2.2%	1.8%	0.4%	0.0%	-	-	1.1%
夜勤不可	0	0	3	0	2	0	0	5
	-	-	0.4%	0.0%	0.5%	-	-	0.2%
患者・ケア対象者との関係(ハラスメント等)	0	0	0	3	1	1	0	5
	-	-	0.0%	0.6%	0.3%	0.3%	-	0.2%
新型コロナウイルス感染症関連に起因すること	0	0	0	0	0	0	0	0
	-	-	-	-	-	-	-	0.0%
その他	0	27	57	41	32	19	2	178
	-	4.9%	8.5%	7.6%	8.6%	6.1%	6.9%	7.2%
計	8	546	669	536	373	311	29	2,472
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

8) 保健師の年代別退職理由

単位:人

退職理由	年 代						計
	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	
看護の他職場への興味	9	5	1	1	0	0	16
	40.9%	20.8%	9.1%	12.5%	-	-	21.3%
転居	5	2	3	0	0	0	10
	22.7%	8.3%	27.3%	-	-	-	13.3%
契約期間満了	1	3	2	0	1	0	7
	4.5%	12.5%	18.2%	-	10.0%	-	9.3%
定年(再雇用なし)	0	0	0	1	4	0	5
	-	-	-	12.5%	40.0%	-	6.7%
身体の不調	1	0	0	1	2	0	4
	4.5%	-	-	12.5%	20.0%	-	5.3%
出産・育児	1	1	1	0	0	0	3
	4.5%	4.2%	9.1%	-	-	-	4.0%
定年(再雇用で継続)	0	0	0	0	3	0	3
	-	-	-	-	30.0%	-	4.0%
精神の不調	0	2	0	0	0	0	2
	-	8.3%	-	-	-	-	2.7%
労働条件	0	0	1	1	0	0	2
	-	-	9.1%	12.5%	-	-	2.7%
看護職以外への興味	1	0	0	0	0	0	1
	4.5%	-	-	-	-	-	1.3%
家族の看護・介護	0	0	1	0	0	0	1
	-	-	9.1%	-	-	-	1.3%
昇進・昇給・給与に不満	0	0	0	1	0	0	1
	-	-	-	12.5%	-	-	1.3%
結婚	0	1	0	0	0	0	1
	-	4.2%	-	-	-	-	1.3%
進学・留学等	1	0	0	0	0	0	1
	4.5%	-	-	-	-	-	1.3%
職場の人間関係	0	1	0	0	0	0	1
	-	4.2%	-	-	-	-	1.3%
通勤困難	0	1	0	0	0	0	1
	-	4.2%	-	-	-	-	1.3%
適正・能力への不安	-	-	-	-	-	-	0
	-	-	-	-	-	-	-
夜勤不可	-	-	-	-	-	-	0
	-	-	-	-	-	-	-
家事との両立困難	-	-	-	-	-	-	0
	-	-	-	-	-	-	-
患者・ケア対象者との関係(ハラスメント等)	-	-	-	-	-	-	0
	-	-	-	-	-	-	-
新型コロナウイルス感染症関連に起因すること	-	-	-	-	-	-	0
	-	-	-	-	-	-	-
その他	3	8	2	3	0	0	16
	13.6%	33.3%	18.2%	37.5%	-	-	21.3%
計	22	24	11	8	10	0	75
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%

9) 助産師の年代別退職理由

単位: 人

退職理由 \ 年代	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	計
看護の他職場への興味	5 29.4%	4 28.6%	5 31.3%	0	0	0	14 23.3%
転居	4 23.5%	2 14.3%	3 18.8%	0	0	0	9 15.0%
精神の不調	2 11.8%	1 7.1%	2 12.5%	1 14.3%	0	0	6 10.0%
契約期間満了	3 17.6%	0	1 6.3%	0	1 16.7%	0	5 8.3%
身体の不調	1 5.9%	0	0	3 42.9%	0	0	4 6.7%
労働条件	0	0	2 12.5%	0	1 16.7%	0	3 5.0%
職場の人間関係	0	0	1 6.3%	2 28.6%	0	0	3 5.0%
家事との両立困難	0	1 7.1%	1 6.3%	0	0	0	2 3.3%
家族の看護・介護	0	2 14.3%	0	0	0	0	2 3.3%
定年(再雇用なし)	0	0	0	0	2 33.3%	0	2 3.3%
進学・留学等	1 5.9%	1 7.1%	0	0	0	0	2 3.3%
看護職以外への興味	0	1 7.1%	0	1 14.3%	0	0	2 3.3%
出産・育児	1 5.9%	1 7.1%	0	0	0	0	2 3.3%
適正・能力への不安	0	0	1 6.3%	0	0	0	1 1.7%
通勤困難	0	1 7.1%	0	0	0	0	1 1.7%
結婚	-	-	-	-	-	-	0
通勤困難	-	-	-	-	-	-	0
定年(再雇用で継続)	-	-	-	-	-	-	0
夜勤不可	-	-	-	-	-	-	0
患者・ケア対象者との関係(ハラスメント等)	-	-	-	-	-	-	0
新型コロナウイルス感染症関連に起因すること	-	-	-	-	-	-	0
その他	0 -	0 -	0 -	0 -	2 33.3%	0 -	2 3.3%
計	17 100.0%	14 100.0%	16 100.0%	7 100.0%	6 100.0%	0 0.0%	60 100.0%

10) 看護師の年代別退職理由

単位:人

退職理由	年 代							計
	20歳未満	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	
看護の他職場への興味	3 37.5%	147 29.6%	124 20.1%	106 22.4%	48 15.6%	10 4.3%	0 -	438 20.3%
転居	2 25.0%	75 15.1%	107 17.3%	43 9.1%	20 6.5%	4 1.7%	0 -	251 11.7%
契約期間満了	1 12.5%	62 12.5%	71 11.5%	41 8.6%	22 7.2%	26 11.3%	6 30.0%	229 10.6%
身体の不調	0 -	13 2.6%	27 4.4%	29 6.1%	43 14.0%	34 14.7%	7 35.0%	153 7.1%
精神の不調	1 12.5%	48 9.7%	32 5.2%	28 5.9%	18 5.9%	6 2.6%	0 -	133 6.2%
家族の看護・介護	0 -	11 2.2%	27 4.4%	30 6.3%	36 11.7%	24 10.4%	3 15.0%	131 6.1%
家事との両立困難	0 -	8 1.6%	29 4.7%	36 7.6%	9 2.9%	7 3.0%	0 -	89 4.1%
職場の人間関係	0 -	7 1.4%	21 3.4%	31 6.5%	21 6.8%	4 1.7%	0 -	84 3.9%
看護職以外への興味	0 -	29 5.8%	24 3.9%	15 3.2%	5 1.6%	4 1.7%	0 -	77 3.6%
適正・能力への不安	0 -	14 2.8%	11 1.8%	16 3.4%	20 6.5%	3 1.3%	1 5.0%	65 3.0%
労働条件	0 -	7 1.4%	20 3.2%	13 2.7%	17 5.5%	5 2.2%	0 -	62 2.9%
通勤困難	0 -	3 0.6%	13 2.1%	19 4.0%	7 2.3%	6 2.6%	1 5.0%	49 2.3%
定年(再雇用で継続)	0 -	0 -	0 -	0 -	1 0.3%	47 20.3%	0 -	48 2.2%
出産・育児	0 -	7 1.4%	25 4.1%	11 2.3%	1 0.3%	0 -	0 -	44 2.0%
進学・留学等	0 -	27 5.4%	12 1.9%	1 0.2%	1 0.3%	0 -	0 -	41 1.9%
昇進・昇給・給与に不満	0 -	4 0.8%	12 1.9%	12 2.5%	9 2.9%	1 0.4%	0 -	38 1.8%
定年(再雇用なし)	0 -	0 -	0 -	0 -	2 0.7%	35 15.2%	0 -	37 1.7%
結婚	1 12.5%	12 2.4%	11 1.8%	2 0.4%	0 -	0 -	0 -	26 1.2%
夜勤不可	0 -	0 -	3 0.5%	0 -	2 0.7%	0 -	0 -	5 0.2%
患者・ケア対象者との関係(ハラスメント等)	0 -	0 -	0 -	3 0.6%	1 0.3%	0 -	0 -	4 0.2%
新型コロナウイルス感染症関連に起因すること	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	0 0.0%
その他	0 -	22 4.4%	48 7.8%	38 8.0%	24 7.8%	15 6.5%	2 10.0%	149 6.9%
計	8 100.0%	496 100.0%	617 100.0%	474 100.0%	307 100.0%	231 100.0%	20 100.0%	2,153 100.0%

11) 准看護師の年代別退職理由

単位:人

退職理由	年 代						計
	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	
身体の不調	1	0	2	4	18	6	31
	10.0%	-	6.1%	7.4%	27.3%	60.0%	16.8%
看護の他職場への興味	2	2	8	8	5	0	25
	20.0%	18.2%	24.2%	14.8%	7.6%	-	13.6%
家族の看護・介護	0	0	0	8	11	0	19
	-	-	-	14.8%	16.7%	-	10.3%
転居	0	1	4	6	3	1	15
	-	9.1%	12.1%	11.1%	4.5%	10.0%	8.2%
適正・能力への不安	0	0	2	3	7	0	12
	-	-	6.1%	5.6%	10.6%	-	6.5%
契約期間満了	0	0	3	2	4	2	11
	-	-	9.1%	3.7%	6.1%	20.0%	6.0%
職場の人間関係	0	2	4	2	3	0	11
	-	18.2%	12.1%	3.7%	4.5%	-	6.0%
定年(再雇用なし)	0	0	0	1	7	0	8
	-	-	-	1.9%	10.6%	-	4.3%
家事との両立困難	0	4	1	2	0	0	7
	-	36.4%	3.0%	3.7%	-	-	3.8%
労働条件	0	0	1	5	1	0	7
	-	-	3.0%	9.3%	1.5%	-	3.8%
進学・留学等	4	1	1	1	0	0	7
	40.0%	9.1%	3.0%	1.9%	-	-	3.8%
定年(再雇用で継続)	0	0	0	1	4	1	6
	-	-	-	1.9%	6.1%	10.0%	3.3%
通勤困難	1	0	2	1	0	0	4
	10.0%	-	6.1%	1.9%	-	-	2.2%
精神の不調	0	0	2	2	0	0	4
	-	-	6.1%	3.7%	-	-	2.2%
看護職以外への興味	0	0	1	3	0	0	4
	-	-	3.0%	5.6%	-	-	2.2%
出産・育児	0	0	1	0	0	0	1
	-	-	3.0%	-	-	-	0.5%
患者・ケア対象者との関係(ハラスメント等)	0	0	0	0	1	0	1
	-	-	-	-	1.5%	-	0.5%
昇進・昇給・給与に不満							0
	-	-	-	-	-	-	-
結婚							0
	-	-	-	-	-	-	-
夜勤不可							0
	-	-	-	-	-	-	-
新型コロナウイルス感染症関連に起因すること							0
	-	-	-	-	-	-	-
その他	2	1	1	5	2	0	11
	20.0%	9.1%	3.0%	9.3%	3.0%	0.0%	6.0%
計	10	11	33	54	66	10	184
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

12) 免許毎・雇用形態別 退職理由

単位:人

退職理由	免許		保健師		助産師		看護師		准看護師		計
	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	正規	非正規	
看護の他職場への興味	11	5	12	2	392	46	16	9	493		
	23.9%	17.2%	25.5%	15.4%	24.1%	8.7%	16.5%	10.3%	19.9%		
転居	8	2	8	1	199	52	9	6	285		
	17.4%	6.9%	17.0%	7.7%	12.2%	9.9%	9.3%	6.9%	11.5%		
契約期間満了	0	7	0	5	37	192	0	11	252		
	-	24.1%	-	38.5%	2.3%	36.5%	-	12.6%	10.2%		
身体の不調	2	2	3	1	114	39	9	22	192		
	4.3%	6.9%	6.4%	7.7%	7.0%	7.4%	9.3%	25.3%	7.8%		
家族の看護・介護	1	0	1	1	97	34	10	9	153		
	2.2%	-	2.1%	7.7%	6.0%	6.5%	10.3%	10.3%	6.2%		
精神の不調	1	1	4	2	123	10	4	0	145		
	2.2%	3.4%	8.5%	15.4%	7.6%	1.9%	4.1%	-	5.9%		
職場の人間関係	1	0	3	0	70	14	6	5	99		
	2.2%	-	6.4%	-	4.3%	2.7%	6.2%	5.7%	4.0%		
家事との両立困難	0	0	1	1	73	16	3	4	98		
	-	-	2.1%	7.7%	4.5%	3.0%	3.1%	4.6%	4.0%		
看護職以外への興味	1	0	2	0	68	9	4	0	84		
	2.2%	-	4.3%	-	4.2%	1.7%	4.1%	-	3.4%		
適正・能力への不安	0	0	1	0	47	18	7	5	78		
	-	-	2.1%	-	2.9%	3.4%	7.2%	5.7%	3.2%		
労働条件	2	0	3	0	44	18	5	2	74		
	4.3%	-	6.4%	-	2.7%	3.4%	5.2%	2.3%	3.0%		
定年(再雇用で継続)	3	0	0	0	43	5	4	2	57		
	6.5%	-	-	-	2.6%	1.0%	4.1%	2.3%	2.3%		
通勤困難	1	0	1	0	41	8	3	1	55		
	2.2%	-	2.1%	-	2.5%	1.5%	3.1%	1.1%	2.2%		
定年(再雇用なし)	5	0	2	0	37	0	7	1	52		
	10.9%	-	4.3%	-	2.3%	-	7.2%	1.1%	2.1%		
進学・留学等	1	0	2	0	36	5	3	4	51		
	2.2%	-	4.3%	-	2.2%	1.0%	3.1%	4.6%	2.1%		
出産・育児	1	2	2	0	31	13	1	0	50		
	2.2%	6.9%	4.3%	-	1.9%	2.5%	1.0%	-	2.0%		
昇進・昇給・給与に不満	0	1	0	0	33	5	0	0	39		
	-	3.4%	-	-	2.0%	1.0%	-	-	1.6%		
結婚	1	0	0	0	23	3	0	0	27		
	2.2%	-	-	-	1.4%	0.6%	-	-	1.1%		
夜勤不可	0	0	0	0	5	0	0	0	5		
	-	-	-	-	0.3%	-	-	-	0.2%		
患者・ケア対象者との関係(ハラスメント等)	0	0	0	0	4	0	1	0	5		
	-	-	-	-	0.2%	-	1.0%	-	0.2%		
新型コロナ感染症関連に起因すること	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-	-	-	0.0%		
その他	7	9	2	0	110	39	5	6	178		
	15.2%	31.0%	4.3%	0.0%	6.8%	7.4%	5.2%	6.9%	7.2%		
計	46	29	47	13	1,627	526	97	87	2,472		
	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		

(3)産休・育休、病休、長期研修者について(施設別)

1)産休・育休等取得の有無

単位:施設数

施設	取得あり	取得なし	計
国公立病院	13	0	13
一般病院	63	10	73
診療所	60	269	329
保健所	5	1	6
市町村	22	20	42
訪問看護ステーション	48	166	214
介護老人福祉施設	7	51	58
介護老人保健施設	12	12	24
その他の福祉施設	3	36	39
看護系大学・専修学校	7	1	8
計	240	566	806

2)産休・育休等の取得人数と補充できなかった人数

単位:人

施設	取得人数				補充できなかった人数			
	産休・育休	病休	長期研修	計	産休・育休	病休	長期研修	計
国公立病院	494	153	20	667	215	107	15	337
一般病院	674	151	7	832	177	48	1	226
診療所	73	21	0	94	20.8	5	0	26
保健所	16	7	1	24	0	5	0	5
市町村	53	13	1	67	18	7	0	25
訪問看護ステーション	45	16	0	61	17	8	0	25
介護老人福祉施設	5	2	0	7	0	1	0	1
介護老人保健施設	6	9	0	15	1	2	0	3
その他の福祉施設	1	2	0	3	1	0	0	1
看護系大学・専修学校	4	8	4	16	2	3	0	5
計	1,371	382	33	1,786	452	186	16	654
					33.0%	48.7%	48.5%	36.6%

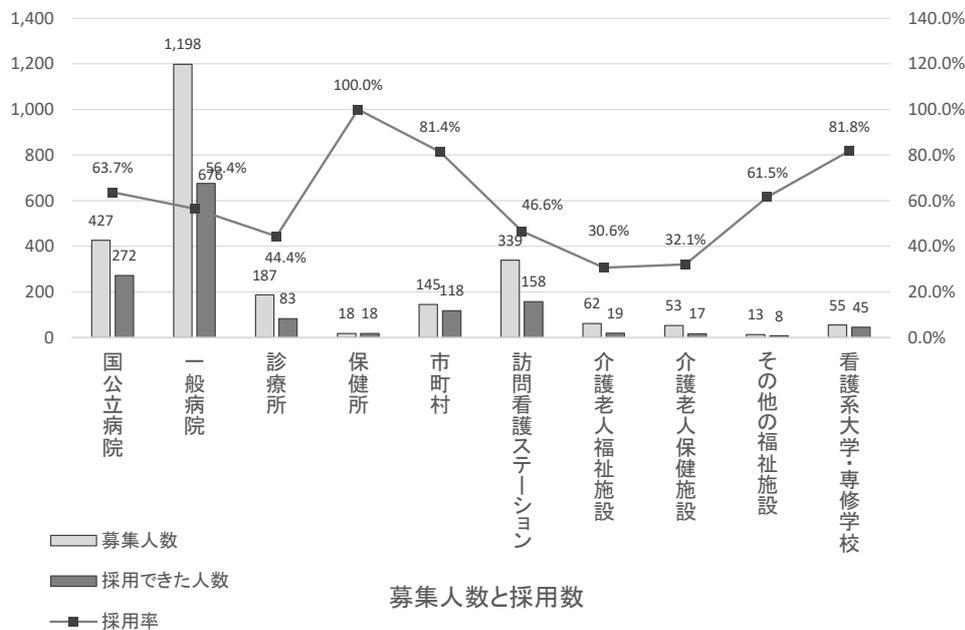
注)割合(%)は、補充できなかった人数/取得人数

(4) 令和7年度 看護職員の募集と採用について(採用数: 令和7年6月1日時点)

1) 施設種別、募集人数及び採用できた人数

	募集人数			採用できた人数			採用率
	正規	非正規	計	正規	非正規	計	
国公立病院	378	49	427	252	20	272	63.7%
一般病院	1,020	178	1,198	571	105	676	56.4%
診療所	136	51	187	59	24	83	44.4%
保健所	9	9	18	9	9	18	100.0%
市町村	36	109	145	27	91	118	81.4%
訪問看護ステーション	251	88	339	122	36	158	46.6%
介護老人福祉施設	36	26	62	11	8	19	30.6%
介護老人保健施設	32	21	53	9	8	17	32.1%
その他の福祉施設	5	8	13	1	7	8	61.5%
看護系大学・専修学校	32	23	55	22	23	45	81.8%
計	1,935	562	2,497	1,083	331	1,414	56.6%

注) 採用率(%)は、採用人数/募集計画人数



2) 免許別、募集人数及び採用できた人数

	募集人数			採用できた人数			採用率
	正規	非正規	計	正規	非正規	計	
保健師	59	58	117	48	37	85	72.6%
助産師	48	30	78	31	13	44	56.4%
看護師	1,753	443	2,196	977	263	1,240	56.5%
准看護師	75	31	106	27	18	45	42.5%
計	1,935	562	2,497	1,083	331	1,414	56.6%

3) 免許別・施設種別、募集人数及び採用できた人数

		募集人数			採用できた人数			採用率
		正規	非正規	計	正規	非正規	計	
保健師	国公立病院	3	0	3	3	0	3	100.0%
	一般病院	7	0	7	6	0	6	85.7%
	診療所	3	5	8	2	1	3	37.5%
	保健所	9	3	12	9	3	12	100.0%
	市町村	34	49	83	25	32	57	68.7%
	訪問看護ステーション	2	0	2	2	0	2	100.0%
	介護老人福祉施設	0	0	0	0	0	0	
	介護老人保健施設	0	0	0	0	0	0	
	その他の福祉施設	0	0	0	0	0	0	
	看護系大学・専修学校	1	1	2	1	1	2	100.0%
計	59	58	117	48	37	85	72.6%	
助産師	国公立病院	13	5	18	12	0	12	66.7%
	一般病院	18	3	21	13	3	16	76.2%
	診療所	9	5	14	3	4	7	50.0%
	保健所	0	0	0	0	0	0	
	市町村	0	3	3	0	3	3	100.0%
	訪問看護ステーション	3	11	14	1	0	1	7.1%
	介護老人福祉施設	0	0	0	0	0	0	
	介護老人保健施設	0	0	0	0	0	0	
	その他の福祉施設	0	0	0	0	0	0	
	看護系大学・専修学校	5	3	8	2	3	5	62.5%
計	48	30	78	31	13	44	56.4%	
看護師	国公立病院	362	43	405	237	19	256	63.2%
	一般病院	954	165	1,119	541	95	636	56.8%
	診療所	113	35	148	47	15	62	41.9%
	保健所	0	6	6	0	6	6	100.0%
	市町村	1	56	57	1	55	56	98.2%
	訪問看護ステーション	241	77	318	115	36	151	47.5%
	介護老人福祉施設	29	21	50	9	8	17	34.0%
	介護老人保健施設	23	15	38	8	5	13	34.2%
	その他の福祉施設	4	6	10	0	5	5	50.0%
	看護系大学・専修学校	26	19	45	19	19	38	84.4%
	計	1,753	443	2,196	977	263	1,240	56.5%
准看護師	国公立病院	0	1	1	0	1	1	100.0%
	一般病院	41	10	51	11	7	18	35.3%
	診療所	11	6	17	7	4	11	64.7%
	保健所	0	0	0	0	0	0	
	市町村	1	1	2	1	1	2	100.0%
	訪問看護ステーション	5	0	5	4	0	4	80.0%
	介護老人福祉施設	7	5	12	2	0	2	16.7%
	介護老人保健施設	9	6	15	1	3	4	26.7%
	その他の福祉施設	1	2	3	1	2	3	100.0%
	看護系大学・専修学校	0	0	0	0	0	0	
	計	75	31	106	27	18	45	42.5%

4) 地区別、募集人数及び採用できた人数

※北部9・中部11・那覇1・南部15・宮古2・八重山3(41市町村)

	募集人数			採用できた人数			採用率
	正規	非正規	計	正規	非正規	計	
北部地区	111	49	160	69	36	105	65.6%
中部地区	753	161	914	438	104	542	59.3%
南部地区(那覇地区含む)	986	292	1,278	521	157	678	53.1%
那覇地区	431	99	530	206	51	257	48.5%
宮古地区	33	32	65	17	17	34	52.3%
八重山地区	52	28	80	38	17	55	68.8%
計	1,935	562	2,497	1,083	331	1,414	56.6%

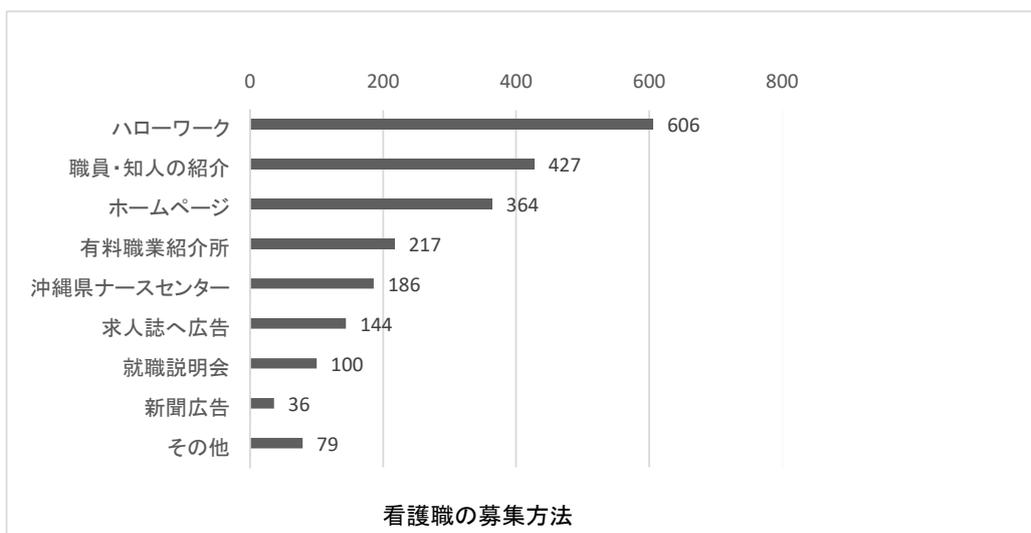
4. 看護職の募集方法、採用時の重視について

(1) 看護職の募集方法について(複数回答)

単位:施設数

施設	ハローワーク	職員・知人の紹介	ホームページ	有料職業紹介所	沖縄県ナースセンター	求人誌へ広告	就職説明会	新聞広告	その他
国公立病院	11	8	13	1	8	2	10	1	1
一般病院	69	67	64	56	50	18	47	5	6
診療所	256	127	92	67	52	41	7	18	25
保健所	5	1	3	0	3	0	0	0	1
市町村	26	13	41	0	12	1	2	2	11
訪問看護ステーション	128	129	80	46	25	42	17	4	28
介護老人福祉施設	53	44	33	24	18	25	11	4	2
介護老人保健施設	22	16	14	14	9	3	3	1	1
その他の福祉施設	32	18	17	9	4	12	3	1	3
看護系大学・専修学校	4	4	7	0	5	0	0	0	1
計	606	427	364	217	186	144	100	36	79
(n=806)	75.2%	53.0%	45.2%	26.9%	23.1%	17.9%	12.4%	4.5%	9.8%

注)割合(%)は、該当施設数/回答施設数

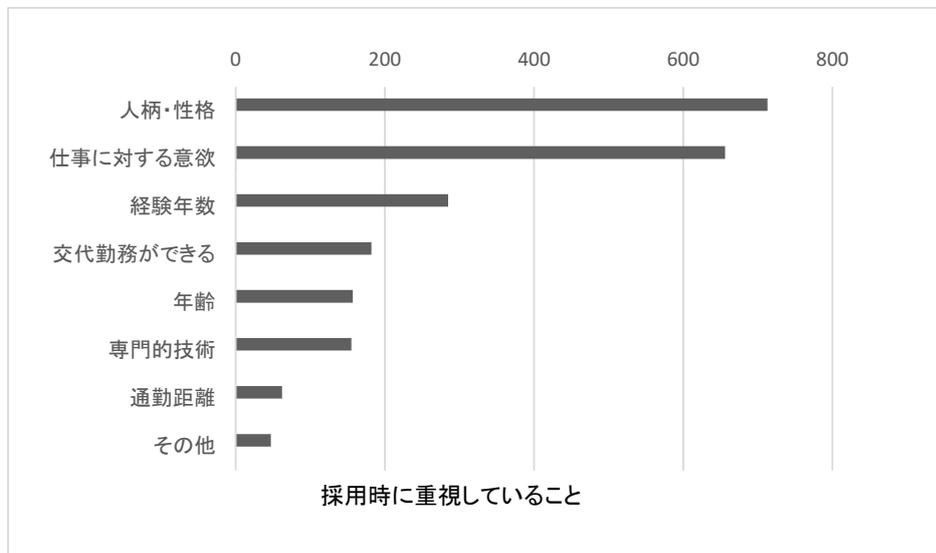


(2)採用時に重視していること(複数回答)

単位:施設数

施設	人柄・性格	仕事に対する意欲	経験年数	交代勤務ができる	年齢	専門的技術	通勤距離	その他
国公立病院	7	12	1	12	2	3	0	1
一般病院	64	59	22	46	12	4	5	4
診療所	292	255	126	37	74	64	28	12
保健所	6	6	4	0	0	2	0	0
市町村	37	37	11	0	4	23	1	8
訪問看護ステーション	198	178	73	47	44	32	24	13
介護老人福祉施設	54	52	19	18	8	12	2	3
介護老人保健施設	17	20	10	17	5	1	0	1
その他の福祉施設	34	30	13	5	7	11	2	2
看護系大学・専修学校	4	7	6	0	1	3	0	3
計	713	656	285	182	157	155	62	47
(n=806)	88.5%	81.4%	35.4%	22.6%	19.5%	19.2%	7.7%	5.8%

注)割合(%)は、該当施設数/回答施設数



5. 看護職員の確保及び定着のための取り組みについて(複数回答)

(1) 処遇や福利厚生等について

単位:施設数

施設	基本給の増額	手当の付与・増額	有給休暇の取得促進	保育施設がある	保育手当等子育て支援の充実	福利厚生の充実	(養成校との連携・講師派遣等) (実習生の受入)	奨学金制度の設置	その他
国公立病院	5	1	11	6	0	8	7	2	0
(n=13)	38.5%	7.7%	84.6%	46.2%	0.0%	61.5%	53.8%	15.4%	0.0%
一般病院	30	52	60	17	21	41	34	35	7
(n=73)	41.1%	71.2%	82.2%	23.3%	28.8%	56.2%	46.6%	47.9%	9.6%
診療所	201	169	211	9	7	103	4	1	18
(n=329)	61.1%	51.4%	64.1%	2.7%	2.1%	31.3%	1.2%	0.3%	5.5%
保健所	1	1	5	0	0	2	2	0	2
(n=6)	16.7%	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%
市町村	9	8	26	0	1	16	11	2	7
(n=42)	21.4%	19.0%	61.9%	0.0%	2.4%	38.1%	26.2%	4.8%	16.7%
訪問看護ステーション	112	135	156	10	9	73	16	7	12
(n=214)	52.3%	63.1%	72.9%	4.7%	4.2%	34.1%	7.5%	3.3%	5.6%
介護老人福祉施設	34	34	43	8	4	21	3	4	2
(n=58)	58.6%	58.6%	74.1%	13.8%	6.9%	36.2%	5.2%	6.9%	3.4%
介護老人保健施設	7	9	20	3	2	10	5	3	1
(n=24)	29.2%	37.5%	83.3%	12.5%	8.3%	41.7%	20.8%	12.5%	4.2%
その他の福祉施設	17	20	27	2	0	16	1	0	4
(n=39)	43.6%	51.3%	69.2%	5.1%	0.0%	41.0%	2.6%	0.0%	10.3%
看護系大学・専修学校	2	2	6	1	0	3	1	0	2
(n=8)	25.0%	25.0%	75.0%	12.5%	0.0%	37.5%	12.5%	0.0%	25.0%
計	418	431	565	56	44	293	84	54	55
(n=806)	51.9%	53.5%	70.1%	6.9%	5.5%	36.4%	10.4%	6.7%	6.8%

注) 割合(%)は、該当施設数/回答施設数

(2)働き方改革について

施設	の人員増・配置の工夫による勤務体制	等職多様な勤務体制の導入（短時間正規職員、夜勤専従職員、フレックステルム等）	長時間（16時間）労働の是正	勤務間インターバルの確保	夜勤（夜勤回数・総時間等）リスクの軽減	再雇用制度の実施	多職種への業務移譲等による看護業務の改善	ICT（電子カルテ、バーコードによる管理等）による看護業務の改善	看護補助者の活用	その他
国公立病院	8	10	4	8	6	10	10	6	11	0
(n=13)	61.5%	76.9%	30.8%	61.5%	46.2%	76.9%	76.9%	46.2%	84.6%	0.0%
一般病院	48	57	13	39	30	55	40	30	60	1
(n=73)	65.8%	78.1%	17.8%	53.4%	41.1%	75.3%	54.8%	41.1%	82.2%	1.4%
診療所	179	91	29	15	9	66	39	31	78	19
(n=329)	54.4%	27.7%	8.8%	4.6%	2.7%	20.1%	11.9%	9.4%	23.7%	5.8%
保健所	4	3	2	1	0	1	2	1	0	1
(n=6)	66.7%	50.0%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%	33.3%	16.7%	0.0%	16.7%
市町村	20	6	14	0	0	5	3	2	1	8
(n=42)	47.6%	14.3%	33.3%	0.0%	0.0%	11.9%	7.1%	4.8%	2.4%	19.0%
訪問看護ステーション	133	107	33	35	33	44	31	122	35	8
(n=214)	62.1%	50.0%	15.4%	16.4%	15.4%	20.6%	14.5%	57.0%	16.4%	3.7%
介護老人福祉施設	37	19	6	4	2	37	20	18	12	2
(n=58)	63.8%	32.8%	10.3%	6.9%	3.4%	63.8%	34.5%	31.0%	20.7%	3.4%
介護老人保健施設	10	14	2	4	10	16	5	4	5	1
(n=24)	41.7%	58.3%	8.3%	16.7%	41.7%	66.7%	20.8%	16.7%	20.8%	4.2%
その他の福祉施設	18	14	8	1	2	16	9	9	2	2
(n=39)	46.2%	35.9%	20.5%	2.6%	5.1%	41.0%	23.1%	23.1%	5.1%	5.1%
看護系大学・専修学校	2	4	4	0	0	4	0	5	0	0
(n=8)	25.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	62.5%	0.0%	0.0%
計	459	325	115	107	92	254	159	228	204	42
(n=806)	56.9%	40.3%	14.3%	13.3%	11.4%	31.5%	19.7%	28.3%	25.3%	5.2%

注)割合(%)は、該当施設数/回答施設数

6. 看護職員の資質向上のための取り組みについて(複数回答)

単位:施設数

施設	の 新人 施 職 員 (新 卒 含 む) の 研 修	る マ ン ツ ー を 担 う 者 (新 人 指 導 ・ 配 置 支 援 を す る 者) の 研 修	研 修 責 任 者 の 専 任 化 等	体 制 化 ス キ ル ア ッ プ の た め の 研 修	院 外 研 修 に よ る キ ャ リ ア ア ッ プ	そ の 他	特 に な い
国公立病院	9	10	6	11	12	3	0
(n=13)	69.2%	76.9%	46.2%	84.6%	92.3%	23.1%	-
一般病院	47	45	28	50	55	6	7
(n=72)	65.3%	62.5%	38.9%	69.4%	76.4%	8.3%	9.7%
診療所	36	32	13	65	55	30	154
(n=336)	10.7%	9.5%	3.9%	19.3%	16.4%	8.9%	45.8%
保健所	5	6	2	3	4	0	0
(n=6)	83.3%	100.0%	33.3%	50.0%	66.7%	-	-
市町村	18	6	3	24	5	6	6
(n=42)	42.9%	14.3%	7.1%	57.1%	11.9%	14.3%	14.3%
訪問看護ステーション	60	37	17	110	65	18	40
(n=172)	34.9%	21.5%	9.9%	64.0%	37.8%	10.5%	23.3%
介護老人福祉施設	17	5	5	29	24	0	14
(n=62)	27.4%	8.1%	8.1%	46.8%	38.7%	-	22.6%
介護老人保健施設	5	4	2	15	11	1	4
(n=28)	17.9%	14.3%	7.1%	53.6%	39.3%	3.6%	14.3%
その他の福祉施設	5	1	2	16	6	2	12
(n=42)	11.9%	2.4%	4.8%	38.1%	14.3%	4.8%	28.6%
看護系大学・専修学校	4	2	0	6	3	1	1
(n=8)	50.0%	25.0%	-	75.0%	37.5%	12.5%	12.5%
計	206	148	78	329	240	67	238
(n=781)	26.4%	19.0%	10.0%	42.1%	30.7%	8.6%	30.5%

注)割合(%)は、該当施設数/回答施設数

7. 看護職員の給与について

(1) 給与規定の有無

単位:施設数

項目	施設数	%
ある	658	81.6%
ない	146	18.1%
無回答	2	0.2%
計	806	100.0%

(2) 新卒者(正規雇用)の標準的な初任給及び、勤続10年目の基本給について

単位:施設数

免許 金額	保健師		助産師		看護師		准看護師	
	新卒者	勤続10年目	新卒者	勤続10年目	新卒者	勤続10年目	新卒者	勤続10年目
15万未満	0	-	0	-	13	2.5%	0	-
15～20万未満	46	35.1%	3	2.3%	27	36.0%	0	-
20～25万未満	59	45.0%	55	42.3%	29	38.7%	35	49.3%
25～30万未満	26	19.8%	62	47.7%	19	25.3%	28	39.4%
30万以上	0	-	10	7.7%	0	0.0%	8	11.3%
計	131	100%	130	100%	75	100%	71	100%

(3) 新卒者(正規雇用)の標準的な初任給及び、勤続10年目の基本給について (最高額・最低額・平均額)

免許 金額	保健師		助産師		看護師		准看護師	
	新卒者 (n=131)	勤続10年目 (n=130)	新卒者 (n=75)	勤続10年目 (n=71)	新卒者 (n=514)	勤続10年目 (n=508)	新卒者 (n=330)	勤続10年目 (n=332)
最高額	274,000	365,000	274,000	365,000	330,000	430,000	316,000	350,000
最低額	150,000	172,500	150,000	200,000	120,000	163,000	121,700	130,000
平均額	214,398	256,135	216,213	256,849	206,213	243,364	180,007	210,789

(4) 新卒者(正規雇用)～勤続10年目の基本給の昇給額について

単位:施設数

	保健師		助産師		看護師		准看護師	
同額	1	0.8%	1	1.4%	17	3.6%	9	2.9%
0～1万未満	1	0.8%	1	1.4%	6	1.3%	10	3.3%
1～3万未満	33	26.4%	16	22.9%	130	27.7%	118	38.6%
3～5万未満	54	43.2%	32	45.7%	182	38.8%	111	36.3%
5～7万未満	28	22.4%	15	21.4%	83	17.7%	42	13.7%
7～10万未満	4	3.2%	2	2.9%	33	7.0%	11	3.6%
10万以上	4	3.2%	3	4.3%	18	3.8%	5	1.6%
計	125	100.0%	70	100.0%	469	100.0%	306	100.0%

(5) 新卒者(正規雇用)～勤続10年目の基本給の上昇額について (最高額・最低額・平均額)

	保健師	助産師	看護師	准看護師
最高額	150,000	150,000	260,000	250,000
最低額	6,400	6,400	5,000	3,215
平均額	42,125	42,482	41,220	35,996

(6) 看護職の賃上げ(基本給・手当・調整給含む)について取り組んでいますか。

取り組んでいる	640	79.4%
取り組んでいない	86	10.7%
その他	53	6.6%
未回答	27	3.3%
計	806	100.0%

8. 勤務形態について、該当する項目にチェックをつけて下さい。(複数回答可)

(1) 施設種別勤務形態(複数回答)

勤務形態 施設	2交代制 (16時間)	2交代制 (16時間未満)	3交代制	当直制	オンコール	日勤のみ	時間パート
国公立病院 (n=13)	2 15.4%	8 61.5%	9 69.2%	1 7.7%	5 38.5%	8 61.5%	8 61.5%
一般病院 (n=73)	61 83.6%	8 11.0%	25 34.2%	3 4.1%	16 21.9%	47 64.4%	44 60.3%
診療所 (n=329)	10 3.0%	10 3.0%	8 2.4%	2 0.6%	18 5.5%	289 87.8%	84 25.5%
保健所 (n=6)	0 -	0 -	0 -	0 -	2 33.3%	4 66.7%	1 16.7%
市町村 (n=42)	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	42 100.0%	9 21.4%
訪問看護ステーション (n=214)	13 6.1%	4 1.9%	7 3.3%	3 1.4%	164 76.6%	155 72.4%	82 38.3%
介護老人福祉施設 (n=58)	0 -	0 -	7 12.1%	0 -	35 60.3%	53 91.4%	19 32.8%
介護老人保健施設 (n=24)	19 79.2%	2 8.3%	3 12.5%	0 -	1 4.2%	5 20.8%	4 16.7%
その他の福祉施設 (n=39)	3 7.7%	3 7.7%	2 5.1%	1 2.6%	5 12.8%	33 84.6%	6 15.4%
看護系大学・専修学校 (n=8)	0 -	0 -	0 -	0 -	0 -	8 100.0%	1 12.5%
計 (n=806)	108 13.4%	35 4.3%	61 7.6%	10 1.2%	246 30.5%	644 79.9%	258 32.0%

(2) 施設における月平均夜勤回数

単位:施設数

勤務形態	施設数	8回以内	9回以上	無回答
2交代制(16時間)	108	100	5	3
2交代制(16時間未満)	35	30	1	4
3交代制	61	32	16	13
当直制	10	6	2	2

9. 「看護師等の人材確保の促進に関する法律」第16条の3による離職時等の届出制度について

(1) 看護管理者は届出制度を知っていますか。 単位:施設数

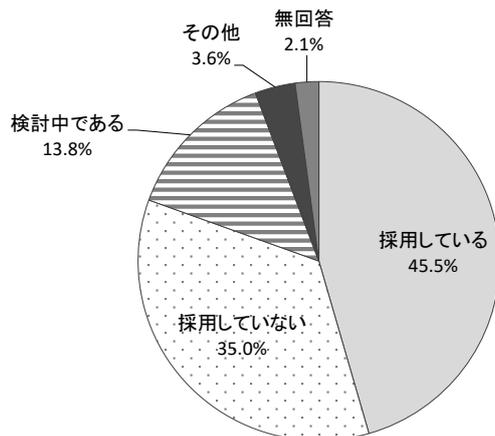
	知っている	知らない	計
国公立病院	13	0	13
一般病院	69	4	73
診療所	208	121	329
保健所	3	3	6
市町村	26	16	42
訪問看護ステーション	168	46	214
介護老人福祉施設	44	14	58
介護老人保健施設	18	6	24
その他の福祉施設	28	11	39
看護系大学・専修学校	8	0	8
計	585	221	806
	72.6%	27.4%	100.0%

(2) 退職者へ届出の説明をしたか 単位:施設数

	はい	いいえ	退職者なし	計
国公立病院	12	1	0	13
一般病院	50	23	0	73
診療所	143	162	24	329
保健所	1	4	1	6
市町村	11	30	1	42
訪問看護ステーション	130	79	5	214
介護老人福祉施設	32	24	2	58
介護老人保健施設	13	11	0	24
その他の福祉施設	22	13	4	39
看護系大学・専修学校	5	3	0	8
計	419	350	37	806
	52.0%	43.4%	4.6%	100.0%

10. 60歳以上の方を新規(正規・非正規問わない)採用していますか。単位:施設数

	採用している	採用していない	検討中である	その他	無回答	計
国公立病院	6 46.2%	6 46.2%	0 -	1 7.7%	0 -	13 100.0%
一般病院	52 71.2%	10 13.7%	10 13.7%	0 -	1 1.4%	73 100.0%
診療所	99 30.1%	153 46.5%	49 14.9%	18 5.5%	10 3.0%	329 100.0%
保健所	5 83.3%	1 16.7%	0 -	0 -	0 -	6 100.0%
市町村	26 61.9%	15 35.7%	1 2.4%	0 -	0 -	42 100.0%
訪問看護ステーション	94 43.9%	75 35.0%	40 18.7%	3 1.4%	2 0.9%	214 100.0%
介護老人福祉施設	43 74.1%	6 10.3%	5 8.6%	3 5.2%	1 1.7%	58 100.0%
介護老人保健施設	21 87.5%	1 4.2%	1 4.2%	1 4.2%	0 -	24 100.0%
その他の福祉施設	17 43.6%	12 30.8%	5 12.8%	2 5.1%	3 7.7%	39 100.0%
看護系大学・専修学校	4 50.0%	3 37.5%	0 -	1 12.5%	0 -	8 100.0%
計	367 45.5%	282 35.0%	111 13.8%	29 3.6%	17 2.1%	806 100.0%



60歳以上の新規採用について

11. 定年制及び再雇用制度について

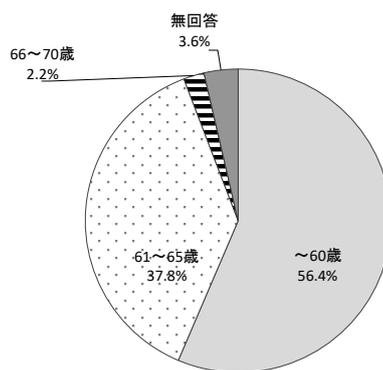
(1) 定年制の有無

単位：施設数

	定年制あり	定年制なし	その他	無回答	計
国公立病院	13	0	0	0	13
	100.0%	-	-	-	100.0%
一般病院	73	0	0	0	73
	100.0%	-	-	-	100.0%
診療所	227	92	5	5	329
	69.0%	28.0%	1.5%	1.5%	100.0%
保健所	6	0	0	0	6
	100.0%	-	-	-	100.0%
市町村	41	0	1	0	42
	97.6%	-	2.4%	-	100.0%
訪問看護ステーション	154	57	1	2	214
	72.0%	26.6%	0.5%	0.9%	100.0%
介護老人福祉施設	57	1	0	0	58
	98.3%	1.7%	-	-	100.0%
介護老人保健施設	24	0	0	0	24
	100.0%	-	-	-	100.0%
その他の福祉施設	38	1	0	0	39
	97.4%	2.6%	-	-	100.0%
看護系大学・専修学校	7	0	1	0	8
	87.5%	-	12.5%	-	100.0%
計	640	151	8	7	806
	79.4%	18.7%	1.0%	0.9%	100.0%

(2) 定年の年齢について

年齢	施設数	%
～60歳	361	56.4%
61～65歳	242	37.8%
66～70歳	14	2.2%
71歳以上	0	-
無回答	23	3.6%
計	640	100.0%



定年の年齢について

※以下は定年制が「あり」の場合のみ、回答して下さい。

(3) 今後、定年制の延長を考えているか

	考えている	考えていない	国家公務員 の制度に準 ずる	その他	無回答	計
国公立病院	0	1	10	2	0	13
	-	7.7%	76.9%	15.4%	-	100.0%
一般病院	28	32	1	11	1	73
	38.4%	43.8%	1.4%	15.1%	1.4%	100.0%
診療所	52	125	13	23	14	227
	22.9%	55.1%	5.7%	10.1%	6.2%	100.0%
保健所	1	0	4	0	1	6
	16.7%	-	66.7%	-	16.7%	100.0%
市町村	4	0	36	1	0	41
	9.8%	-	87.8%	2.4%	-	100.0%
訪問看護ステーション	31	96	8	18	1	154
	20.1%	62.3%	5.2%	11.7%	0.6%	100.0%
介護老人福祉施設	12	29	6	10	0	57
	21.1%	50.9%	10.5%	17.5%	-	100.0%
介護老人保健施設	5	11	1	5	2	24
	20.8%	45.8%	4.2%	20.8%	8.3%	100.0%
その他の福祉施設	8	17	6	6	1	38
	21.1%	44.7%	15.8%	15.8%	2.6%	100.0%
看護系大学・専修学校	2	1	2	1	1	7
	28.6%	14.3%	28.6%	14.3%	14.3%	100.0%
計	143	312	87	77	21	640
	22.3%	48.8%	13.6%	12.0%	3.3%	100.0%

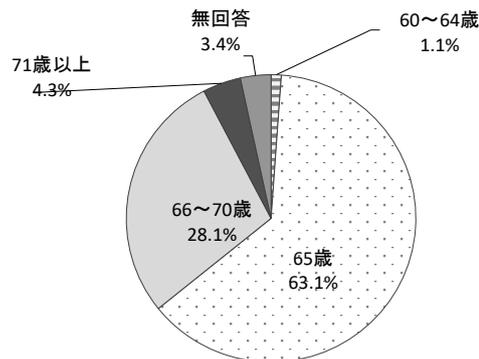
(4) 再雇用制度の有無

単位:施設数

	再雇用制度あり			再雇用制度なし	その他	無回答	計
	上限あり	上限なし					
国公立病院	12	11	1	0	1	0	13
	92.3%	91.7%	8.3%	-	7.7%	-	100.0%
一般病院	69	46	23	1	3	0	73
	94.5%	66.7%	33.3%	1.4%	4.1%	-	100.0%
診療所	170	104	66	38	20	4	232
	73.3%	61.2%	38.8%	16.4%	8.6%	1.7%	100.0%
保健所	5	5	0	0	1	0	6
	83.3%	100.0%	-	-	16.7%	-	100.0%
市町村	38	32	6	3	1	0	42
	90.5%	84.2%	15.8%	7.1%	2.4%	-	100.0%
訪問看護ステーション	120	77	43	22	10	3	155
	77.4%	64.2%	35.8%	14.2%	6.5%	1.9%	100.0%
介護老人福祉施設	54	37	17	2	1	0	57
	94.7%	68.5%	31.5%	3.5%	1.8%	-	100.0%
介護老人保健施設	21	12	9	1	2	0	24
	87.5%	57.1%	42.9%	4.2%	8.3%	-	100.0%
その他の福祉施設	34	25	9	2	1	1	38
	89.5%	73.5%	26.5%	5.3%	2.6%	2.6%	100.0%
看護系大学・専修学校	4	3	1	1	3	0	8
	50.0%	75.0%	25.0%	12.5%	37.5%	-	100.0%
計	527	352	175	70	43	8	648
	81.3%	66.8%	33.2%	10.8%	6.6%	1.2%	100.0%

(5) 再雇用制度の上限年齢について

年齢	施設数	%
60～64歳	4	1.1%
65歳	222	63.1%
66～70歳	99	28.1%
71歳以上	15	4.3%
無回答	12	3.4%
計	352	100.0%



再雇用制度の上限年齢について

(6) 令和6年度、再雇用制度で働いている人の有無、及びその人数

	いる	再雇用の 人数	いない	計
国公立病院 (n=13)	12 92.3%	81	1 7.7%	13 100%
一般病院 (n=72)	69 95.8%	529	3 4.2%	72 100%
診療所 (n=190)	70 36.8%	130	120 63.2%	190 100%
保健所 (n=6)	3 50.0%	8	3 50.0%	6 100%
市町村 (n=39)	8 20.5%	20	31 79.5%	39 100%
訪問看護ステーション (n=130)	29 22.3%	45	101 77.7%	130 100%
介護老人福祉施設 (n=55)	29 52.7%	51	26 47.3%	55 100%
介護老人保健施設 (n=23)	18 78.3%	45	5 21.7%	23 100%
その他の福祉施設 (n=35)	9 25.7%	18	26 74.3%	35 100%
看護系大学・専修学校 (n=7)	5 71.4%	22	2 28.6%	7 100%
計	252 44.2%	949	318 55.8%	570 100%

(7) 再雇用制度で働いている方の勤務体制について(複数回答)

単位:施設数

	フルタイム		パート	その他
	(日勤のみ)	(夜勤あり)		
国公立病院 (n=12)	8 67%	6 50%	8 67%	4 33%
一般病院 (n=69)	58 84%	50 72%	46 67%	2 3%
診療所 (n=70)	39 56%	4 6%	38 54%	4 6%
保健所 (n=3)	1 33%	0 -	2 67%	1 33%
市町村 (n=8)	2 25%	0 -	7 88%	1 13%
訪問看護ステーション (n=29)	18 62%	3 10%	13 45%	2 7%
介護老人福祉施設 (n=29)	22 76%	1 3%	13 45%	1 3%
介護老人保健施設 (n=18)	10 56%	10 56%	6 33%	0 -
その他の福祉施設 (n=9)	4 44%	2 22%	6 67%	0 -
看護系大学・専修学校 (n=5)	4 80%	0 0%	1 20%	1 20%
計	166 41.7%	76 19.1%	140 35.2%	16 4.0%

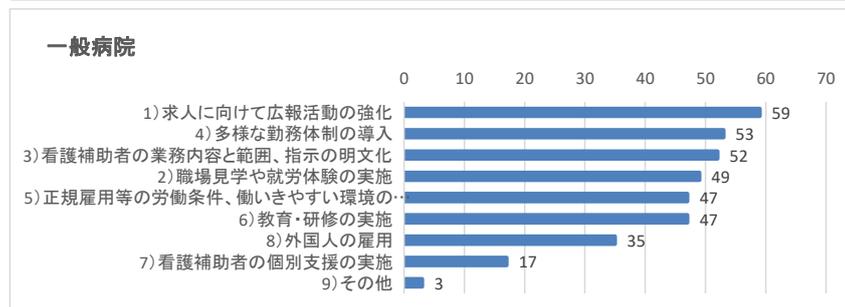
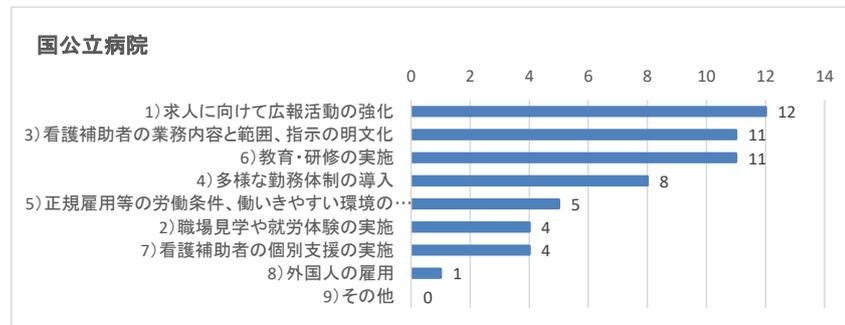
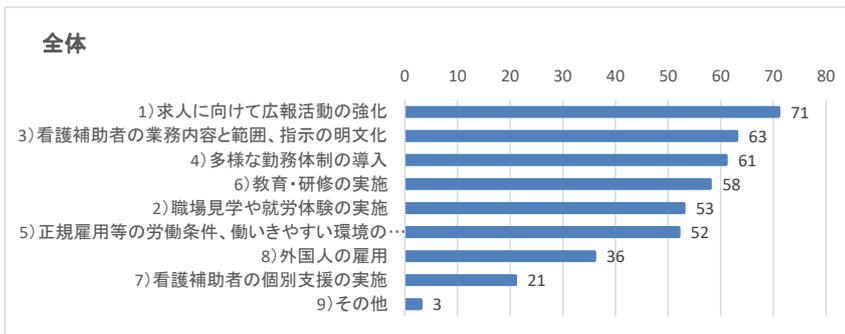
12. 看護補助者の状況について(病院のみ回答)

(1)看護補助者は充足していますか。

	十分に充足している	充足している	やや不足している	かなり不足している	無回答	計
国公立病院 (n=13)	0	4	6	3	0	13
	-	30.8%	46.2%	23.1%	-	100.0%
一般病院 (n=73)	6	16	32	16	3	73
	8.2%	21.9%	43.8%	21.9%	4.1%	100.0%
計	6	20	38	19	3	86
	7.0%	23.3%	44.2%	22.1%	3.5%	100.0%

(2)看護補助者の確保・定着のために取り組んでいること(重複回答)

	1) 求人強化への取り組み	2) 職場見学や就労体験の実施	3) 看護補助者の業務内容と範囲、指示の明文化	4) 多様な勤務体制の導入	5) 正規雇用等の労働条件、働きやすい環境の整備	6) 教育・研修の実施	7) 看護補助者の個別支援の実施	8) 外国人の雇用	9) その他
国公立病院 (n=13)	12	4	11	8	5	11	4	1	0
	92.3%	30.8%	84.6%	61.5%	38.5%	84.6%	30.8%	7.7%	-
一般病院 (n=73)	59	49	52	53	47	47	17	35	3
	80.8%	67.1%	71.2%	72.6%	64.4%	64.4%	23.3%	47.9%	4.1%
計	71	53	63	61	52	58	21	36	3
	82.6%	61.6%	73.3%	70.9%	60.5%	67.4%	24.4%	41.9%	3.5%



※市町村のみ回答

13. 各市町村における、民間の保健・医療・福祉施設の看護職員確保のための取り組みについて(複数回答)

※北部9・中部11・那覇1・南部15・宮古2・八重山3(41市町村)

	取り組んでいる								特 に な い	未 記 入
	住 宅 の 確 保	家 賃 の 補 助	赴 任 旅 費 の 補 助	給 与 ・ 手 当 の 補 助	養 成 校 等 と の 連 携	研 修 に 関 す る 支 援	人 材 の 募 集 ・ 確 保 に 関 す る 支 援	そ の 他		
北部地区	1	2	1	1	3	3	4	0	3	1
中部地区	0	0	0	2	2	2	0	0	8	
那覇地区	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
南部地区	6	2	3	0	1	3	3	0	7	1
宮古地区	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
八重山地区	1	1	2	0	0	0	0	0	1	
計	9	5	6	3	6	8	7	0	21	2
	22.0%	12.2%	14.6%	7.3%	14.6%	19.5%	17.1%	0.0%		
	18								51.2%	4.9%
	43.9%									

