

業務改善～ゆいまーる in おきなわ～

参考にしたい業務改善事例

働き続けられる職場環境づくりに役立ててください！



ゆいまーるinおきなわ

《目的》

看護職の労働条件・環境の改善に取組み、就業継続が可能な看護職の働き方実現のために、業務の効率化・生産性の向上が必須と考え、看護ケアの質向上と働きやすい職場環境づくりを目指す

令和5年度報告施設



* 仲本病院（現那霸ゆい病院）

看護師から看護補助者へのタスクシフトによる業務改善

* 大道中央病院

パートタイム勤務者活用による業務改善の試み

* おもろまちメディカルセンター

人材有効活用による環境改善への取組み

ゆいまーるとは？

《ネーミングの由来》

沖縄の方言で「助け合う」「共同作業」「一緒に頑張ろう」という意味があり、ともに栄えていこうという思いを込めてネーミングされた



令和6年度報告施設

* 浦添総合病院

スマートベッドシステム導入による業務改善への取組み

* 同仁病院

ユニフォーム変更で業務改善

* なかがみ地域包括センター

インカム活用で業務効率アゲアゲ作戦

業務改善はみんなの協力があってこそ可能となるのです！

《その他》 働き方改革セミナーにおけるシンポジウムでの報告施設紹介

ハートライフ病院・オリブ山病院南部徳洲会病院・友愛会・沖縄協同病院

友愛会・浦添総合病院

►業務改善で困っていることがあればナースセンターまで

《お問合せ》

沖縄県看護協会
ナースセンター

Tel : 098-888-3127

eメール : miyagi.ka@oki-kango.or.jp