

業務改善～ゆいまーる in おきなわ～

参考にしたい業務改善事例

働き続けられる職場環境づくりに役立ててください！



ゆいまーるinおきなわ

《目的》

看護職の労働条件・環境の改善に取組み、就業継続が可能な看護職の働き方実現のためには、業務の効率化・生産性の向上が必須と考え、看護ケアの質向上と働きやすい職場環境づくりを目指す

《ネーミングの由来》

沖縄の方言で「助け合う」「共同作業」「一緒に頑張ろう」という意味があり、ともに栄えていこうという思いを込めてネーミングされた



令和5年度報告施設

- * 仲本病院（現那覇ゆい病院）
看護師から看護補助者へのタスクシフトによる業務改善
- * 大道中央病院
パートタイム勤務者活用による業務改善の試み
- * おもろまちメディカルセンター
人材有効活用による環境改善への取組み

令和6年度報告施設

- * 浦添総合病院
スマートベッドシステム導入による業務改善への取組み
- * 同仁病院
ユニフォーム変更で業務改善
- * なかがみ地域包括センター
インカム活用で業務効率アップが戦略

業務改善はみんなの協力があってこそ可能となるのです！

《その他》働き方改革セミナーにおけるシンポジウムでの報告施設紹介

ハートライフ病院・オリブ山病院南部徳洲会病院・友愛会・沖縄協同病院
友愛会・浦添総合病院

▶業務改善で困っていることがあればナースセンターまで

《お問合せ》

沖縄県看護協会
ナースセンター

Tel : 098-888-3127

eメール : miyagi.ka@oki-kango.or.jp