

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	社会福祉法人 三富福祉会 放課後等デイサービス ハロハロキッズ			
○保護者評価実施期間	R7年 4月 1日		～	R8年 3月 1日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	16件	(回答者数)	16件
○従業者評価実施期間	R7年 4月 1日		～	R8年 3月 1日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7人	(回答者数)	7人
○事業者向け自己評価表作成日	R8年 3月 23日			

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・一人一人に寄り添う対応の意識が強い	・一人一人にいろんな経験・体験をしてもらいたいので、毎月の活動プログラムはランダムに考え、対応の工夫やアイデアを皆で出す事 ・環境設定	活動プログラムの内容検討
2	・ベテランスタッフ、若いバイトさんがいるため、お互いに刺激があって役割分担も作りやすい	誰でも、担当、把握が出来るようになる事 保護者との連絡帳のやりとり、会話を大事にする事	・保護者や各関係機関との連携 ・個々の特性理解の強化

3	・研修や学習会への参加	学習したことを実践する力を身に着ける	<ul style="list-style-type: none"> ・中核的人材による対象児への学習会 ・今後も研修や学習会の開催、参加 ・中核的人材による、対象児への関わり方
---	-------------	--------------------	--

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者会・交流会の実施がない	以前から、保護者会について考えてはいる。	保護者の意見として、保護者会は必要ないとの意見もある中、積極的に保護者会を設立することは出来ない。 なので、年に数回、親子交流会や茶話会として自由参加で実施してはどうか？と考えている。
2	法的にはクリアー出来ていても、実際の職員数が足りない	<ul style="list-style-type: none"> ・子供の特性、必要な支援、送迎を考えると実際の職員数は足りないと思う。支援の質をたもつためにも早急に増員をしたいと思っている ・男性スタッフがいない事も活動に制限がかかることがある 	<ul style="list-style-type: none"> ・法人の人事担当に求人募集の相談をしている。 ・知人に声掛けをしている
3			