

＜職場環境等要件取り組み状況＞

入職促進に向けた取り組み

- ・ 未経験者、主婦層、中高年の採用。

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 強度行動障害者支援者養成研修の受講（補助、調整）、その他試験、資格、研修受講の調整

両立支援、多様な働き方の推進

- ・ 有給休暇、希望休取得の促進、休み希望表の活用（見える化）。
- ・ 短時間契約社員の雇用。
- ・ 障害特性の配慮と仕事内容の、調整。

事故・トラブル対応マニュアル等の体制の整備

- ・ ヒヤリハットの活用。定例会議、研修での学習機会の提供

生産性の向上

- ・ タブレット、スマートフォン、pc から入力できるソフト利用による記録、請求の効率化
- ・ フリーズドライフード利用による食事提供の効率化と食中毒の予防等。
- ・ 支援困難ケース対応時,負担軽減のため、時間区切り、複数対応等支援の体制の構築。
- ・ 虐待防止委員会、感染症対策委員会、災害対策等の設置と活動。

やりがい、働きがいの構成

- ・ 法人の理念や福祉の思想獲得のために外部、内部研修。本の読み合わせ等行う。