求職活動等を行う皆さまへ

当社は、採用選考、会社説明会、インターンシップ等の採用活動の過程で生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）を許しません。万一、当社の従業員がそのような言動を行った場合には、就業規則に基づき厳正に対処します。皆さまが安心して選考に臨んでいただけるよう、以下のとおりルールと相談窓口を定めています。

（※）性的な言動のほか、パワーハラスメント・カスタマーハラスメント・妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

【面接等に関するルール】

・面接は、原則として当社の所定の場所及び所定の時間内で行います。

・皆さまと１対１でお会いする場合は、当社施設など第三者の目がある場所で行います。

・皆さまへのご連絡は当社の電子メール又は電話番号のみで行い、面接官等の私的なＳＮＳ及び連絡先は使用しません。

・面接官等が皆さまを私的な飲食等にお誘いすることはありません。

【プライバシーの保護と選考への影響】

相談内容及び相談者・関係者のプライバシーは、厳重に保護します。ご相談いただいたことや事実確認へのご協力が、採用選考の判断に影響することは一切ありません。安心してご相談ください。

【相談窓口】

選考の過程で不快な言動を受けた場合は、以下の窓口までご連絡ください。

・総務部長　奥平 耕司　（　電話　098－870－1080　）

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談をお受けします。

琉球セメント株式会社

代表取締役社長

令和８年 10 月１日