令和7年度（2025 年度）学校評価委員による学校評価

A 達成できている　B ほぼ達成できている　C あまり達成できていない　D 達成できていない

		評価項目	評定	評定に関する説明・助言 等
本園の教育・運営について	1	園の教育方針や教育内容を分かりやすく伝えている。	A	
	2	園からのお手紙やお知らせの内容は分かりやすく、適切である。	A	
	3	園は保護者の意見や相談に対して、適切に対応している。	A	
	4	園の保育内容に満足している。	A	
	5	教諭は1人ひとりに向き合い、適切な関わり方に努めている。	A	
	6	園児は園生活の中でお互いの良さや頑張りを認め合って園児1人ひとりがいきいきしている。	A	
研修	7	教諭5人体制の中で、日程を調整しながら、園内外の研修（リモート）に積極的に参加し、資質の向上を図っている。	A	
安全管理について	8	防災・防犯などの避難訓練の年間計画を立て実施している。	A	
	9	施設設備の安全点検を定期的に行い、危険の早期発見に努めている。	A	
	10	地震への対策として園児と訓練を行っている。	A	
保健管理	11	手洗いやうがい等の生活習慣の確立や生活のリズム等、健康に関わる通達をしている。	A	・事態発生に伴い、保護者とよくコミュニケーションが取れている。
	12	健康診断や毎月の身体測定等で幼児の健康状況を把握し、情報を提供している。	A	
園行事	13	2025 年度の行事は、園児の成長を促し、1つひとつが充実していた。	A	
PTA活動について	14	保護者の資質を向上させ、園の運営がスムーズにいくよう全保護者が、1人ひと役で役割を持って携わり協力している。	AB	
	15	PTA 活動を通して、保護者同士のコミュニケーションが深まり、充実している （今年は全保護者が活動）	A	

家庭教育について	16	園で心がけて関わっている事が、各御家庭でも反映されている。	AB	・40 に対する設問の回答が少ない
	17	この1年間の園生活を通して、園児1人ひとりが自立・成長してきた。	A	

■【評価委員さんが行事をご覧いただいたり、保護者アンケートをご覧になり感じられたこと、気付いた事、今後への課題等、お書き下さい。】

・職員の方々が子供たちの成長に献身するお働きによって保護者からの高評価を維持し続ける成果を生み出している状況が分かります。
・子供たちが明るく元気に過ごせる園であり保護者が信頼している園先生たちに預け成長を託していることが見て取れます。
・いくつかの行事を拝見したり保護者アンケートを拝見した中で、子どもたちの成長を感じとれることが沢山ありました。
・卒園式に参加させていただきました。職員のやる気を感じます。卒園式のストーリーは手つくりでしょうか。各学年の役割もあり、人選や配席などまで、細やかな気配りが大変だなと思いました。子ども達の卒園を、保護者と園側が共に喜び合い、確認し合う状況に感動しました。

・役員の選出に関して、経験者がいない場合のサポート体制（学年を超えて相談できる窓口・過去の取り組みが分かる映像など）が出来ると良いと思う。
・もっと園での様子が見たいとの声が多いと思う。SNS を活用して鍵アカにして、限定公開にしたり、保育の写真販売してもいいのではと思います。

■ 総合評価

評価	理由
A	・保護者からの信頼、子どもを任せていられるという信頼関係があってとても良いと思います。 ・子供たち以上に「ナザレ大好き11」という声が多いです。もっと外部にアピールできるよう、インスタなどを活用してもいいのではと思います。 ・他県では、いじめがトラウマになっているというニュースもありました。ナザレっ子の素直さや優しい心は、誇るべきところだと思います。 ・園側は子供の成長に視点を置いて日々を送っていると感じます。子ども達がナザレ幼稚園で楽しく前向きに過ごすことに喜びを感じます