

2025 年 6 月 27 日

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

沖電開発株式会社

女性社員が能力を高めつつ継続就業できる職場環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 目 標

管理職に占める女性労働者の割合を 15%以上にする。

3. 取組内容

① キャリア開発研修等（マネジメント研修等）による育成。2025.4～

② 各部門において GL 等のサポートを通じた OJT による育成。2025.4～