

2025年6月 27日

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

沖電開発株式会社

女性社員が能力を高めつつ継続就業できる職場環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

2. 目標

管理職に占める女性労働者の割合を15%以上にする。

3. 取組内容

- ① キャリア開発研修等（マネジメント研修等）による育成。2025.4～
- ② 各部門においてGL等のサポートを通じたOJTによる育成。2025.4～