

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	デイサービスセンターエバーグリーンわかば		
○保護者評価実施期間	2025年11月17日 ～ 2025年12月12日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	14人	(回答者数) 10人
○従業者評価実施期間	2025年12月1日 ～ 2025年12月8日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4人	(回答者数) 4人
○事業者向け自己評価表作成日	2026年1月19日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	多世代交流(共生型デイサービス)	多世代で過ごす空間の中で、自分の役割を見つけ、日々繰り返していく事で、社会参加への意欲や思いやりの心を育ていく	周囲の様子に気付き、自分ができる事を自ら考え行動出来るようサポートしていく
2	少人数での活動の中で、こども達で立案し、話し合いの場を積極的に設ける仕組みがある	日々の活動について、こどもたちが考える時間・機会を設ける事で、思考力を身につけていく	取り組みを継続していく 一日毎に振り返りを行い、「よかったこと」「わかったこと」を言語化していくとともに、発表の機会・場面に慣れていく
3	看護師の配置	突発的な怪我・発熱等には迅速な対応が可能	精神的ケアの部分において、丁寧なコミュニケーションを図ること、安心感を持って通所し、過ごせる環境づくりを行う

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者様へ向けた支援	時間の確保が難しい 保護者様の就業状況等により、支援実施の機会にばらつきが生じている	直接的な支援ではなくても、保護者会等の実施の中で交流を行い、情報交換の機会を増やしていく
2	自立支援協議会への参加	共生型デイサービスであるため、こども部会が実施されている時間は、高齢者デイサービスを営業しているため、参加が難しいことがある	可能な限り、参加をしていく
3	研修・訓練等の実施状況の周知	自社としての実施記録を残すことにどまっている点について、周知方法を改善していく必要がある	ホームページ・ブログ・連絡ノートで周知を行っていく