

医療法人共生会
長崎友愛病院デイケアセンターはっぴい
介護職員等処遇改善加算に係る職場環境等の取り組み

2025.4.15

- 区分1 入職促進に向けた取組
- ・事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
 - ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）
- 区分2 資質の向上やキャリアアップに向けた支援
- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
 - ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
- 区分3 両立支援・多様な働き方の推進
- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
 - ・有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
- 区分4 腰痛を含む心身の健康管理
- ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
 - ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- 区分5 生産性向上のための取組
- ・現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している
 - ・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている
 - ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
- 区分6 やりがい・働きがいの醸成
- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
 - ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

あわせて、業務内容の明確化と職員間の適切な役割分担の取り組みをおこなっています。