

1 処遇改善加算（Ⅰ）の算定事業所

- ・就労継続支援 B 型松永作業所
- ・就労継続支援 B 型徳島作業所
- ・デイサービスセンターさぽーと
- ・デイサービスセンターみらくる

2 処遇改善加算（Ⅱ）の算定事業所

- ・グループホームさぽーと

3 処遇改善加算（Ⅲ）の算定事業所

- ・ショートステイさぽーと

4 職場環境要件の提示

見えるか要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を提示します。

| 職場環境要件項目 | |
|----------------|---|
| 入職促進に向けた取組 | 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 |
| | 職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 |
| 資質の向上やキャリアアップに | 働きながら国家資格等の取得を目指すものに対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、喀痰吸引研 |

| | |
|---------------------------|---|
| 向けた支援 | 修、強度行動障害支援者養成研修等の業務関連専門技術研修の受講支援等 |
| | エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入 |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 |
| | 有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識づくりのため、具体的な取得目標を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声掛け等に取り組んでいる |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 |
| | 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制整備 |
| 生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組 | 現場の課題の見える化を実施している |
| | 5S活動等の実践による職場環境の整備を行っている |
| | 業務支援ソフト、情報端末の導入 |
| やりがい・働きがいの醸成 | 地域社会への参加・包容の推進ため、モチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 |
| | 利用者本位の支援方針など障害福祉の法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 |

