

シルバーパワー

おきなわ21

連合だより

2023年

45号

8月発行



CONTENTS

読谷村シルバー人材センター役職員・会員の皆さん

- 連合会長挨拶
- 令和5年度定時総会
- 令和4年度実績
- 取り組み状況
- 新たな取り組みについて
- シルボンヌ沖縄経験交流大会について
- 安全・適正就業強化月間
- 拠点センター及び会員紹介(読谷村SC)
- 令和5年度高齢者活躍人材確保育成事業について
- 派遣事業について

会長あいさつ

公益社団法人沖縄県シルバー人材センター連合

会長 翁長 聰



国・県並びに市町村、各シルバー人材センター役職員・会員の皆様、また、地域の皆様には、日頃からシルバー人材センターの事業運営に特段のご指導とご支援、ご尽力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、県内でも、令和元年12月に端を発した新型コロナウィルス感染症拡大により、事業活動が自粛・制限されましたが、昨年からはコロナ禍の影響も下火になり、県内では個人消費や、観光業、雇用情勢の経済情勢は持ち直しているとの報告もあります。

シルバー人材センターへの影響も少なからずありましたが、他府県に比べ大きな落ち込みもなく事業展開ができたと思われます。

そのような中で、令和4年度の事業実績は、会員数が5,712名（対前年度比125名増）、受託契約額が25億7,525万円余（対前年度比8,824万円増）、就業延人員が411,573人日（対前年度比21,311人日増）と順調に拡大することができました。派遣事業

については就業延人員、実績額が対前年度比137%増と大幅な伸びとなりました。各センターのご尽力に感謝申し上げます。

シルバー人材センターはご存じのように就業を通して会員の生きがいのある生活を実現し、ボランティア活動などさまざまな社会参加を通じて、地域社会の活性化や福祉の向上に貢献しております。

就業の方では、近年、サービス業等の人手不足分野や、介護、育児などの現役世代を支える分野での事業の推進が求められております。と同時に推進を強化する意味から就業拡大や会員確保が必要となります。又、就業する上では、健康管理に配慮し、能力や体力に合わせた仕事を行う事が基本です。このような基盤をしっかりと取り組みながら、連合は今後も各センターと連携し、シルバー事業の発展に取り組んでいく所存でございますので、地域の皆様には、引き続きご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

令和5年度 連合定時総会

令和5年6月26日（月）「P'sスクエア」において、令和5年度定時総会を開催いたしました。

今年度は、感染対策に留意しながらも、3年ぶりに来賓をお招きし、また交流会も実施するなど通常の開催となりました。

翁長会長のあいさつの後、沖縄労働局職業安定部長の高崎美奈子様にご祝辞を頂き、議長（南城市SC屋我和枝理事長）の進行により、決議事項5件、報告事項3件が審議されました。

提案された議案については、全て原案通り承認されました。

- | | |
|--------------|------------------|
| 【議 事】 | 議案第1号 定款の一部改正 |
| | 議案第2号 令和4年度事業報告 |
| | 議案第3号 令和4年度収支決算 |
| | 議案第4号 役員の選任 |
| | 議案第5号 会長に対する権限委任 |
| | 報告第1号 令和4年度補正予算 |
| | 報告第2号 令和5年度事業計画 |
| | 報告第3号 令和5年度収支予算 |



※事業報告等は、ホームページに掲載しております。
<https://webc.sjc.ne.jp/okirengo/index>

【連合役員の異動】

任期満了に伴い、本年度総会において新役員が決定いたしました。

また、同日開催された第2回理事会において、会長及び副会長も決定いたしました。

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| ●会長 翁長聰(那覇市シルバー人材センター理事長) | ●理事 赤嶺勲(豊見城市シルバー人材センター理事長) |
| ●副会長 仲里邦彦(浦添市シルバー人材センター理事長) | ●理事 平良栄辰(名護市シルバー人材センター理事長) |
| ●副会長 仲地勲(北谷町シルバー人材センター理事長) | ●監事 上原秀雄(沖縄市シルバー人材センター理事長) |
| ●理事 川満勝彦(宮古島市シルバー人材センター理事長) | ●監事 宮城力(糸満市シルバー人材センター理事長) |
| ●理事 米城智次(西原町シルバー人材センター理事長) | |

令和4年度シルバー人材センター事業実績(請負・委任)

センター名	会員数(人)			入会率 (%)	会員 平均年齢	就業率 (%)	就業延人員 (人)	契約金額 (千円)	ボランティア 延人員 (人)
	男性	女性	合計						
那覇市	605	226	831	0.9	74.5	72.9	88,790	477,437	199
沖縄市	351	177	528	1.4	74.2	80.9	40,312	268,629	323
浦添市	343	171	514	1.7	74.2	75.5	33,895	205,534	783
うるま市	395	173	568	1.5	74.1	68.8	39,758	247,667	276
宜野湾市	238	107	345	1.3	74.8	72.2	21,097	173,992	79
糸満市	241	143	384	2.1	74.0	66.1	24,552	124,519	232
石垣市	230	145	375	2.5	74.5	59.5	26,849	169,891	314
宮古島市	214	153	367	1.9	73.7	50.4	19,337	136,716	109
西原町	192	36	228	2.2	74.4	89.5	19,248	133,825	472
北谷町	145	52	197	2.6	74.6	86.3	17,623	134,919	189
豊見城市	308	207	515	3.1	74.5	71.1	32,957	225,179	289
八重瀬町	79	39	118	1.3	72.1	57.6	6,313	39,780	4
南城市	187	38	225	1.5	73.3	69.3	15,775	98,210	188
名護市	174	89	263	1.4	72.5	68.4	16,596	93,833	384
多良間村	16	11	27	6.0	78.1	37.0	42	289	0
中城村	57	13	70	1.2	72.5	72.9	2,571	13,872	110
読谷村	77	13	90	0.8	71.5	75.6	3,803	21,132	27
北中城村	49	18	67	1.3	72.2	73.1	2,055	9,821	83
合計	3,901	1,811	5,712	1.5	73.9	70.8	411,573	2,575,245	4,061

令和4年度シルバー人材センター事業実績(派遣)

実施事業所名	登録会員数 (人)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	契約金額(円)
那覇市事務所	45	2	80	343,960
沖縄市事務所	119	61	2,643	12,202,540
浦添市事務所	72	33	1,074	5,302,248
うるま市事務所	110	39	2,467	9,256,703
宜野湾市事務所	26	14	432	2,952,402
糸満市事務所	56	13	634	1,961,148
石垣市事務所	13	12	1,023	4,579,942
宮古島市事務所	11	2	48	253,440
西原町事務所	11	1	95	872,271
北谷町事務所	74	12	194	613,008
豊見城市事務所	148	41	1,378	8,005,545
南城市事務所	29	15	741	3,732,844
名護市事務所	51	20	1,317	6,043,800
合計	765	265	12,126	56,119,851

第4次中期事業計画達成状況

会員数	目標値	6,968
	実績	5,712
就業率(%)	達成率	82.0%
	目標値	76.6%
就業延人員	実績	70.8%
	達成率	92.4%
派遣就業延人員(人日)	目標値	433,337
	実績	411,573
	達成率	95.0%
ボランティア(延人日)	目標値	13,870
	実績	12,126
	達成率	87.4%
	目標値	5,616
	実績	4,061
	達成率	72.3%

これまでの主な活動状況

令和4年度は、リモートでの開催を最小限に留め、できる限り顔を合わせての通常開催に努めました。実施された主な取り組みについて、次に掲げます。

○各種会議等

- 理事会（6回）
- 三役会議（3回）
- 安全・適正就業推進委員会（1回）
- 安全・適正就業担当者会議（1回）
- 事業推進検討委員会（6回）※うち3回リモート開催
- 課題検討小委員会（2回）
- 業務担当者会議（1回）※リモート開催
- 派遣担当者会議（1回）※リモート開催
- 就業開拓担当者会議（1回）
- 会計担当者連絡会議（2回）



◀事業推進
検討委員会の様子



◀会計担当者
会議の様子

○大会関係

- 安全・適正就業推進大会（1回）38名参加
- シルボンヌ沖縄経験交流大会（1回）153名参加



◀沖縄労働局長への
要請の様子

○研修会

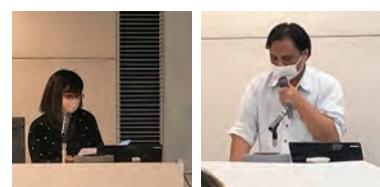
- 拠点センター職員向け研修会（3回）
- 新任局長、会計、職員 延60名参加



◀職員研修会の様子

○指導・相談等

- センター訪問指導 7センター
- シルバー事業説明・相談会（多良間村開催）
- 福祉・家事援助サービス研究会（3回）



▲事例発表のうるま市 SC 平川さん（左）、
浦添市 SC 上原さん（右）

〔表彰関係〕

令和5年度定時総会後、連合事業へのご尽力に対し、下記4名の方々に感謝状を贈呈いたしました。



○玉城一春氏
役員通算5期9年就任
(前糸満市 SC 理事長)



○平良正一氏
役員通算3期6年就任
(前西原町 SC 理事長)



○宜保剛氏
役員通算2期4年就任
(前豊見城市 SC 理事長)



○奥原則和氏
役員通算2期4年就任
(前南城市 SC 理事長)

新たな取り組み

I デジタル活用推進事業

国の補助金を受けて、下記デジタル活用推進事業を実施致しました。

(1)相談窓口の設置(令和5年1月～3月)

担当者を配置し、スマホ活用等の問い合わせに対応いたしました。(問い合わせ42件)

(2)会員へのスマホ等活用に係るアンケート調査の実施

17センターの全会員5,374名に発送 回収数2,201(回収率41.0%)

※調査結果は下に掲載

(3)職員・会員向けスマホ活用講座の実施

スマホの基本的操作から、就業等で活用できるソフトの活用等

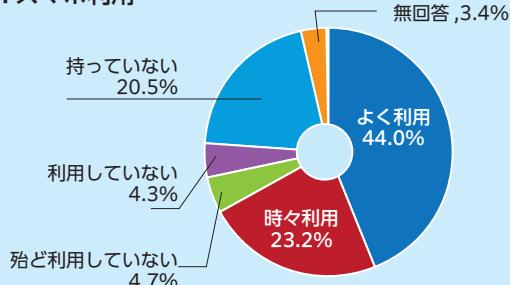
4地域全4回、延35名参加



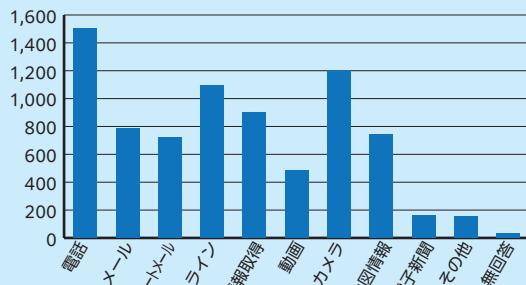
～スマホ活用等アンケート調査結果（一部抜粋）～

2,201名のうち男性 67.5%、女性 29.7%、60歳代 24.7%、70歳代 59.7%、80歳以上 13.6%

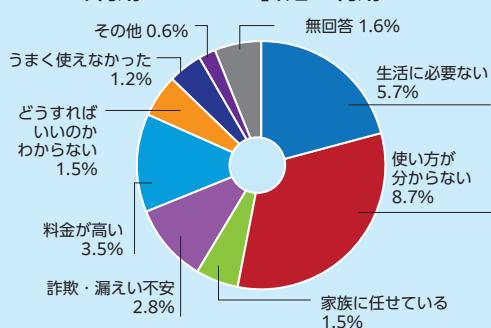
I. スマホ利用



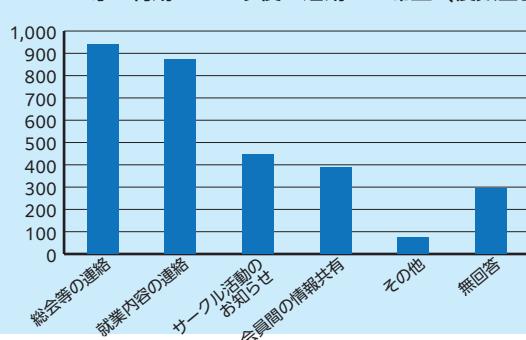
II. スマホ利用内容（複数回答）



III. Iで「利用していない」「殆ど利用していない」理由



IV. スマホ等を利用しての今後の活用への希望（複数回答）



令和5年度においても、相談窓口・会員向けスマホ講習を開催する予定です!
詳しくは、チラシ・ポスター配布の他、ホームページ等でもお知らせいたします!

II 講師登録・派遣事業

様々な資格や経験をお持ちの会員等を連合に登録し、要望に応じて派遣することで、会員の資質向上と、以て連合事業の推進を図る事業です。



○令和4年度登録講師 11名

○派遣実績内容 剣払機取扱い講習(3回)、

○派遣実績 7回(受講者数延118名)

剪定講習(2回)、清掃講習(2回)

シルボンヌ沖縄経験交流大会を開催いたしました！

女性活躍促進に向けたキャッチフレーズ 「ありがとうは魔法の言葉」

全国的にも女性会員の割合が低く、沖縄県も女性会員数は全体の約32%となっております。
もっと女性のみなさんにシルバー人材センターで生き生きと活躍してほしい！
そのような思いで、初めての試みとして、主に女性会員の活動等をPRする「シルボンヌ沖縄経験交流大会」をともかぜ振興会館（那覇市）において開催いたしました。

とき：令和4年10月28日（金）13:30～16:00
場所：ともかぜ振興会館（ホール）
参加：153名
内容：①園児によるオープニングセレモニー
②事業概況報告
③経験発表
④特別講演
(ロビーにて)
・パネル展示
・会員作品展示販売



シルボンヌとは「silver（シルバー）」とフランス語で女性の「お手伝い」、「親切」、「優れた」という意味の「bonne（ボンヌ）」の造語です。



すがやま保育園の園児による
かわいい演舞でスタート！

I 女性会員による経験発表



経験発表の那覇市SC大山さんと女性部会の仲間たち

経験発表の豊見城市SC安谷屋さん

女性部会の立ち上げから、現在行っているボランティア活動の様子、就業の状況など、様々な事例を交えてお二方に発表頂きました。女性ならではの目線で、楽しく活動している様子が伝わる素晴らしい発表でした。

II 基調講演

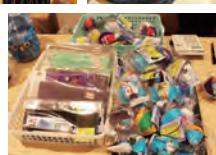


大会の締めくくりに、矢木順子氏による基調講演がありました。年齢を感じさせない美しさと果敢な挑戦の数々には目を見張るものがあり、我々も刺激を受けました！まさにエイジレス！



【特別講演】「60歳からの若見えスタイル
～自分でできるシニアケア～」
J&Tパートナーズ株代表取締役 矢木順子氏

III 会員の作品展示・販売、パネル展示



今年度もシルボンヌ沖縄経験交流大会を開催する予定です。

- 日時：令和5年10月18日㈬ 13:30～16:00 予定
○場所：アイムユニバースてだこホール（小ホール）

※詳細決まりましたらHP等でお知らせいたしますので、会員・非会員問わず、ご参加ください！！(入場無料)

安全・適正就業強化月間の取組み

シルバー人材センター事業を推進する上で、会員の健康、安全で適正な就業の確保が基本ですが、会員数及び事業実績の拡大の伴い、センター会員の就業中・途上を問わず事故が発生し、その対策強化に重点的な取り組みが必要です。よって7月の「安全・適正就業強化月間」において、更なる安全で適正な就業の徹底を図り、事故のない環境づくりを推進するため、連合と拠点センターが連携して、集中的な対策強化に取り組みました。

全国統一スローガン(令和5年度～令和7年度)

「安全は 無理せず 焦らず 油断せず」

令和4年度安全・適正就業推進計画の取組み項目

- | | | |
|---------------|---------------------|--------------|
| 1. 体制の確立 | 2. 安全・適正就業意識の啓発 | 3. 安全管理教育の推進 |
| 4. 会員の健康管理の推進 | 5. 新型コロナウイルス感染症への対応 | 6. 熱中症への対策 |
| 7. 安全就業の推進 | 8. 適正就業の推進 | 9. その他 |

令和5年度 安全・適正就業推進大会を開催

令和5年7月4日(火)、浦添市アイムユニバースてだこホール(市民交流室)において、令和5年度 シルバー人材センター安全・適正就業推進大会を開催しました。

安全・適正就業の状況報告等に加え、那覇市SCの事例発表、管理栄養士による講演を行いました。
今後も「安全は全てに優先する！」を念頭に、安全で適正な就業の推進に努めてまいります

令和4年度事故発生状況

- 物損事故 70件
 - 傷害事故 38件
 - (合計) 108件
- 刈払機による事故が45件！
うち、飛散防止ネット不備による
事故が24件！



その他、各センターに対して
安全教育用教材(DVD等)を
貸出しました。

- ① のぞましいコミュニケーションのために(明るい対応は仕事の潤滑油)DVD15分
- ② DVDみんなで草刈り編 83分
- ③ 班長・安全衛生責任者が押さえておきたい毎日の安全施工サイクルDVD17分
- ④ 脚立作業の落とし穴 DVD 1巻29分 2巻53分
- ⑤ チェンソーの安全な操作 DVD21分
- ⑥ 熱中症はこわくない! 予防対策107条 DVD35分
- ⑦ 刈払機の正しい使い方 DVD 9分
- ⑧ ハブの被害をなくすために DVD30分



| 拠点センター紹介 | 読谷村シルバー人材センター

- 設立 平成 27 年 4 月
- 住所 読谷村字楚辺 2187 (読谷村商工業等研修施設)
- 理事長 前田 善輝
- 実績 (令和 4 年度末)
 - 会員数 男性 77 名 女性 13 名 計 90 名
 - 就業延人員 3,803 人日
 - 受注契約額 21,132,441 円
 - ボランティア延人員 27 人日



安全パトロールの一コマ

日本一人口が多い村「読谷村」で平成 27 年 4 月に県内 17 番目のシルバー人材センターとして設立いたしました。

平成 27 年度事業実績は、会員数 139 名、受注契約は当初 230 万円余の計画でしたが計画を大きく上回る 743 万円余の契約実績でした。

当センターは、平成 27 年度開設以前に開設に向けての調査等を実施しましたが、一度立消えになり、再度平成 25 年度より開設準備を進め、平成 27 年 4 月の開設に至りました。

平成 27 年度実績を見ると、いかに村民がシルバー人材センターの開設を待ち望んでいたかが見える気がします。

開設に向けてご指導いただいた、県連合、各拠点センターのご支援に感謝申し上げます。

しかしながら、開設より順調に実績を伸ばしていましたが、新型コロナ感染症の拡大の影響を受け、令和 2 年度初めより諸行事、就業等の自粛により事業実績は落ち込み、会員の就業実

績も少なくなりましたが、幸にして一人の感染報告もなく、コロナ期を乗り切り、徐々に事業実績、会員の就業実績共に、コロナ以前に戻り、令和 4 年度の事業実績は 21,132,441 円となり、会員の皆さんも活き活きしながら就業に励んでいます。

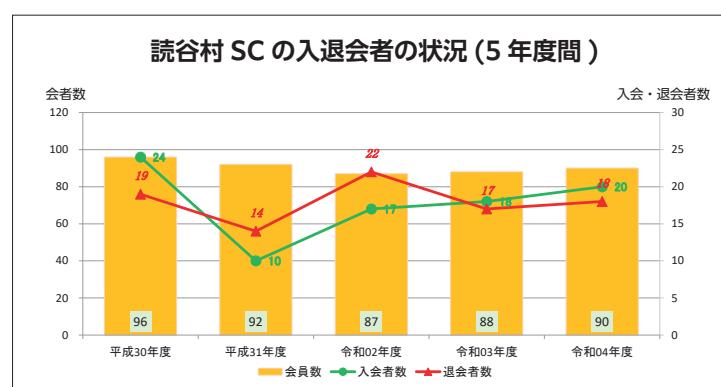
当センターも例にもれず、会員数が横ばいの状態にあり、「村広報誌」・「FM コミュニティ放送局」を活用し会員募集の周知を図り、会員数の増強に努めているところであります。

事業受託形態は読谷村役場・個人・一般事業所等（嘉手納町・恩納村一部）からの草刈作業等の依頼が多くため「効率よりも安全作業優先」での就業をお願いしています。

読谷村シルバー人材センターは、これからも役職員が一丸となって、会員が安心・安全就業をするための取り組みを行い、会員、村民から信頼されるセンターづくりに努めてまいります。



読谷村の広報誌に掲載されたシルバーの記事



| シルバー人材センター会員紹介 |

読谷村シルバー人材センター

会員 野原 定男さん(81歳)



○入会はいつされましたか？

動機は何ですか？

入会は、設立時の平成27年4月です。

きっかけは、前職を定年退職し、ゆっくりしていたところ、シルバーが設立されることを案内され何か始めようかと思い、入会しました。

一チパーティなどを仕事以外でももっと交流を深められたらいいかなと思います。

そうすることによって仲間とより気持ちが通じ合い、楽しく仕事もできるかと思いますね。

○主な就業内容は？

公共や個人宅の草刈り作業が多いです。

その他にも、ボランティアで集められたごみを回収し、運搬する業務も行っています。

○入会して良かったこと、大変なことはありますか？

新しい仲間も増え、健康も維持されていることが良かったことです。

みんなとワイワイすることが一番の楽しみですので、大変なことは…特にありません（笑）

以前はゲートボールもしていましたが、今はシルバーで働くことが趣味であり、楽しみもあります。

子供たちも皆独立していますので、シルバーで就業することで家族も安心していると思います。



海岸海浜ボランティアゴミ収集・運搬業務の様子



残波岬公園草刈作業休憩中の一コマ

取材を終えて

若い時は柔道をされていたとのことで、ガッチャリした体格に優しい笑顔のギャップがとても魅力的な野原さんでした (*^-^*)

また、取材直前に安全講習で行った反射テストでは何と 65 歳の判定とのこと !!

見た目だけでなく、体の中からお若い !! さすがです・・・(>_<)

野原さん、お忙しいところ取材ご協力ありがとうございました！

今後益々のご活躍を期待しています !!

令和5年度 高齢者活躍人材確保育成事業

労働力人口の減少等により、各地域において人手不足が顕在化している分野や現役世代の活躍を支える介護・子育て分野での担い手確保が課題となる中、当該分野での高齢者の就業を推進することは喫緊の課題であります。

しかしながら、地域の事業主の中には、まだ高齢者の活用に積極的でない、又は興味はあるがどのように活用していいかわからない方も多いいらっしゃいます。

また、高齢者にしても、働く意欲はあるが、シルバー人材センターの仕組がよくわからない、今更働くのはおっくうだ…などとお考えの方もいらっしゃることと思います。

そこで、今年度も、沖縄労働局からの委託を受け、労働力不足への課題解決と、高齢者ニーズへの対応を推進するため、シルバー人材センター事業を広く周知する取組を実施しています。

I 技能講習（今後開催分）一日3時間程度

※会場等の関係により日程を変更する場合有

講習名	講習期間	講習会場	定員
介護補助スタッフ講習	8/16～8/18	沖縄市福祉文化プラザ	20名
学童補助スタッフ講習	9/13	ともかぜ振興会館（那覇市）	20名
清掃スタッフ講習	9/27～9/29	沖縄市福祉文化プラザ	20名
店舗補助スタッフ講習	10/11～10/13	アイムユニバースてだこホール	20名
公園管理スタッフ講習	11/15～11/17	ともかぜ振興会館（那覇市）	20名
公園管理スタッフ講習	12/13～12/15	沖縄市農民研修センター	20名

【参加対象】 シルバー人材センターに会員登録を希望する60歳以上の方

新たな分野で活躍を希望するシルバー人材センター会員

【参加費】 無料



昨年度介護補助講習の様子

II 出張入会説明会（今後開催分）

※会場等の関係により日程を変更する場合有

日程	開催場所	定員
8月9日(水)	西原町中央公民館	20名
9月20日(水)	八重瀬町公民館（具志頭改善センター）	20名
10月6日(金)	吉の浦会館（城中村）	20名
11月8日(水)	しゃばん玉石けんくくる糸満	20名



昨年度学童補助講習の様子

III シルバー派遣事業説明会（今後開催分）

対象	開催日	開催場所
会員向け	8月23日(水)	ともかぜ振興会館（那覇市）
企業向け	9月20日(水)	沖縄市農民研修センター
企業向け	10月18日(水)	ともかぜ振興会館（那覇市）

◇令和4年度は、本事業を通じ、計184名の方々が新規に入会いたしました。

～企業の皆様、シルバー派遣事業をご活用ください～



[シルバー派遣事業とは]



臨時の・短期的又は軽易な業務について、シルバー連合と派遣先（事業主）が労働者派遣契約を結び、60歳以上のシルバー会員※を派遣し、派遣先の指揮命令の下で就業いたします。

※派遣するシルバー会員は、連合と派遣契約を交わしている県内13カ所のシルバー人材センターの会員です。

[ご利用のメリット]

●スタッフの急な欠員補充に対応

職員の育児休業中など、臨時の・短期的な就業で採用しにくい場合でも、シルバー派遣なら、柔軟に対応させていただきます。

●求人・面接・選考など、採用に係るコストの軽減

募集や採用活動等を行う必要がなく、即戦力となる人材を確保することができます。

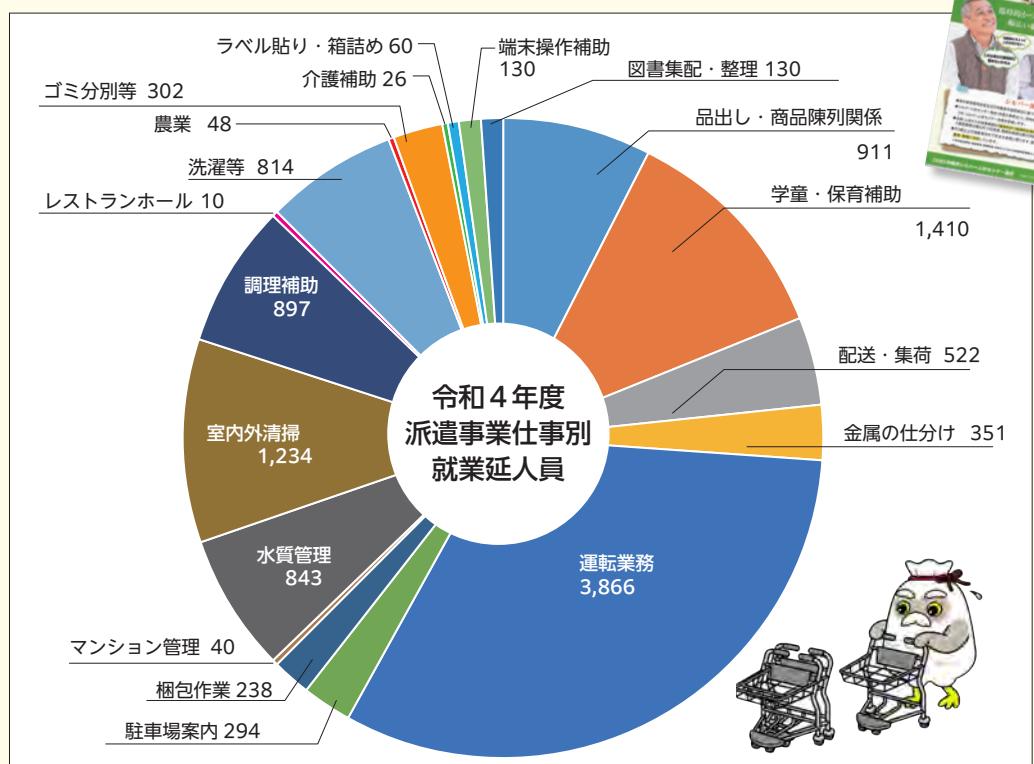


●給与計算・社会保険などの労務管理コストの軽減

毎月の給与計算、諸保険の加入手続きなどが不要となり、労務管理に係る負担やコストが軽減できます。

派遣事業に関して、詳しくは、直接お伺いし、ご説明させていただきます。

どうぞお気軽にお問い合わせください !!



さまざまな場面で、シルバー派遣事業の活動の輪が広がっています。

会員募集!!

あなたの豊かな知識と経験を地域社会に生かしてみませんか?

下記シルバー人材センターにお住いの60歳以上の方ならどなたでも会員に登録できます!

お問い合わせは、あなたの街のシルバー人材センターへ。



お仕事も
随時賜ります!!



沖縄県シルバー人材センター連合の
Twitterを始めました!



ホットな話題を
随時アップしていきますので、
ぜひチェックして
みてくださいね!!

あなたのまちの シルバー人材センター

センター名	所在地	電話
● (公社) 那覇市シルバー人材センター	那覇市銘苅2丁目3番1号 (なは市民協働プラザ3F)	098-943-5658
● (公社) 沖縄市シルバー人材センター	沖縄市美原3丁目1番1号	098-929-1361
● (公社) 浦添市シルバー人材センター	浦添市仲間1丁目10番7号	098-875-1701
● (公社) うるま市シルバー人材センター	うるま市字川崎468番地 (いちゅい具志川じんぶん館1F)	098-972-2267
● (公社) 宜野湾市シルバー人材センター	宜野湾市新城2丁目4番11号	098-893-6828
● (公社) 糸満市シルバー人材センター	糸満市字糸満2075番地	098-992-1007
● (公社) 石垣市シルバー人材センター	石垣市字真栄里402番地	0980-83-8439
● (公社) 宮古島市シルバー人材センター	宮古島市平良字下里416番地の4	0980-72-8495
● (公社) 西原町シルバー人材センター	西原町字与那城135番地	098-944-1699
● (公社) 北谷町シルバー人材センター	北谷町字上勢頭837番地の1	098-921-7722
● (公社) 豊見城市シルバー人材センター	豊見城市字平良536番地	098-850-7716
● 八重瀬町シルバー人材センター	八重瀬町字具志頭645番地	098-998-0013
● (公社) 南城市シルバー人材センター	南城市佐敷字佐敷56番地の1	098-988-1262
● (公社) 名護市シルバー人材センター	名護市大中2丁目12番1号	0980-53-3115
● 多良間村シルバー人材センター	多良間村字仲筋213番地	0980-79-2270
● 中城村シルバー人材センター	中城村字北上原439番地2F	098-895-2502
● 読谷村シルバー人材センター	読谷村字楚辺2187 (読谷村商工業等研修施設)	098-957-3390
● (一社) 北中城村シルバー人材センター	北中城村字仲順432	098-989-4677

公益社団法人 沖縄県シルバー人材センター連合

〒 901-2132 沖縄県浦添市伊祖 1-33-1(牧港建設第2ビル2階)

TEL. **098-871-0330** FAX. **098-875-0255**

URL <https://webc.sjc.ne.jp/okirengo/index> e-mail okirengo@sjc.ne.jp

