

シルバーパワー

おきなわ21

連合だより

2024年

46号

8月発行



CONTENTS

- 連合会長の挨拶
- 令和6年度定時総会
- 令和5年度実績
- 取り組み状況
- 安全・適正就業の取り組みについて
- 拠点センター及び会員紹介(北中城村SC)
- 令和6年度高齢者活躍人材確保育成事業について
- 派遣事業をご活用ください

北中城村シルバー人材センター会員

森田真喜子さん(P9にも掲載)

会長あいさつ

公益社団法人沖縄県シルバー人材センター連合

会長 翁 長 聰



国・県並びに市町村、各シルバー人材センター役職員・会員の皆様、また、地域の皆様には、日頃からシルバー人材センターの事業運営に特段のご指導とご支援、ご尽力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、県内のシルバー事業へも少なからず影響を及ぼしたコロナ感染症は5類移行となり、昨今県内の雇用情勢は穏やかに持ち直しつつあり、観光産業については回復しつつあるとの報告もございます。

このような中で、県内18センターの令和5年度の事業実績は、会員数が5,601名（対前年度比101名減）、受託契約額が26億4千万円余（対前年度比約6,800万円増）、就業延人員が400,507人日（対前年度比約11,000人日減）の厳しい状況となりました。派遣事業については就業延人員、実績額の双方とも対前年度を上回り順調な回復を示しております。各センターのご尽力に感謝申し上げます。

また、5年度はインボイス制度への対応で苦慮する中、フリーランス法施行を見据えた新しい契約方法の対応が示されましたが、未だに課題が多くしばらくは全国

シルバーの動向を注視する必要があります。

シルバー人材センターは、就業を通して会員の生きがいのある生活を実現し、ボランティア活動などさまざまな社会参加を通じて、地域社会の活性化や福祉の向上に貢献しておりますが、昨年度は会員数が減少し、会員の平均年齢は75歳に達する状況となっております。しかしながらシルバー人材センターは本来の意義を再確認し、80歳現役世代の実現、充実に向けて前向きに取り組んでいくことが必要あります。

会員の皆さんには、就業する上で、健康管理に配慮し、能力や体力に合わせた仕事を行う事が基本です。また安全就業の徹底も重要なことです。加えて地域との交流を積極的に行う事で多くの付加価値を生み出し、シルバー事業の発展に結びついていくものと考えます。連合としても各センターの協力の下、第4次中期事業計画最終年の達成に近づけるよう各センターと連携しながら取り組んでいく所存でございますので、地域の皆様には、引き続きご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

令和6年度 連合定時総会

令和6年6月25日（火）「P'sスクエア」において、令和6年度定時総会を開催いたしました。

翁長会長のあいさつの後、沖縄労働局職業安定部長の高崎美奈子様、沖縄県商工労働部長松永享様（ご名代 産業雇用統括監 砂川健様）にご祝辞を頂き、議長赤嶺勲氏（豊見城市SC理事長）の進行により、決議事項4件、報告事項3件が審議されました。

提案された議案については、全て原案通り承認されました。

- 【議 事】
 - 議案第1号 令和5年度事業報告
 - 議案第2号 令和5年度収支決算
 - 議案第3号 役員の選任
 - 議案第4号 会長に対する権限委任
 - 報告第1号 令和5年度補正予算
 - 報告第2号 令和6年度事業計画
 - 報告第3号 令和6年度収支予算



【連合役員の異動】本総会において、役員の異動がありました。

- 理事（副会長）仲地 勲 辞任
- 監事 上原 秀雄 辞任
- 監事 浜比嘉宗明 就任

新副会長 米城智次（西原町SC理事長）



長年の連合事業へのご尽力に感謝し、上原秀雄前監事へ感謝状を贈呈いたしました。

令和5年度シルバー人材センター事業実績(請負・委任)

センター名	会員数(人)			入会率 (%)	会員 平均年齢	就業率 (%)	就業延人員 (人)	契約金額 (千円)	ボランティア 延人員 (人)
	男性	女性	合計						
那覇市	577	221	798	0.8	74.5	72.3	84,115	487,069	199
沖縄市	329	159	488	1.2	74.2	77.5	35,102	249,291	249
浦添市	309	157	466	1.5	74.2	76.6	32,529	206,782	345
うるま市	407	161	568	1.5	74.1	69.2	39,877	255,569	250
宜野湾市	225	95	320	1.2	74.8	85.6	20,754	175,277	291
糸満市	238	137	375	2.0	74.0	63.5	22,439	121,685	403
石垣市	237	145	382	2.5	74.5	57.6	29,046	182,997	1,929
宮古島市	222	161	383	2.0	73.7	41.3	17,205	118,939	98
西原町	181	36	217	2.1	74.4	93.5	19,026	172,974	390
北谷町	139	51	190	2.5	74.6	92.6	17,558	133,583	263
豊見城市	306	228	534	3.1	74.5	70.4	32,833	232,897	270
八重瀬町	98	52	150	1.6	72.1	57.3	8,486	55,158	0
南城市	163	35	198	1.3	73.3	72.7	14,885	96,158	165
名護市	180	91	271	1.4	72.5	73.8	17,944	103,644	478
多良間村	18	11	29	6.6	78.1	37.9	74	234	0
中城村	56	14	70	1.2	72.5	62.9	2,126	13,339	98
読谷村	74	13	87	0.7	71.5	57.5	3,056	21,899	50
北中城村	52	23	75	1.4	72.2	69.3	3,452	15,896	8
合計	3,811	1,790	5,601	1.4	74.5	70.3	400,507	2,643,391	5,486

令和5年度シルバー人材センター事業実績(派遣)

第4次中期事業計画達成状況

実施事業所名	登録会員数 (人)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人日)	受注件数 (件)	契約金額(円)	会員数	目標値	7,372
	実績	5,601	達成率	76.0%	目標値		78.3%	
	目標値	70.3%	就業率 (%)	70.3%	実績		89.8%	
就業延人員	目標値	442,955	就業延人員 (人日)	目標値	400,507		目標値	442,955
	実績	400,507		実績	384,021		実績	400,507
	達成率	90.4%		達成率	84.4%		達成率	90.4%
派遣就業延 人員 (人日)	目標値	14,840	ボランティア (延人日)	目標値	12,521		目標値	14,840
	実績	12,521		実績	11,840		実績	12,521
	達成率	84.4%		達成率	88.8%		達成率	84.4%
ボランティア (延人日)	目標値	6,092	ボランティア (延人日)	目標値	5,486		目標値	6,092
	実績	5,486		実績	5,486		実績	5,486
	達成率	90.1%		達成率	90.1%		達成率	90.1%

***** 全シ協会長表彰 *****

各拠点センターのご尽力により、令和4年度に会員拡大に顕著な功績があった連合として全シ協総会において表彰を受けました。

会員増加率

令和4年度実績 全国第2位

会員増加数

令和4年度実績 全国第4位



同じく、各種取り組みが顕著であることが評価され、
西原町シルバー人材センターが優良SCとして表彰されました。

これまでの主な活動状況

令和5年度に実施された主な取り組みについて、次に掲げます。

○各種会議等

- 理事会（5回）
- 理事長会議（2回）
- 三役会議（4回）
- 安全・適正就業推進委員会（2回）
- 安全・適正就業担当者会議（2回）
- 事業推進検討委員会（6回）
- 業務担当者会議（1回）
- 派遣担当者会議（1回）
- 就業開拓担当者会議（2回）
- 会計担当者連絡会議（1回）
- 女性会員拡大のためのワーキンググループ（1回）



◀女性会員拡大のためのワーキンググループの様子



◀刈払機安全衛生教育講習の様子

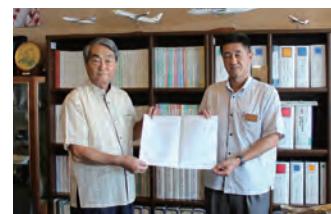
○大会関係

- 安全・適正就業推進大会（1回）50名参加
- シルボンヌ沖縄経験交流大会（1回）140名参加



○研修会

- 拠点センター役職員向け研修会（3回）延65名参加
- スマホ活用講習（6回）延73名参加
- 刈払機安全衛生教育講習（1回）21名参加



▲沖縄労働局長・沖縄県知事への要請の様子

○その他

- 沖縄労働局長要請訪問
- 沖縄県知事要請訪問
- 未設置市町村訪問（南風原町・久米島町）
- 八重瀬町長表敬訪問
- グッジョブセンター相談窓口開設（24回）
- デジタル活用推進事業（スマホ活用講習）4回

▶職員研修講師の沖縄県生産性本部岸本恵春氏



[職員研修会]

コロナ後初の二日間にわたる研修会を開催いたしました。

組織に属する職員としての在り方に係る講演から、2名の職員による事例発表があり、2日目の分科会では会員拡大や派遣事業の推進に係る討議が活発に行われました。



▲事例発表の（左）糸満市SC 金城さん、（右）豊見城市SC 平良さん



| その他の取組み |

I デジタル活用推進事業



国の補助金を受けて、下記デジタル活用推進事業を実施致しました。

(1)相談窓口の設置(令和5年9月～令和6年3月)

担当者を配置し、スマホ活用等の問い合わせに対応いたしました。(問い合わせ25件)

(2)会員向けスマホ活用講座の実施

スマホの基本的操作から、就業等で活用できるソフトの活用等の講座を会員向けに実施いたしました。

6地域全6回、延73名参加



講座を修了した方々からは、「とても分かりやすく、楽しかった」「また受講したい」などの声が多く聞かれました。

| 九州ブロックシルバー人材センター連絡協議会 定期総会・役職員研修会の開催 |

九州各県から総勢約200名の方々をお招きし、7月16日(火)～17日(水)の2日間に亘り、那覇市にあるパシフィックホテル沖縄にて標記総会・研修会が開催されました。

総会後の各種講演や、名護市SCの事例発表、夜の部の意見交換会まで、充実した内容となり、大成功のうちに終了することができました。



基調講演 名桜大学教授 高瀬幸一氏▲



▲意見交換会での一幕



▲事例発表の名護市 SC 久高たえ子氏

シルボンヌ沖縄経験交流大会を開催いたしました！

女性活躍促進に向けたキャッチフレーズ 「ありがとうは魔法の言葉」

全国的にも女性会員の割合が低く、沖縄県も女性会員数は全体の約32%となっております。もっと女性のみなさんにシルバー人材センターで生き生きと活躍してほしい！そのような思いで、前年度に引き続き、主に女性会員の活動等をPRする「シルボンヌ沖縄経験交流大会」をアイムユニバースでだこホールにおいて開催いたしました。

とき：令和5年10月18日（水）13:30～16:00
場所：アイムユニバースでだこホール（小ホール）
参加：140名
内容：①園児によるオープニングセレモニー
②事業概況報告
③経験発表
④特別講演
(ロビーにて)
・パネル展示
・会員作品展示販売



シルボンヌとは「silver（シルバー）」とフランス語で女性の「お手伝い」、「親切」、「優れた」という意味の「bonne（ボンヌ）」の造語です。



あさのうら保育園の園児によるかわいい演舞でスタート！

I 女性会員による経験発表



経験発表の名護市SC宮城アイ子さん



経験発表の名護市SC比嘉塩子さん



糸満市SC伊禮正子さん他12名

女性部会の立ち上げから、現在行っている活動の様子、就業の状況など、様々な事例を交えて名護市SCのお二方にお発表頂きました。また、糸満市SCの会員の皆様には地域デイサービス等で行っている出前講座の一部を披露していただき、会場を沸かせていただきました。

II 基調講演



【特別講演】「多喜ひろみのハッピートーク」
株式会社沖縄ハッピーアイランドパートナーリティ
多喜ひろみ 氏

ラジオから流れる声がそのまま会場に響き渡り、高齢者にまつわるエピソードなど楽しくお話しいただき、会場は笑いと感動に包まれていきました。

III 会員の作品展示・販売、パネル展示



今年度もシルボンヌ沖縄経験交流大会を開催する予定です。

*日時 令和6年10月8日(火)13:30～16:00 予定
*場所 アイムユニバースでだこホール（小ホール）

※詳細決まりましたらHP等でお知らせいたしますので、会員・非会員問わず、ご参加ください!!（入場無料）

安全・適正就業の取り組み等について



シルバー人材センター事業を推進する上で、会員の健康、安全で適正な就業の確保が基本ですが、会員数及び事業実績の拡大に伴い、センター会員の就業中の事故は少なからず発生している状況があります。そこで、毎年7月を「安全・適正就業強化月間」とし、連合と各拠点センターが連携して、集中的な対策強化に取り組みました。

全国統一スローガン（令和5年度～令和7年度）

「安全は 無理せず 焦らず 油断せず」

今年度全シ協緊急追加スローガン 「大丈夫 その慢心が 命取り」

令和6年度安全・適正就業推進計画の取組み項目

1. 体制の確立
2. 安全・適正就業意識の啓発
3. 安全管理教育の推進
4. 会員の健康管理の推進
5. 熱中症への対策
6. 安全就業の推進
7. 適正就業の推進
8. その他

令和6年度 安全・適正就業推進大会を開催

令和6年7月3日(水)アイムユニバースてだこホール(市民交流室)において、令和6年度シルバー人材センター安全・適正就業推進大会を開催しました。(79名参加)

南城市シルバー人材センター安全・適正就業推進員 成岡義光氏による安全取組みの事例発表の後、「認知症について～生活習慣病～」と題し、中部徳洲会病院健康管理センター長 渡辺信幸氏による講演がありました。

若々しい身体を保つには、肉（特に豚肉）、卵、チーズを積極的に摂ること！という興味深いお話をありました。



▲事例発表の西原町 SC 成岡義光氏

令和5年度事故発生状況

- 物損事故 86件
- 傷害事故 25件
- (計) 111件



物損事故のうち刈払機に起因する事故は50件もありました。そこで、昨年度より、連合において「刈払機安全衛生講習」を実施し、今一度刈払機の取扱いについて意識の啓発を行っています。(8月末延59名修了)



◀基調講演講師
渡辺信幸氏



| 拠点センター紹介 | (一社)北中城村シルバー人材センター

- 設立 令和4年3月
- 住所 北中城村字仲順432（商工会内）
- 理事長 安里 幸男
- 実績 (令和5年度)
 - 会員数 男性52名 女性23名 合計75名
 - 就業延人員 3,452人日
 - 受注契約額 15,896,749円



「北中城村は、全国有数の長寿の村。元気な高齢者が多いのに、なぜシルバー人材センターがないのか」という地域の声に押され、令和4年3月に発足されました。

設立に奔走した稻福事務局長も「元気な高齢者がヤーグマイ（家にこもる）のはもったいない。地域の居場所となるシルバー人材センターは必要です！」と力を込めていました。

また、「退職後に時間ができた、老人会にはまだ足が向かないという方は、ぜひ入会してほしい」と地域に呼び掛けています。

行政や議会に働きかけて約1年でセンターを

発足。現在は、70台後半の会員を中心となり、活発に活動しています。

仕事の受注もさまざままで、公営墓地や体育館、駐車場などの公共施設の管理や、個人・企業等の除草作業や剪定作業、ウリミバエの防除作業、広報誌の配布、筆耕・事務作業等徐々に拡大。

今年4月には一般社団法人としてリスタートしました。「法人化に伴い、ますます組織力アップや会員の増加、就業開拓に力を入れたい。女性会員の働く場所を増やし、安全に働くよう安全講習や技能講習も充実していきたい。」とのことです。



▲救命救急講習の一コマ



▲就業前の準備運動

「安全第一」を基準に就業に取り組んでいます！

| シルバー人材センター会員紹介 |

(一社) 北中城村シルバー人材センター

会員 森田 眞喜子さん(72歳)



○入会の動機は？

令和4年3月北中城SC設立時に友人から声がかかって入会しました。設立時からのメンバーなので今年で3年目になります。

○趣味はありますか？

趣味は手芸と料理です。

休日に手芸をしたり、他にも、「きくらげ」に関わる就業に携わっているので、きくらげを天ぷらや煮物にしたりと、地産地消を意識しながら、料理を楽しんだりもしています。

○主な就業内容は？

保育所での周辺業務、広報誌の配布に加え、きくらげ畠での商品選別や石突切り作業等を行っています。

○入会して良かったこと、大変なことはありますか？

家にいて何もしないよりは、シルバーの友達と就業しているほうが健康的で楽しいです。シルバーに入っている仕事に携わることもできるし、人との交流もあるので大変だと感じたことはありません。

○今後のシルバー人材センターに何を期待しますか？やってみたいことはありますか？

北中城村シルバー人材センターの女性部を活発にしていきたいです。地域にはシルバーの存在を知らない方がまだ多いので、女性部が積極的に地域を盛り上げて、シルバーの活動を周知していきたいと思っています。

[発注者の声]
北中ファーム 代表者 仲間氏

人柄も良く、仕事も丁寧にやってくれるので助かっています。おかげさまで地場産業「きくらげ」のPRにも繋がっているので感謝しています。



取材を終えて

とても若々しく、明るくはつらつとしていた森田さん。細かい作業でしたが、仲間と楽しんで就業している様子がよく伝わりました。

今後、北中城村の女性会員拡大と、活性化に中心となって取り組んでいかれることを期待しています。お忙しいところ取材ご協力ありがとうございました！

令和6度 高齢者活躍人材確保育成事業

労働力人口の減少等により、各地域において人手不足が顕在化している分野や現役世代の活躍を支える介護・子育て分野での担い手確保が課題となる中、当該分野での高齢者の就業を推進することは喫緊の課題であります。

しかしながら、地域の事業主の中には、まだ高齢者の活用に積極的でない、又は興味はあるがどのように活用していいかわからない方も多いいらっしゃいます。

また、高齢者にしても、働く意欲はあるが、シルバー人材センターの仕組がよくわからない、今更働くのはおっくうだ…などとお考えの方もいらっしゃることと思います。

そこで、今年度も、沖縄労働局からの委託を受け、労働力不足への課題解決と、高齢者ニーズへの対応を推進するため、技能講習やシルバー派遣事業説明会等を実施しています。

I 技能講習（今後開催分）一日3時間程度

講習名	講習期間	講習会場	定員
学童補助スタッフ講習	9/12～9/13	浦添市てだこホール	15名
清掃スタッフ講習	9/25～9/26	シャボン玉石けんくる糸満	15名
清掃スタッフ講習	10/7～10/8	浦添市てだこホール	15名
学童補助スタッフ講習	10/23～10/24	沖縄市福祉文化プラザ	15名
公園管理スタッフ講習	11/13～11/14	ともかぜ振興会館（那覇市）	15名
店舗補助スタッフ講習	11/20～11/21	沖縄市農民研修センター	15名
公園管理スタッフ講習	12/5～12/6	八重瀬町中央公民館	15名
公園管理スタッフ講習	12/18～12/19	沖縄市農民研修センター	15名

【参加対象】 シルバー人材センターに会員登録を希望する 60 歳以上の方
新たな分野で活躍を希望するシルバー人材センター会員

【参加費】 無料



介護補助スタッフ講習の様子

II 出張入会説明会（今後開催分）

日程	開催場所	定員
10月16日(水)	沖縄県総合福祉センター・ともかぜ振興会館	20名
11月6日(水)	沖縄市農民研修センター・沖縄市福祉文化プラザ	20名



保育補助スタッフ講習の様子

III シルバー派遣事業説明会（今後開催分）

対象	開催日	開催場所	定員
会員向け	9月 19 日 (木)	ともかぜ振興会館（那覇市）	15名

【令和5年度主な実績】

- ・技能講習 計9回 109名修了
 - ・高齢主向け就業体験 3回計6名参加
 - ・企業向け就業体験 3企業計7名の会員が対応
 - ・特別入会相談会 計5回延63名参加
 - ・企業向け説明会 計2回実施（参加企業24社）
 - ・関係団体との連絡会議 1回開催
- 新規入会者 204名!!(目標値179名達成率114%)

～企業の皆様、シルバー派遣事業をご活用ください～



[シルバー派遣事業とは]

臨時的・短期的又は軽易な業務について、シルバー連合と派遣先（事業主）が労働者派遣契約を結び、60歳以上のシルバー会員※を派遣し、派遣先の指揮命令の下で就業いたします。

※派遣するシルバー会員は、連合と派遣契約を交わしている県内13カ所のシルバー人材センターの会員です。

[ご利用のメリット]

●人手不足を補うための周辺業務や補助業務に対応

業務の中で、もう少し人手が欲しい、短期間で終わりたいなどの業務に人手不足が生じた時、シルバー派遣で対応させていただきます。

●スタッフの急な欠員補充に対応

職員の育児休業中など、臨時の・短期的な就業で採用しにくい場合でも、シルバー派遣なら、柔軟に対応させていただきます。



●求人・面接・選考など、採用に係るコストの軽減

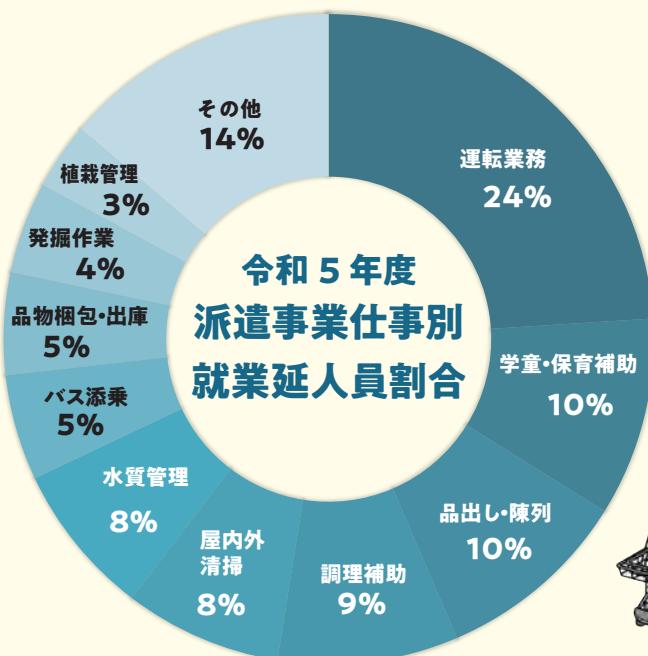
募集や採用活動等を行う必要がなく、即戦力となる人材を確保することができます。

●給与計算・社会保険などの労務管理コストの軽減

毎月の給与計算、諸保険の加入手続きなどが不要となり、労務管理に係る負担やコストが軽減できます。

派遣事業に関して、詳しくは、直接お問い合わせください。

どうぞお気軽にお問い合わせください !!



さまざまな場面で、シルバー派遣事業の活動の輪が広がっています。

会員募集!!

下記シルバー人材センターにお住いの60歳以上の方ならどなたでも会員に登録できます!

あなたの豊かな知識と経験を地域社会に生かしてみませんか? お問い合わせは、あなたの街のシルバー人材センターへ。



お仕事も
隨時賜ります!!

女性会員の活躍の場も
広がっています!



今から変わる輝く私に

-私たちは女性の活躍を応援しています~

ありがとうございます魔法の言葉 あなたも輝いてみませんか

あなたのまちの シルバー人材センター

センター名	所在地	電話
● (公社) 那覇市シルバー人材センター	那覇市銘苅2丁目3番1号 (なは市民協働プラザ3F)	098-943-5658
● (公社) 沖縄市シルバー人材センター	沖縄市美原3丁目1番1号	098-929-1361
● (公社) 浦添市シルバー人材センター	浦添市仲間1丁目10番7号	098-875-1701
● (公社) うるま市シルバー人材センター	うるま市字川崎468番地 (いちゅい具志川じんぶん館1F)	098-972-2267
● (公社) 宜野湾市シルバー人材センター	宜野湾市新城2丁目4番11号	098-893-6828
● (公社) 糸満市シルバー人材センター	糸満市字糸満2075番地	098-992-1007
● (公社) 石垣市シルバー人材センター	石垣市字真栄里402番地	0980-83-8439
● (公社) 宮古島市シルバー人材センター	宮古島市平良字下里416番地の4	0980-72-8495
● (公社) 西原町シルバー人材センター	西原町字吳屋348番地の2	098-944-1699
● (公社) 北谷町シルバー人材センター	北谷町字上勢頭837番地の1	098-921-7722
● (公社) 豊見城市シルバー人材センター	豊見城市字平良536番地	098-850-7716
● (一社) 八重瀬町シルバー人材センター	八重瀬町字具志頭645番地	098-998-0013
● (公社) 南城市シルバー人材センター	南城市佐敷字佐敷56番地の1	098-988-1262
● (公社) 名護市シルバー人材センター	名護市大中2丁目12番1号	0980-53-3115
● 多良間村シルバー人材センター	多良間村字仲筋213番地	0980-79-2270
● 中城村シルバー人材センター	中城村字北上原439番地2F	098-895-2502
● (一社) 読谷村シルバー人材センター	読谷村字楚辺2187 (読谷村商工業等研修施設)	098-957-3390
● (一社) 北中城村シルバー人材センター	北中城村字仲順432	098-989-4677

公益社団法人 沖縄県シルバー人材センター連合

〒901-2132 沖縄県浦添市伊祖1-33-1(牧港建設第2ビル2階)

TEL. **098-871-0330** FAX. **098-875-0255**

URL <https://webc.sjc.ne.jp/okirengo/index> e-mail okirengo@sjc.ne.jp

