

佐藤建設株式会社

総合建設事業【土木一式・法面処理・
とび土工・建築工事】、立木伐採事業

設立35年、週休二日制による仕事とプライベート
育児や女性活躍を両立し「くるみん」と
「健康経営」も更に認定いただき尚も働きやすい
職場に進化中です！



体験中の生徒を見守る 先生方 と メンター



今年度の メンター と 職場体験生徒



女性活躍・次世代育成・健康経営も認定！



建設業新分野進出事業 令和5年受賞

所在地	田野畑村羅賀268-1
他事業所	—
代表者	佐藤 治
従業員数	36名(男性33名・女性3名)
資本金	5,000万円
ホームページ	https://www.sato-kensetsu.biz/
TEL	0194-33-3011(総務課 工藤)
メール	satoken@sato-kk.jp
昇給	年1回
賞与	年3回 ※業績による
勤務時間	8:00~17:00 休憩90分 (職種によりリモート・時差出勤有)
休日・休暇	週休二日制。年間就労表により年間休日113日 (土・日・及び年末年始・GW・お盆)、前倒し有給 付与、慶弔休暇、育児介護休暇制度
福利厚生	別途手当有(みなし残業・資格・通勤・通信・高 所作業)、ノー残業day、退職金共済加入、建設 労災補償制度加入、業務災害保険加入、永年勤続 表彰、資格取得支援制度、奨学金返還支援制度、 慶弔見舞金制度 等
採用状況	※中途採用を含む
令和5年度	3名
令和6年度	2名
令和7年度	1名
採用予定職種	施工管理補助(見習)、現場業務(見習)

業務内容

建設工事及び伐採事業における安全・品質・工程・原価の管理、若しくは現場内各職種をそれぞれが生業としキャリア
形成と地域貢献を図っております。

- ・工事部：地域づくりと生活基盤である道路河川法面のインフラ整備。
- ・伐採事業部：少数による機械化にて赤松、唐松、杉、雑木を買付伐採出荷。

職場紹介

技術後継も目的として20歳台から70歳台の従業員までが各事業従事。事務職に限らない女性登用、男女育児休業取得、
社員キャリア形成資格取得支援、長時間労働削減・有給休暇取得統一指定休、そして10歳迄の子育て世代従業員には時間
外労働免除も社内取組みの一つです。

会社からのメッセージ

個々の適正や特技が重宝されます。仕事に『楽ラク』を求めるのではなく我々と真剣に熟練技術を継承しませんか？
併せてそれぞれの価値観で仕事とプライベートを両立し友人・家族・同僚と自己研鑽しながら仕事と心と身体にメリハリ
をつけましょう。学生にはいわて奨学金返還支援認定制度も活用できます。