

第1期 一般事業主行動計画

社会福祉法人アンダンテ

女性がその持てる能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和5年1月1日 ～ 令和9年12月31日

2. 当社の課題

- ・管理職に占める女性の割合が産業平均値を下回っている。
- ・多様な取り組みにより近年における新規採用者の定着率は高い。新入社員が多いため、
今後も取り組みを継続し平均勤続年数を続伸していくことが求められる。

3. 目標と対策

目標1： 管理職に占める女性労働者の割合を50%以上とする

【対策】

- ・令和5年 1月～ 社内アンケート実施による課題分析
- ・令和5年10月～ 管理職登用後のフォロー体制の構築
- ・令和6年 4月～ 管理職候補者に対する研修等の実施

目標2： 男女とも平均勤続年数を5年以上とする

【対策】

- ・令和5年 4月～ 全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- ・令和6年 4月～ 各種社内制度の周知を充実させる
- ・令和6年10月～ 職員間のコミュニケーション機会対策を手厚くする

以上