

＊ ＊ ＊ 社会福祉法人アンダンテ＜新規採用、職員全般＞ ＊ ＊ ＊

2018年度から適用

段階		段階名称	目安の勤続年数	県社協福祉職員生涯研修課程	県社協主催のOFF－JT	県社協主催以外のOFF－JT	OJT	OFF－JT、OJTにより下記の能力を育成する	資格取得を支援する資格	資格取得支援内容
一般職	1	新人職員 (資格無し)	1～3年	入社前新規採用者研 新規採用者研修(2日)	必要と思われる研修を、年間を通して複数回受講する	必要と思われる研修を、年間を通して複数回受講する	入社時・・・12回 ・理事長による(1H)－法人設立経緯、法人理念、基本方針説明 ・施設長による(1H)－魅力ある福祉介護の職場宣言ひろしま説明 ・相談支援専門員による(1H)－障がい福祉サービス概要説明 相談支援業務とは ・施設長による(1H)－健康経営優良法人とは ・部署責任者による(1H)－ケース記録記入指導、各種マニュアル：報連相 ・サービス管理責任者による(1H)－社会人としての自覚、マナー ・管理者による(1H)－法人ルール；利用者支援のあり方 ・管理者による(1H)－身体拘束禁止；権利擁護等 ・部署責任者による(1H)－委員会活動 ・管理者による(1H)－新人防災教育；BCP事業計画 ・安全運転管理者による(1H)－交通安全 ・サービス管理責任者による(1H)－感染症対策及びまん延防止BCP感染対策	・業務に必要な知識、制度、ルールの理解 ・コミュニケーション能力(笑顔、挨拶、返事) ・社会人としての一般常識 ・報告、連絡、相談の徹底 ・より分かりやすい記録の書ける文章力	社会福祉主事 介護福祉士実務者研修	一般職～管理職全て共通事項
		新人職員 (資格有)	1～3年	キャリアアップ研修 初任者コース(3日間) 業務課題の解決と実践研修	・人権擁護研修 ・説明説得能力向上研修 ・防災、災害研修 ・クレーム対応研修 ・感染症予防研修 ・救急対応技術研修 ・防災安全研修(通所)	・障害者自立支援協議会研修会 ・職場対人技能(JST)研修 ・障がい者虐待防止啓発研修会 ・食品衛生管理者研修 ・食品表示適正推進者研修 ・店舗活性化セミナー ・地域福祉・ボランティア研修 ・高齢者虐待防止啓発研修 ・給食施設研修会 ・就業支援基礎研修 ・就労移行支援事業所関係者研修 ・発達障害者支援研修 ・障がい者差別解消法研修 ・合理的配慮研修 ・水中活動研修 ・介護技術向上研修 ・成年後見セミナー ・コミュニティソーシャルワーク研修 ・社会福祉施設の医学知識研修 ・交通安全運転管理者研修 ・衛生委員研修	・サービス管理責任者による(1H)－新人防災教育；BCP事業計画 ・安全運転管理者による(1H)－交通安全 ・サービス管理責任者による(1H)－感染症対策及びまん延防止BCP感染対策	・職務理解 ・職務遂行力 ・提案力 ・状況の変化に気づく力	社会福祉主事 介護福祉士 社会福祉士 精神保健福祉士 その他職務に必要な国家資格	
指導職	3	中堅職員	3～4年	キャリアアップ中堅職員コース 業務課題の解決と実践研修	必要と思われる研修を、年間を通して複数回受講する	必要と思われる研修を、年間を通して複数回受講する	入社半年後 ・各事業所次長職による(1H)－新人フォローアップ研修会 年1回(2月) ・全職員参加の合同研修会 年1回	・より高度な、業務に必要な知識・技術 ・傾聴力 ・情報収集力 ・課題分析力 ・課題遂行力 ・企画力 ・コーチング能力	社会福祉主事 介護福祉士 社会福祉士 精神保健福祉士 その他職務に必要な国家資格	資格取得後 ・国家資格手当⇒一つの国家資格付き 毎月¥5,000付与 ・昇給 ・昇進
		主任職	4年以上	キャリアアップ研修 チームリーダーコー 業務課題の解決と実践研修 チームリーダーコース	必要と思われる研修を、年間を通して複数回受講する	必要と思われる研修を受講する	・中堅、主任以上の合同研修会 年1回(2月) ・全職員参加の合同研修会 年1回 ・主任以上の合同研修会 年1回(2月) ・全職員参加の合同研修会	・専門領域におけるさらに高度な知識・技術 ・専門領域の課題形成力、分析能力 ・人脈形成力 ・プレゼンテーション能力 ・指導力 ・計画遂行力 ・会議運営能力 ・リスクマネジメント力	社会福祉主事 介護福祉士 社会福祉士 精神保健福祉士 その他職務に必要な国家資格 相談支援従事者 サービス管理責任者	
管理職	5	次長職	5年以上		必要と思われる研修を、年間を通して複数回受講する	必要と思われる研修を受講する	・中堅、主任以上の合同研修会主催 ・主任以上の合同研修会主催 年1回 ・次長以上合同研修会 年1回(3月) ・全職員参加の合同研修会	・専門領域におけるさらに高度な知識・技術 ・専門領域の課題形成力、分析能力 ・人脈形成力 ・プレゼンテーション能力 ・指導力 ・計画遂行力 ・会議運営能力 ・リスクマネジメント力	社会福祉主事 介護福祉士 社会福祉士 精神保健福祉士 その他職務に必要な国家資格 障がい区分認定調査員 相談支援従事者 サービス管理責任者	
		管理者事務長	8年～		必要と思われる研修を、年間を通して複数回受講する	必要と思われる研修を受講する	・年1回 ・次長職以上の合同研修会主催 年1回(2月) ・全職員参加の合同研修会	・苦情対応力 ・問題解決力 ・メンタルヘルスケアに関する知識 ・ワークライフバランス(健康経営に関する知識) ・危険予知能力 ・チーム形成力 ・災害対応力	社会福祉主事 介護福祉士 社会福祉士 精神保健福祉士 その他職務に必要な国家資格 障がい区分認定調査員 相談支援従事者 サービス管理責任者 施設長資格 社会福祉法人会計(初級・中級)	
管理職	6	経営職	10年～		必要と思われる研修を、年間を通して複数回受講する	必要と思われる研修を受講する	・年1回(2月) ・全職員参加の合同研修会主催	・経営力 ・統率力 ・決断力		
					・人権擁護研修 ・説明説得能力向上研修 ・防災、災害研修 ・クレーム対応研修 ・感染症予防研修 ・救急対応技術研修 ・防災安全研修(通所) ・職場担当者研修 ・リスクマネジメント研修 ・管理者向け人材マネジメント研修 ・採用・人事担当者向けセミナー ・社会福祉施設の広報セミナー ・魅力ある介護福祉の人材マネジメント	・職場のハラスメント対策セミナー ・職場のメンタルヘルス対策セミナー ・産業保健関係者研修 ・ストレス対策研修 ・健康経営セミナー ・地域貢献セミナー ・職場環境改善セミナー				