

## 社会福祉法人アンダンテのOJT新人研修

アンダンテでは毎年OJT新人研修を入社6カ月の間で、法人理念・事業内容・コンプライアンス・社内規定やルール・社会人としてのマナー等、全16会の施設内研修を行っています。

新人研修は、法人をより理解することで「自分の会社だ」という帰属意識の高まり、仕事に対するモチベーションアップ、同期の結束力、既存職員とのコミュニケーションが密になることを期待して行います。講師陣(先輩職員)は、新入職員がこの研修で仕事に取り組むスタンスが決まる、重要な研修であることを認識して、より効果的な研修が行えることができるよう努力します。

### 【OJT新人研修の内容】

NO.	テーマ
第1回	法人設立経緯:法人理念:基本方針説明
第2回	法人ルール:利用者支援のあり方
第3回	社会人としての自覚・マナー
第4回	ケース記録入力指導:報連相
第5回	各種マニュアル(情報開示:意見要望:プライバシー保護等)
第6回	身体拘束適正化:虐待防止:権利擁護
第7回	各種委員会活動
第8回	交通安全研修
第9回	障がい福祉サービスの概要:相談支援とは
第10回	魅力ある職場宣言ひろしまとは
第11回	感染症の予防とまん延防止
第12回	防災:BCP(自然災害・感染症)
第13回	スーパービジョン
第14回	ハラスメント・カスハラ(指針:対応マニュアル:事例)
第15回	健康経営優良法人とは
第16回	入社半年後のフォローアップ研修