

福祉・介護職員等処遇改善加算に係る 「見える化要件」について

チアフルワークスでは、福祉・介護職員等処遇改善加算を算定し、職員の賃金改善とともに、安心して働き続けられる職場環境の整備に取り組んでいます。

加算取得状況

令和8年4・5月：加算Ⅰ

令和8年6月以降：加算ⅠⅡ

就労継続支援A型 事業所番号：4015100300

入職促進に向けた取組

- 法人・事業所の経営理念、支援方針、人材育成方針と、その実現に向けた施策・仕組みの明確化
- 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
- 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等を含む、経験・資格にこだわらない幅広い採用

資質の向上・キャリアアップ支援

- 国家資格等の取得や、サービス管理責任者研修等の業務関連専門研修の受講支援
- 研修受講と人事考課を連動させたキャリアサポート制度等の導入
- 上位者・担当者等によるキャリア面談など、定期的な相談機会の確保

両立支援・多様な働き方の推進

- 職員の事情に応じた勤務シフトや、非正規職員から正規職員への転換制度等の整備
- 有給休暇の取得目標・取得状況の定期確認と、上司等からの積極的な声かけ
- 障害のある方も働きやすい職場環境の構築と勤務シフトへの配慮

腰痛を含む心身の健康管理

- 短時間勤務職員等も受診可能な健康診断・ストレスチェック等の健康管理対策
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成と対応体制の整備

生産性向上のための取組

- 課題の抽出・構造化等による、現場の課題の見える化
- 5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）等による職場環境の整備
- 業務手順書や記録・報告様式の工夫による情報共有と作業負担の軽減
- 業務支援ソフトや情報端末の導入による業務の効率化

やりがい・働きがいの醸成

- ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化と、職員の気づきを踏まえた勤務環境・支援内容の改善
- 利用者本位の支援方針、障害福祉および法人理念等を定期的に学ぶ機会の提供

今後も職員の意見を取り入れ、職場環境の継続的な改善と質の高い障害福祉サービスの提供に努めます。

チアフルワークス株式会社