社会福祉法人 豊寿会

一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての職員が、その能力を十分に発揮できるようにする為次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日から令和10年3月31日迄の3年間

2. 内 容

目標1 産前産後・育児休業に関する規則制度の周知や情報提供を実施する。
(対策) 令和7年4月～ 本人からの個別相談にて対応し、男性も育児休業を取得できることを全職員に周知する。

目標2 子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度利用の周知を図る。
(対策) 令和7年4月～各部署の職長から本人に取得を進める。(事業所単位)

目標3 所定時間外労働を制限する為、業務内容の見直しを検討する。
(対策) 令和7年4月～現状を把握し、業務の改善内容を検討し、効率化を図り仕事のやり方を見直し、残業時間の削減を図る。

目標4 年次有給休暇の取得促進を図る。
(対策) 令和7年4月～積極的に休暇取得が消化できる環境作りをする。
各事業所において、年次有給休暇の取得計画を策定する。

目標5 男女の平均継続勤務年数の差異に努める。
(対策) 男女ともに、平均勤続年数を10年以上とする。